**REGJISTRI I KËRKESAVE DHE PËRGJIGJEVE**

**INSPEKTORATI SHTETËROR I PUNËS DHE SHËRBIMEVE SHOQËRORE**

**2025**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Data e kërkesës** | **Objekti i kërkesës** | **Data e përgjigjes** | **Përgjigje** | **Mënyra e përfundimit të kërkesës** | **Tarifa** |
| 01 | 13.01.2025 | *Kërkesë për informacion: 1 janar 2024- 31 dhjetor 2024.*  *- Sa ka qenë numri i gazetarëve të punësuar sipas Kodit të Punës për periudhën 1 janar- 31 dhjetor*  *2024, nëse dispononi të dhëna? Kategorizim sipas gjinisë, grupmoshës dhe qytetit.*  *- Ju lutemi të na vendosni në dispozicion, informacione statistikore lidhur me raste denoncimesh*  *nga gazetarë apo punonjës mediash lidhur me veshtirësitë e kushteve të punës apo pushime të*  *padrejta nga puna për hapësirën kohore 1 Janar 2024 – 31 Dhjetor 2024.*  *- A ka investigime/të dhëna mbi respektimin e orarit të punës, apo mospagesë të orëve shtesë apo*  *shkelje të tjera të Kodit të Punës? Sa kompani mediatike janë gjobitur për këtë për periudhën 1*  *janar- 31 dhjetor 2024?*  *-Sa inspektime keni kryer në media gjatë periudhës 1 janar – 31 dhjetor 2024? Sa shkelje keni*  *gjetur? Cilat janë kategoritë e shkeljeve dhe shpeshtësia e tyre?*  *- A ka pas investigime për sigurinë në punë të gazetarëve për periudhën 1 janar-31 dhjetor 2024?*  *Nëse po, sa është numri i gjetjeve sipas kategorive?*  *- Sa aksidente në lidhje me punën e gazetarëve janë raportuar për vitin 2024?*  *- Si kanë ndryshuar statistikat për vitin 2024 krahasur me vitin 2023?*  *- Cilat janë planet për inspektimet në të ardhmen dhe cila është metodologjia për vitin 2025?* | 27.01.2025 | Gjatë kontrolleve të ushtruara ISHPSHSH-ja ka si kompetencë të verifikojë zbatimin e legjislacionit të punës në marrëdhëniet punëdhënës-punëmarrës. Në këtë kontekst të dhënat statistikore që ISHPSHSH-ja përpunon dhe analizon janë për nr.total të punësuarve në subjekt, dhe jo sipas pozicionit të punës. ISHPSHSH-ja nuk disponon database me të dhëna për punëmarrës për periudhë punësimi në vite, administruesi i këtij sistemi është Drejtoria e Përgjithshme e Tatimeve, sistem në të cilën deklarimi i punëmarrësve kryhet sipas kodit të profesionit. Nga inspektimet e kryera për periudhën 1 janar - 31 dhjetor 2024, janë evidentuar 59 punonjës të medias të cilët, përkatësisht në 45 subjekte ekonomike, të cilët nuk paguhen për orët e punuara në ditët e pushimeve javore apo festave, nuk paguhen për orët e punuara mbi kohën normale të punës dhe nuk paguhen për orët e punuara në turne. Për këto shkelje janë vendosur 5 (pesë) masa administrative, aralajmërime. Gjatë periudhës 1 janar 2024- 31 dhjetor 2024, në fushën e medias janë kryer gjithësej 51 inspektime, në 45 subjekte ekonomike. Gjithsej janë konstatuar 82 shkelje të dispozitave ligjore, sipas kategorive të ligjit si më poshtë: 1. Rregullimi i marrëdhënieve të punës 64% 2. Siguria dhe shëndeti në vendin e punës 18% 2. Informaliteti gri 18% Nga konstatimet e inspektimeve të kryera, për periudhën e kërkuar, 18% e shkeljeve të dispozitave ligjore janë për sigurinë dhe shëndetit nëpunë, për punonjësit në fushën e medias. Pranë ISHPSHSH nuk janë raportuar raste të aksidenteve në punë për vitin 2024 në lidhje me punën e gazetarëve.Ndërsa të dhënat statistikore të vitit 2024 u pasqyruan si më lart, për vititn 2023 rezultojnë 69 inspektime në media. Janë depozituar 26 ankesa nga punonjës të mediave, që i përkasin pesë subjekteve. Gjatë kontrolleve të vitit 2023 janë konstatuar kryesisht vonesa në pagesë, mospagesë për orët shtesë të punës ose për punë të kryera në ditë festash zyrtare, mosdhënie të festave vjetore, mungesë kontrollesh mjekësore. Në dhjetor 2023, Inspektorati Shtetëror i Punës përfundoi zhvillimin e Sistemit të Analizës së Riskut (RAS) që mundëson orientimin dhe planifikimin mujor të inspektimit bazuar në riskun plotësisht të automatizuar, duke u mbështetur në teknologjitë e avancuara si “Data mining” dhe “Makine Learning”. Ky sistem i avancuar, i zhvilluar me mbështetjen teknike dhe financiare të ILO-së dhe BE-së, ishte në fazën pilot gjatë vitit 2024. Gjatë kësaj periudhe janë bërë rregullime në platformë dhe është pasuruar me informacione që përmirësojnë funksionimin e saj duke krijuar MIRA “Matrica e Inteligjencës dhe Analizës së Rrezikut”. Kjo platformë inovatore, në vijim synon të sjellë përmirësim në proceset e brendshme, forcim të transparencës dhe integritetit në inspektimin e punës dhe rritjen e përputhshmërisë me praktikat më të mira ndërkombëtare.Nga ana tjetër është pjesë e planeve të punës rritja e kapaciteteve dhe njohurive të inspektorëve të punës për të kryer inspektime në sektorin e medias, duke marrë në konsideratë llojet e profileve të punës në media të ndryshme, marrëdhëniet e punës në sektorin e medias (sektorët publikë dhe privatë, profesionin e gazetarit, llojet e kontratës së punës, identifikimin e llojit të medias, ligjet rregulluese etj. Një listë kontrolli për inspektorët e punës për inspektimet në media do të vlerësohet për tu përfshirë dhe për tu bërë pjesë e akteve të inspektimit në punë. | E plotë | S’ka |
| 02 | 21.01.2025 | *Kërkesë për informacion:* Sa është numri total i agjencive private të punësimit deri në janar 2025? -Sa inspektime janë kryer përgjatë 2 viteve të fundit 2022-2024 në agjencitë private të punësimit (Inspektime të programuara; Inspektime jashtë programit? - Si janë iniciuar inspektimet? A ka pasur raportime apo përmes sistemit të vlerësimit të riskut? -Si realizohen inspektimet kur ambienti i punës është në ambient shtëpiak ( në rastin e punonjësve të huaj)? A ka ndonjë udhëzim për inspektimet në vendbanime personale? -A keni evidentuar shkelje në kontratat mes agjencive private të punësimit dhe kompanive pritëse përgjatë 2 viteve të fundit? Lutem jeni të dhëna mbi tipologjitë e shkeljeve dhe masat që janë ndërmarr në bazë të ligjit Nr. 9634/2006 “Mbi inspektimin në punë” -A keni evidentuar shkelje të kushteve të punës për punëtorët e huaj përgjatë 2 viteve të fundit? Lutem jeni të dhëna mbi tipologjitë e shkeljeve dhe masat administrative që janë ndërmarr në bazë të ligjit Nr. 9634/2006 “Mbi inspektimin në punë”? -A kanë këto agjenci rekrutimi kode të rekrutimit etik, bazuar në standardet ndërkombëtare/ konventat e ILOs? - Cilat janë masat e realizuara në kuadër të memorandumit të mirëkuptimit që institucioni juaj ka me Drejtorinë e përgjithshme të Tatimeve dhe Ministrinë e Brendshme në kuadër të punëtoreve të huaj për motive punësimi?- Cilat janë sfidat që hasni në inspektimet në punë për rastet e punëtorëve të huaj dhe cilat janë masat që duhen marrë në këtë drejtim -Jepni informacion mbi konventat ndërkombëtare ( që rregullojnë të drejtat e punës; inspektimin në punë) që nuk janë ratifikuar në Shqipëri? | 31.01.2025 | Ndryshimet e fundit ligjore që prekin kuadrin ligjor rregullues për këtë aktivitet e konkretisht VKM Nr. 101, datë 23.2.2018 “Për mënyrën e organizimit e të funksionimit të agjencive private të punësimit” e cila është ndryshuar me VKM nr.703, datë 13.11.2024, do të sigurojë në një periudhë tranzitore nga hyrja në fuqi e këtij akti, numrin e Agjensive Private të Punësimit (këtej e tutje APP). Aktualisht të gjitha APP-të si ekzistuese ashtu dhe ato që krijohen rishtazi duhet të kalojnë proçesin e liçensimit bazuar në vlerësim sipas akteve ligjore. Në këtë kuadër lista e APP-ve që rezulton e publikuar në faqen zyrtare www.inspektoriatipunes.gov.al është në proçes vlerësimi dhe përditësimi. Për gjatë viteve 2022-2024, ky lloj aktiviteti ka qënë në focus të punës së ISHPSHSH-së, si për inspektime të programuar mbi bazë risku, inspektime tematike me “Urdhër Ministri” nga Ministria përgjegjëse për çështjet e punësimit, si dhe rasteve të ankesave apo kërkesave të depozituara në këto periudha kohore rezultojnë gjithsej 259 inspektime dhe riinspektime në këto veprimtari. Për të ushtruar kontroll në këto subjekte janë përdorur burime të informacionit nga ministritë e linjës MFE e cila aktualisht është MEKI. Konkretisht janë zhvilluar kontrolle bazuar në: · Urdhrin të Ministrit nr.174 , datë 17.06.2022 “ Për kryerjen e Inspektimeve në APP nga ISHPSHSH” · Urdhër Ministri nr.351, datë 29.05.2024,“Për kryerjen e inspektimeve në APP”. Vlen të theksohet se edhe pse në numër të vogël, kemi një rritje të ankesave të depozituara pranë institucionit tonë ndaj subjekteve që ushtrojnë veprimtari si APP e që për të gjithë priudhën 2022-2024 janë trajtuar 8 ankesa gjithsej. Ndërkohë që kemi dhe inspektime të kryera në subjekte mbi bazë programimi sipas risku. Në ligjin 9634/2006 “Për inspektimin e punës” i ndryshuar, neni 13 “Kompetencat e inspektorit të punës”, parashikon ne kompetencat e inspektorit të punës se citojmë: “1…Inspektorët janë të autorizuar të hyjnë në mjediset e punës së çdo subjekti, me përjashtim të mjediseve të banimit, pa bërë njoftim paraprak, në çdo orë të ditës ose të natës, në të gjitha subjektet, filialet, kantieret, që i nënshtrohen inspektimit. Në rast të kryerjes së inspektimit pa njoftim paraprak, inspektori është i detyruar të respektojë edhe kërkesat e ligjit për inspektimin 2. “Inspektori i punës, për të kontrolluar zbatimin e dispozitave të legjislacionit të punës, në mjediset që shërbejnë për banim, autorizohen të hyjnë nëse ka tregues të mjaftueshëm apo motive ligjore, të cilat e prezumojnë këtë…” Në rastet të dyshimeve për punëmarrës të huaj për të cilët vendi i punës është në ambjentet e banimit, rastin e kemi deleguar për ndjekje të mëtejshme (detyrim sipas VKM-së nr.499, datë 29.08.2018 “Për miratimin e proçedurave standarte të veprimit për mbrojtjen e viktimave dhe viktimave të mundshme të trafikimit”).  Nga verifikimet e kryera në tërësi në vitin 2024 rezultojnë me shkelje të dispozitave ligjore 63% e subjekteve si problematika cilësojmë: · Drejtimi Teknik. Nga kontrollet, rezultuan 71 Agjenci Private të Punësimi që kishin një drejtues teknik, ku në 10 prej tyre këtë rol e mbulonte vetë administratori i agjencisë. · Nga kontrollet, rezultuan së 26% e Agjencive Private të Punësimit operojnë si subjekte të vetëpunesuar. · Mungesa e një regjistri të standartizuar si detyrim ligjor për Agjencitë Private të Punësimit për kandidatët punëkërkues, vështirëson kontrollin nga ISHPSHSH-ja, për verifikime të detajuara dhe konkluzione nëse ky rekrutim është kryer sipas të gjitha parashikimeve ligjore · Mungesa e Informimit për Vetëdeklarimet. Gjatë kontrolleve është konstatuar se subjektet nuk janë të informuar se ku duhet të drejtohen, për vetëdeklarimet, detyrime këto sipas parashikimeve ligjore të pikës 12 të VKM 101 datë 23.2.2018 “Për Mënyrën e Organizimit e të Funksionimit të Agjencive Private të Punësimit” dhe pikës 8 të VKM 286 datë 21.5.2018 “Për Disa Rregulla të Veçanta Për Punëmarrësit e Përkohshëm, të Cilët Punësohen nga Agjencitë e Punësimit të Përkohshëm”. · Në marrëveshjet midis Agjencinë e Përkohëshme të Punësimit dhe Ndërmarrjes Pritëse, ka rezultuar se nuk përmbajnë elementët e domosdoshëm sipas parashikimeve ligjore, ku kryesisht përmendim si elementë shumë të rëndësishëm të punësimit: “kohëzgjatjen e punësimit”, “vendin e punësimit”, “përshkrimin e përgjithshëm të punës”. · Specifikimi i afatit të punësimit: Agjencitë e Përkohshme të Punësimit nuk specifikonin në kontratën e punës afatin e përkohshëm të punësimit jo më shumë se 2 vjet, për të njëjtën punë dhe për të njëjtën ndërmarrje pritëse. · Revokimi i licencës: Janë konstatuar 4 subjekte, me licencë aktive si Agjenci Private Punësimi, që kanë kërkuar revokimin e licencës, veprim i cili nuk është finalizuar nga QKB/QKL. Gjithashtu rezultojnë 36 subjekte që edhe pse të pajisur me licencë të tipit X.2.A, nuk e kanë ushtruar dhe nuk e ushtrojnë veprimtarinë si agjenci private punësimi, dhe një pjesë e mirë e të cilave kërkojnë revokim të kësaj licence. Një numër i konsiderueshëm i Agjencive Private të Punësimit që ju nënshtruan kontrollit, ushtronin veprimtarinë e tyre vetëm nëpërmjet informimit të vendeve të lira të punës përmes rrjeteve sociale apo faqe ëeb, në të cilat reklamonin informacion të kosiderueshëm mbi shërbimin që ofronin.Masat administrative bazohen në kompetencat ligjore të inspektorëve të punës duke marrë në vlerësim llojin e shkeljes, shkallën e dëmit në veprimtarinë e subjektit dhe herët e konstatimit. Në përfundim të inspektimeve, janë marrë këto masa administrative: · 19 subjekte me masa administrative “Paralajmërim” · 1 subjekt me masë urgjente “Pezullim” për punësim informal · 4 subjekte me masa administrative gjobë në vlerën 570,000 lekë.Sa i takon shkeljes të kushteve të punës për punëmarrës të huaj ju bëjmë me dije se kjo kategori punëmarrësish trajtohet dhe shqyrtohet njëjtë me punëmarrësit shqiptare e rrjedhimisht, të gjitha shkeljet ligjore dhe masat administrative që meren rast pas rasti në këto subjekte përfshijnë dhe shërbejnë për rregullimin e kushteve të punës edhe për punëmarrësit e huaj.Shqipëria ka ratifikuar Konventën Nr. 181 të ILO-s “Agjencitë Private të Punësimit”, e cila parashikon aktivitetet që duhet të kryejë një Agjenci Private Punësimi, si dhe të drejtat dhe detyrimet e tyre. Kuadri ligjor në fuqi që rregullon procesin e licensimit, monitorimit dhe kontrollit paraqitet si më poshtë: VKM 538/2009 “Për Licencat dhe lejet që trajtohen nga apo nëpërmjet Qendrës Kombëtare të Licencimit (QKL) dhe disa rregullime të tjera nënligjore”( e ndryshuar) VKM Nr. 101, datë 23.2.2018 “Për mënyrën e organizimit e të funksionimit të agjencive private të punësimit” (i ndryshuar).  Udhezim nr.757, date 30.09.2024 “Per proçedurat e shqyrtimit, vleresimit dhe miratimit te kerkesave per liçencim te subjekteve qe kryejne veprimtari te ndermjetesimit ne tregun e punes dhe monitorimin e tyre”.(i ndryshuar). Gjatë vitit 2024 për të siguruar një punë të denjë që fillon me rekrutim etik të punëmarrësve të huaj, në zbatim të Strategjisë Kombëtare për Migracionin dhe Plani i Veprimit 2024–2030 që pasqyron prioritetet e qeverisë së Shqipërisë për menaxhimin efektiv të migracionit, ka pësuar ndryshime legjislacioni mbi I sipërcituar. Konstatimet dhe rekomandimet e dala nga monitorimi i këtyre subjekteve gjatë kontrolleve të ushtruara nga inspektorati I punës luajtën një rol kyç për identifikimin e problematikave, të cilat shërbyen për ndryshimet ligjore të kuadrit ligjor rregullues, me qëllim rregullimin e proçesit të liçencimit të shërbimeve të ndërmjetësimit në tregun e punës dhe të ushtrimit të aktivitetit si dhe monitorimit të tyre. Duke qënë se ISHPSHSH-ja është institucion ekzekutiv dhe memorandum i mirëkuptimit për këtë çështje do të nënshkruhet në nivel politikëbërje, në dijeninë tonë është në fazën e bashkëfirmosje.Një vëmendje e veçantë i është kushtuar respektimit të të drejtave të punëmarrësve të huaj. Gjatë vitit 2024 vihet re nje rritje e numrit të punëmarrësve te huaj të konstatuar, të cilët luajnë një rol kyç në ekonominë e vendit.Legjislacioni shqiptar ka të parashikuar dispozita që sigurojnë trajtim të barabartë të punëmarrësve në RSH-së, larg çdo diskriminimi në vendin e punës përfshi edhe atë për shkak të kombësisë, nënshtetësisë etj. Gjatë kontrolleve të ushtruara gjetjet dhe lënia e detyrave për zbatim në subjekt shërbejnë për përmirësimin e situatës në të ardhmen nga e cila përfitojnë edhe punëmarrësit e huaj. Problematikë e hasur gjatë kontrolleve të ushtruara është gjuha e komunikimit, e cila do të ndihmonte në rritjen e ndërgjegjësimit të punëtorëve migrantë për të drejtat e tyre në një marrëdhënie pune për sigurimin e pagave të drejta, orar të arsyeshëm të punës, akses në mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë dhe akses jodiskriminues në shërbimet sociale etj. Sfidë ngelet rritja e vazhdueshme e kapaciteteve institucionale të ISHPSHSH-së. ISHPSHSH është institucion ekzekutiv, i kontrollit të zbatimit të legjislacionit të punës. Politikat e punësimit, përfshirë edhe çështjet e hartimit, ratifikimit, transpozimit mbulohen nga ministria përgjegjëse për çështjet e punës, që në këtë rast është MEKI. Megjithatë, më poshtë paraqesim një informacion të përgjithshëm për ratifikimin e konventave të ILO-s (Organizatës Ndërkombëtare të Punës). Kështu, në fushën e punës, Shqipëria ka ratifikuar 55 Konventa dhe 2 Protokolle. Është e rëndësishme të theksohet se janë të ratifikuara të 10-ta konventat themelore si: - C029 - Konventa e Punës së Detyrueshme, 1930 (Nr. 29) 25 Qershor - C087 - Konventa për Lirinë e Asociimit dhe Mbrojtjen e të Drejtës për Organizim, 1948 (Nr. 87) - C098 - Konventa për të drejtën e organizimit dhe negociatave kolektive, 1949 (nr. 98) - C100 - Konventa për shpërblim të barabartë, 1951 (nr. 100) - C105 - Konventa për heqjen e punës së detyruar, 1957 (nr. 105) - C111 - Konventa për diskriminimin (punësimi dhe profesioni), 1958 (nr. 111) - C138 - Konventa për moshën minimale, 1973 (nr. 138) - C155 - Konventa për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 1981 (Nr. 155) P155 - Protokolli i vitit 2002 i Konventës për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 1981, C182 - Konventa për format më të këqija të punës së fëmijëve, 1999 (nr. 182) C187 - Konventa e Kornizës Promovuese për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 2006 (Nr. 187) Gjithashtu janë ratifikuar 4 konvetat e qeverisjes (Prioriteti), si: - C081 - Konventa e Inspektimit të Punës, 1947 (Nr. 81) - C122 - Konventa e Politikës së Punësimit, 1964 (Nr. 122)  - C129 - Konventa e Inspektimit të Punës (Bujqësia), 1969 (Nr. 129) - C144 - Konventa e Konsultimit Trepalësh (Standardet Ndërkombëtare të Punës), 1976 (Nr. 144) Janë ratifikuar 41 konventa teknike dhe nuk janë të ratifikauara konventa teknike si: - C012 - Konventa e Kompensimit të Punëtorëve (Bujqësia), 1921 (Nr. 12) - C014 - Konventa e Pushimit Javor (Industrisë), 1921 (Nr. 14) - C094 - Konventa e Klauzolave të Punës (Kontratat Publike), 1949 (Nr. 94C106 - Konventa e Pushimit Javor (Tregti dhe Zyra), 1957 (Nr. 106) - C110 - Konventa e Plantacioneve, 1958 (Nr. 110) - C115 - Konventa për Mbrojtjen nga Rrezatimi, 1960 (Nr. 115) - C118 - Konventa për Barazinë e Trajtimit (Sigurimet Shoqërore), 1962 (Nr. 118) - C120 - Konventa për Higjienën (Tregti dhe Zyra), 1964 (Nr. 120) - C121 - Konventa për përfitimet nga dëmtimet në punë, 1964 - C124 - Ekzaminimi mjekësor i të rinjve (punë nëntokësore), 1965 (nr. 124) | E plotë | S’ka |
| 03 | 24.01.2025 | *Kërkesë për informacion:* Sa është numri i aksidenteve në punë në minierën e Bulqizës për periudhën 01.01.2020- 31.12.2024? · Sa prej aksidenteve kanë rezultuar me vdekjen e minatorëve? · Punëmarrësit e cilëve subjekte kanë qenë viktimat? | 06.02.2024 | **Viti 2024-** Nr. Inspektim për Aksident 25  -Nr. Pnm të aksidentuar 22  - Nr. Pnm me vdekje 3  **Viti 2023** -Nr. Inspektim për Aksident21  Nr. Pnm të aksidentuar 24  Nr. Pnm me vdekje 0  **Viti 2022-** Nr. Inspektim për Aksident 18  Nr. Pnm të aksidentuar 19  Nr. Pnm me vdekje 3  **Viti 2021-** Nr. Inspektim për Aksident 16  Nr. Pnm të aksidentuar 17  Nr. Pnm me vdekje 3  **Viti 2020**  Nr. Inspektim për Aksident 15  Nr. Pnm të aksidentuar 21  Nr. Pnm me vdekje 4 | E plotë | S’ka |
| 04  05 | 10.02.2024  17.02.2025 | *Kërkesë për informacion:* Numrin e bizneseve të inspektuara nga Inspektorati i Punës për shkelje të lidhura me pagën minimale dhe sigurimet shoqërore gjatë vitit 2024.  · Masat administrative të marra ndaj subjekteve që nuk kanë zbatuar detyrimet ligjore për pagesën e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore. · Shkeljet më të zakonshme të konstatuara gjatë inspektimeve dhe sektorët me numrin më të lartë të shkeljeve. · Numrin e denoncimeve të ardhura nga punonjës për orët e tejzgjatura të punës dhe veprimet e ndërmarra nga Inspektorati.  *Kërkesë për informacion:* M.C, Ing.Mekanik i punesuar si ekspert zjarrfikes dhe vleresues demesh me Nuis nr L73105206U.  Ne date 08.01.2024, gjate nje vizite pune ne Repartin e Petezimit te Subjektit "Kurum International" Sha me vendndodhje ne Ish.Kombinatin Metalurgjik Elbasan, pesova nje aksident te rende shendetsor si rrjedhoje e nje difekti teknik apo e nje gabimi njerezor ne linjen e prodhimit te celikut per ndertim.  Si rrjedhoje e aksidentit kam marre ndihmen mjekesore ne Spitalin e Elbasanit dhe ne Spitalin Hygea dhe me pas kam ndenjur 4 muaj me raport. Probleme shendetsore vijoj te kem.  Pasi jam rikuperuar disi kam kerkuar informacion ne Inspektoriatin e Punes ne Elbasan por ne kete dege nuk ishte bere asnje veprim per hetimin e ketij rasti. Mbas disa kerkesash pa pergjigje ne degen e Elbasanit ne date 29.09.2024  u detyrova te informoj  Drejtorine Qendrore te ISHPSHSH dhe te kerkoj kryerjen e procedurave perkatese per shqyrtimin e ngjarjes aksidentale.  Nje grup pune i caktuar nga Drejtoria Qendrore e ISHPSHSH shqyrtoi rastin dhe ne muajin Janar 2025 u informova me rezultatet e Listes se Verifikimit vetem per subjektin tim, M.C, nderkohe qe per rastin e aksidentit, per konkluzionet dhe analizen e pergjegjesise se aksidentit dhe per  rezultatet e kontrollit ndaj Subjektit shkaktar te aksidentit nuk me eshte dhene informacion dhe pergjigjja ishte :"...*Proceduren e inspektimit per subjektin "Kurum International" Sha mund ta kerkoj tek subjekti Kurum ose ta kerkoje Gjykata"*.  Subjekti Kurum International Sha nuk me ka informuar per rezultatet e kontrollit sic dhe nuk ka zbatuar detyrimet ligjore per te njoftuar rastin ne ISHPSHSH (ngjarja u investigua vetem pas kerkeses sime), ndaj :  Bazuar ne ligjin nr 119/2014 "Per te drejten e informimit" dhe ne cilesine time si Koordinator per te drejten e informimit dhe si person i lidhur drejtperdrejt me kete ceshtje, kerkoj akses ne praktiken e inspektimit te zhvilluar ndaj subjektit Kurum International Sha  ne kuader te ankeses time. Ju lutem me vini ne dispozicion dokumentacionin perkates brenda afateve ligjore te percaktuara. Nese eshte i nevojshem ndonje sqarim shtese jam i gatshem te bashkepunoj per plotesimin e kesaj kerkese. | 13.02.2025  17.02.2025 | Orientimi i planifikimit të inspektimit gjatë vitit 2024, prioriteti i planifikimit kanë qënë subjektet me risk potencial të mbartjes së informalitetit në të gjitha format e shfaqjes së tij (marrëdhënie punëdhënës-punëmarrës, duke përfshirë moszbatim të dispozitave ligjore në lidhje me kontratat e punës, pagesa për punë të kryer në ditët e festave zyrtare, orëve përtej kohëzgjatjes normale të punës, mos pagesës së sigurimeve shoqërore e shëndetësore etj). Në planifikimin vjetor të inspektimeve, risku potencial për informalitetit në të gjitha format e shfaqjes së tij është projektuar në 48% e subjekteve. Gjatë vitit 2024 janë evidentuar 2,600 punëmarrës informal gjatë procesit të inspektimit, nga të cilët janë siguruar në skemën e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore 2,575 ose 99% e tyre brenda procesit inspektues, nëpërmjet marrjes së Masës Urgjente Pezullim i punimeve.. Janë evidentuar gjithsej 3,952 punëmarrës pa kontrata individuale pune në inspektimet e kryera ose rreth 2% e totalit të punëmarrësve të evidentuar gjithsej. Punësimi me pagë minimale rezulton në masën 19.5 % të punëmarrësve të evidentuar në punë në aktivitetet private të inspektuara gjatë vitit 2024. Krahasimisht me një vit më parë në sektorin privat kemi 18 % më pak punëmarrës me page minimale të konstatuar. Përsa i takon gjobave të marra gjatë vitit 2024 rezulton se: 57% janë marrë për shkelje të dispozitave të Ligjit nr. 7961, datë 1995 “Kodi i Punës”, i ndryshuar. -4.4% shkelje të dispozitave të Ligjit nr. 9136 “Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore ne RSH”, i ndryshuar. Në vitin 2024, nga inspektimet e kryera, u vendosën 3,433 masa administrative, që përfaqësojnë rreth 35% të subjekteve të inspektuara. Masa administrative janë vendosur për shkelje të rregullave të sigurisë në punë, orëve të punës, pagave, etj. Në përqindje këto masa flasin për: - 32 % janë “Pezullim” për shkelje flagrante të marrëdhënieve të punës - 9 % për shkelje të sigurisë në punë, -53 % janë “Paralajmërim”- 6 % janë masa me “Gjobë. Per periudhën Janar- Dhjetor 2024 janë depozituar 920 ankesa e kërkesa për trajtim dhe sqarime/informime ligjore pranë institucionit tonë. 80 % janë ankesa/denoncime nga punëmarrës dhe 20 % janë kërkesa për informim dhe sqarime ligjore, tregues i transparencës institucionle dhe besimit në informacion. Ankesat kanë pasur si pretendim mosrespektim të të drejtave në vendin e punës me arsye të ndryshme denoncimi si më poshtë : - mospagesë e pagave të prapambetura. - mospagesë të kontributit të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore . - punësimi të paligjshëm pra punësim informal. - ndërprerje të marrëdhënieve të punës. - mosnjoftim aksidenti në punë.- kushte të pasigurta pune -Moslidhje kontrate pune e mosrespektim i orëve të punës. - mos pagesë të raporteve mjekësore . - trajtim jo të barabartë në vendin e punës dhe diskriminim,etj Ankesa të cilat kanë pasur drejtëpërdrejt si arsye denoncimi edhe mosrespektimin e orëve të punës rezultojnë 17 ankesa, ku 64.7% e tyre janë zgjidhur në favor të punëmarrësit. Marr shkas nga ankesat e depozituara, për verifikimin e pretendimeve është ushtruar kontroll ndaj subjekteve.Lidhur me vendimarrjen e inspekorëve, bazuar në parimin e propocionalitetit, rast pas rasti janë vendosur dënime administrative gjobë apo paralajmërim si dhe është urdhëruar subjekti për të korrigjuar dhe eliminuar pasojat e shkeljes së konstatuar. Gjeni më poshtë të dhënat statistikore mbi masat administrative të marra nga ISHPSHSH-ja gjatë kontrolleve të ushtruara për shkak ankese në 690 subjekte(ku përfshihen edhe ankesat për mosrespektim të orëve të punës)  Vene ne dispozicion dokumentacioni i procedures inspektuese per subjektin "Kurum International" sha, si me poshte:  1-Autorizim Inspektimi me Nr  2-Kerkese per shtyrje Autorimzim Inspektimi me  3-Aprovim shtyrje Autorizim Inspektimi me Nr. 4-Liste-verifikim Inspektimi me Nr.  5-Proces-verbal Inspektimi me Nr.  -6-Vendim Perfundimtar me Nr | E plotë  E plotë | S’ka  S’ka |
| 06 | 27.02.2025 | *Kërkesë për informacion:lidhur me ankesen Simek Shoes,cfare keni kostatuar ? A jane lene detyra dhe a jane zbatuar?* | 10.03.2025 | Pranë Drejtorisë Rajonale të ISHPSHSH-së, Vlorë, Rajoni II, ju keni depozituar shkresën me nr. 216 Prot, datë 27.02.2025 protokolluar me tonën me nr. 216 Prot, datë 27.02.2025 ku kërkoni informacion për inspektimin e kryer në subjektin “Simak Shoes”shpk, si më poshtë vijon: - Bazuar në ligjin për të drejtën e informimit redaksia e emisionit “ Fiks Fare” kërkon nga Inspektarati i Punës, Vlorë, informacion për inspektimin në subjektin “ Simak Shoes” shpk - Çfarë ka konstatuar inspektorati? - A janë lënë detyra dhe a janë zbatuar? - Ҫfarë masash ka marrë Inspektoriati për subjektin? - Nëse nuk i përmbush, a do të riinspektohet? Subjekti “Simak Shoes”shpk me Nipt L56517201K dhe aktivitet Ndërmarrje Prodhuese( fason), me punëdhënës Z. I.D ushtron aktivitet ekonomik në adresën Lagj: Bashkimi, Vlorë. Inspektimi i fundit në këtë subjekt është kryer me çështjen Nr. ISHPSHSH-VL-2025-000083 datë 23.01.2025 për shkak të ankesës së depozituar nga një grup punëmarrësish, protokolluar në Drejtorinë Rajonale të ISHPSHSH-së me nr. 109 Prot, datë 23.01.2025 në të cilën ngrihen pretendime për shkelje të legjislacionit të punës, konkretisht: Mosdhënie e pagës për muajin dhjetor 2024. Bazuar në kompetencat e Ligjit 10433, datë 16.06.2011 “Për Inspektimin në RSh-së”( i ndryshuar), është kryer procedura inspektuese gjatë së cilës është konstatuar : Pretendimi i punëmarrësve për mosdhënie të pagës qëndronte. Punëmarrësit nuk kishin marrë një pjesë të pagës për muajin dhjetor si dhe pagën e muajit janar. U verifikua gjithashtu se nuk ishte kryer pagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore për muajin dhjetor 2024 dhe janar 2025. Gjatë kontrollit të dokumentacionit për hetimin administrativ të ankesës u konstatuan shkelje të kërkesave ligjore. Në përfundim të procedurës së inspektimit subjektit iu lanë detyra me afate kohore për realizim konkretisht: 1. Neni 116 pika 1, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i Rsh-së " ( i ndryshuar ) . Konstatohet mosdhënia e një pjese të pagës për muajin dhjetor 2024 si dhe paga e muajit janar. Punëdhënësi i paguan rregullisht pagën punëmarrësit sipas parashikimit të bërë në marrëveshjen me shkrim. 2. Neni 6, pika 1, Ligji 9136 datë 11.09.2003 " Për Mbledhjen e Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore në RSh-së" ( i ndryshuar ). U konstatua mospagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore për muajin dhjetor 2024 dhe janar 2025. Personi i detyruar për të paguar kontributet është përgjegjës për llogaritjen, deklarimin dhe pagesën e kontributeve në kohën dhe në masën e duhur 3. Neni 21, pika 3 , gërma a dhe gërma ë, Ligji 7961 datë 12.07.1995 " Kodi i Punës i Rsh-së" ( i ndryshuar ) Në kontratën individuale të punës është konstatuar mungesa e elementeve të domozdoshëm: - identiteti i palëve si dhe data e dhënies së pagës. Të korrigjohet kontrata individuale e punës duke përcaktuar identitetin e palëve, si dhe datën e dhënies së pagës. Kontrata individuale e punës duhet të përmbajë sidomos: a) identitetin e palëve; ë) elementet përbërës të pagës dhe datën e dhënies së saj. 4. Neni 94, pika 4, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i RSh-së " ( i ndryshuar ). Është konstatuar mospagesa e pagës për një javë pushime vjetore të kryera gjatë muajit dhjetor 2024. Paga për pushimet vjetore i paguhet punëmarrësit në momentin e marrjes së tyre. 5. Neni 120, Ligji 7961, datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i RSh-së " ( i ndryshuar ) Në rast të pagesës së pagës me vonesë, përqindja vjetore e interesit në rast vonese është jo më pak se 10 për qind e shumës së papaguar dhe në të gjitha rastet jo më pak se 150 për qind e inflacionit gjatë periudhës së vonesës. 6. Neni 111, pika 1, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i RSh-së " ( i ndryshuar ) Janë konstatuar rreth 18 punëmarrës me pagë nën pagën minimale, në shkallë vendi. Paga nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale e caktuar me vendim të Këshillit të Ministrave. 7. Neni 95, Ligji 7961, datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i Rsh-së " ( i ndryshuar ) Punëdhënësit janë të detyruar të mbajnë regjistrat e pagave dhe të derdhjes së kontributeve të aktualizuara çdo muaj për të gjithë punëmarrësit, të cilët punojnë për ta dhe ta paraqesin këtë regjistër sa herë do të kërkohet nga inspektorët e punës dhe inspektorët e autorizuar të administratës tatimore. Punëdhënësit duhet të mbajnë një regjistër, sipas rregullave të parashikuara në këtë ligj, ku të shënohet për çdo punëmarrës data e fillimit të punës, kohëzgjatja e pushimit që i takon, datat në të cilat janë marrë pushimet dhe pagën e dhënë për pushimet vjetore të paguara. 8. Neni 119, pika 1, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i Rsh-së" ( i ndryshuar ) Punëdhënësi i jep punëmarrësit për çdo pagë përllogaritjen ku përfshihet shuma e pagës, bazat e përllogaritjes, nëse kjo është e ndryshueshme, si dhe të gjitha zbritjet prej saj.  9. Neni 129, pika 1, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i Rsh-së " ( i ndryshuar ). Nëse punëdhënësi refuzon të zërë me punë punëmarrësin, për një arsye që nuk lidhet me të, ai detyrohet të paguajë punëmarrësin edhe kur nuk vazhdon të punojë. Për shkeljet ligjore të konstatuara gjatë procedurës së inspektimit, bazuar në kompetencat e Ligjit 9634 datë 30.10.2006 “Për Inspektimin e Punës”( i ndryshuar) dhe Ligji 10433, datë 16.06.2011 “Për Inspektimin në Republikën e Shqipërisë”( i ndryshuar) në përfundim të inspektimit ndaj subjektit është marrë dënim kryesor administrativ “paralajmërim” dhe “gjobë”. Për shkelje të dispozitës:- Neni 116, pika 1, Ligji 7961 datë 12/07/1995 " Kodi i Punës i Rsh-së" ( i ndryshuar ) Mosdhënie e pagave, në kuadër të bashkëpunimit ndërinstitucional, i jemi drejtuar për kompetencë dhe ndjekje me shkresën nr. 109/8 prot, datë 03.03.2025, Drejtorisë Vendore të Policisë, Sektorit të Krimit Ekonomik dhe Financiar Vlorë.  Shkeljen e dispozitës: -Neni 6, pika 1, Ligji 9136 datë 11.09.2003 " Për Mbledhjen e Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore në RSh-së" (i ndryshuar), e kemi deleguar për kompetencë dhe ndjekje me shkresën nr.109/2 prot. datë 23/01/2025 pranë Drejtorisë Rajonale Tatimore Vlorë për mbledhjen me forcë të detyrimeve, në zbatim të nenit 14 të Ligjit Nr.9136, datë 11.09.2003 i cili parashikon: “ Nëse kontributet nuk paguhen në kohë, organi përkatës ka të drejtë të marrë masa shtënguese në përputhje me ligjin nr.9920, datë 19.05.2008 “ Për proçedurat tatimore në RSH-së”( i ndryshuar) Subjekti i inspektimit për rastet kur ka shkelje të kërkesave ligjore urdhërohet t’i korrigjojë ato, duke përcaktuar dhe një afat të arsyeshëm për realizimin e shkeljeve. Bazuar në ligjin 10433, datë 11.06.2011 “Për Inspektimin në RSH”( i ndryshuar ), trupat inspektuese mund të kryejnë riinspektim, për verifikimin e korrigjimit të shkeljeve të konstatuara gjatë procedurës së inspektimit. Në rastin e subjektit në fjalë pavarësisht se në QKB rezulton me status aktiv, nga verifikimet nw terren nuk ushtron më aktivitet ekonomik në adresën e deklaruar. Subjekti do të mbahet në monitorim të vazhdueshëm nga institucioni ynë dhe në rast të fillimit të aktivitetit ekonomik do të inspektohet për zbatimin e detyrave të lëna. | E plotë | S’ka |
| 07 | 03.03.2025 | *Kërkesë për informacion :* Sa shtëpi të moshuarish private janë inspektuar dhe çfarë ju ka rezultuar nga këto inspektime?  - Cilat janë problematikat kryesore që hasen? - A janë të sigurta këto institucione? -A ka pasur masa që janë ndërmarr në rastet kur janë konstatuar shkelje? -Çfarë inspektoni ju konkretisht, cilat fusha? -Si institucion që inspektoni shtepitë e të moshuarve private, nga të dhënat që ju keni, sa të tilla operojnë aktualisht në vend? | 05.03.2025 | Bazuar në Ligjin Nr.121/2016, datë 24.11.2016, “Për Shërbimet e Kujdesit Shoqëror në Republikën e Shqipërisë”, Neni 35, “Funksioni dhe kompetencat e Inspektoriatit”, ISHPSHSH, nëpërmjet Drejtorisë së Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, ka kompetencë të kontrollojë zbatimin e kritereve, kushteve dhe standarteve të përkujdesit shoqëror në subjektet publike dhe jopublike, të cilat ofrojnë shërbime të kujdesit shoqëror sipas Ligjit Nr.121/2016 dhe akteve nënligjore në zbatim të tij.Përfitues të shërbimeve të Përkujdesit Shoqëror janë edhe të moshuarit, të cilët përfitojnë përkujdes social-shëndetësor në Shtëpi të Përkujdesit Rezidencial për të moshuar. Standartet e Përkujdesi të ofruar në këto “shtëpi”, qofshin institucione publike apo jopublike, janë të miratuara me VKM Nr. 821 datë 06.12.2006 “Për miratimin e Standarteve të Shërbimeve të Përkujdesit Shoqëror, për të moshuar në Institucionet Rezidenciale”.  Në të gjithë territorin e Republikës, Inspektorati ka evidentuar, kontrolluar periodikisht 15 Qendra/Shtëpi të Moshuarish, subjkte jopublike për të moshuar, (shiko listën në fund të kësaj përgjigjeje).  Bazuar në Metodologjin e inspektimit dhe në kompetencën ligjore, Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore Inspekton cilësinë e kujdesit të ofruar ndaj përfituesve, bazuar nëVKM Nr.821, datë 06.12.2006 “Për Standartet e Shërbimeve të përkujdesit shoqëror, për të moshuar në qendrat rezidenciale”.  Sikurse parashikon Ligji Nr.121/2016 masat sanksionuese të trupës inspektuese, për shkelie të rënda të konstatuara janë vetëm 2, Propozim për Revokim Liçense ose gjobë deri në 100.000 Lekë.  Nga inspektimet e realizuara, grupet e inspektorëve, me qëllim përmirësimin e cilësisë së shërbimit, për mangësitë e treguesit të Standartit, ka dhënë rekomandime dhe ka lënë detyra me afate për realizimin e tyre.  Problematikat dhe rekomandimet e lëna, i përkasin treguesve të standarteve si më poshtë, të grupuara:  Aksesimi i brendshëm, me pajisje/aksesorë që ndihmojnë dhe nxisin pavarësinë e të moshuarit për të kryer vetë novojat jetike.  Në drejtim të qasjes profesionale, sigurisht, në varësi të nevojae të të moshguar, (shpjegoj të moshuar me nevoja socializimit dhe të moshuar me nevoja të bkujdesit shëndetësor), të mbështeten me më shumë me punonjës social, apo mjek dhe infermjerë.  Në drejtim të qasjes profesionale të ekipit janë rekomanduar vazhdimisht kryerja e trajnimeve specifike, kryerja e vlerësimit të performancës së puunonjësit.  Me qëllim, zhvillimin dhe forcimin e mekanizmave të mbrojtjes së të moshuarve nga dhuna, abuzimi, neglizhimi është kontrolluar dhe rekomanduar hapja e Regjistrit të Incidenteve ku të pasqyrohet çdo hulumtim, incident, dyshim, sinjalizim, pavarësisht nëse provohet apo jo, përfshirë edhe krizat shëndetësore.  Në drejtim të respektimit të të drejtës së ankimimit gjithnjë është kontrolluar proçesi i hapjes së Kutisë së Ankimimit, dhe është kërkuar bashkëpunimi i këtyre subjekteve private me strukturat përgjegjëse të Shërbimeve Sociale në nivel lokal/rajonal. | E plotë | S’ka |
| 08 | 12.03.2025 | *Kërkesë për informacion : Sa eshte numri I inspektimeve qw jane bere nga ISHPSHSH ne kompanite e ndertimit gjate periudhes 2015-2024, te renditura sipas viteve.Sa eshte numri i aksidenteve dhe vdekjeve ne pune gjate periudhes 2015-2024, te renditur sipas viteve.-Cilat jane masat e ndermarre nga Inspektorati ndaj kompanive te ndertimit qe kane bere shkelje te Kodit te Punes gjate periudhes 2015-2024* | 19.03.20 | 2015-nr inspek 613/pnm te askidentuar 19/ humbje jete 6  2016-nr inspek 912/pnm te askidentuar 19/ humbje jete 3  2017-nr inspek 553/pnm te askidentuar 24/ humbje jete 5  2018-nr inspek 1047/pnm te askidentuar 26/ humbje jete 5  2019-nr inspek 1315/pnm te askidentuar 45/ humbje jete 17  2020-nr inspek 1010/pnm te askidentuar 39/ humbje jete 1  2021-nr inspek 1085/pnm te askidentuar 36/ humbje jete 6  2022-nr inspek 1680/pnm te askidentuar 29/ humbje jete 10  2023-nr inspek 1786/pnm te askidentuar 32/ humbje jete 8  2024-nr inspek 2547/pnm te askidentuar 37/ humbje jete 11  Shoqeruar me tabelat perkatese.(informacion I pllote) | E plotë | S’ka |
| 09 | 18.03.2025 | *Kërkesë për informacion :* · Sa është numri i të punësuarëve në sektorin e ndërtimit në Bashkinë Tiranë, për periudhën 2015-2024? (të ndara sipas viteve) · Sa është numri i kompanive të ndërtimit në periudhën 2015-2024? | 26.03.2025 | Më poshtë do të gjeni përgjigje për subjektet e inspektuara në sektorin e ndërtimit nga Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, numrin e punëmarrësve të kontrolluar në këto subjekte. Në këtë kontekst të dhënat statistikore që ISHPSHSH-ja përpunon dhe analizon janë për numër.total të punësuarve në subjektet e inspektuara, dhe jo total në rang vendi. *Drejtoria e Përgjithshme e Tatimeve, ka sistem në të cilën deklarimi i punëmarrësve kryhet sipas kodit të profesionit.* Tregues mbi Inspektime në të gjithë vendin aktiviteti “Ndërtim” :  2015- nr inspektimesh ndertim 293/nr punemarresish 4323  2016- nr inspektimesh ndertim 421/nr punemarresish 6891  2017- nr inspektimesh ndertim 251/nr punemarresish 5997  2018- nr inspektimesh ndertim 497/nr punemarresish 8729  2019- nr inspektimesh ndertim 515/nr punemarresish 6475  2020- nr inspektimesh ndertim 630/nr punemarresish 7573  2021- nr inspektimesh ndertim 646/nr punemarresish 6013  2022- nr inspektimesh ndertim 973/nr punemarresish 8000  2023- nr inspektimesh ndertim 1108/nr punemarresish 8794  2024- nr inspektimesh ndertim 1447/nr punemarresish 10544 | E plotë | S’ka |
| 10 | 26.03.2025 | *Kërkesë për informacion :Fiks Fare kerkon informacion ne lidhje me subjektin* IDEAL FASHION” shpk pas ankeses se punemarresve qe nuk kane mare pagat e tyre prej disa muajsh | 10.04.2025 | -Pretendimi i punëmarrësve për mosdhënie të disa pagave mujore, qëndron. Gjatë hetimit administrativ të ankesës dhe verifikimit të dokumentit *“nxjerje llogarie bankare”,* të paraqitur nga subjekti dhe të konfirmuar nga banka, evidentohen disa pagesa të pagave në bankë, në muaj të ndryshëm, për periudhën prill 2023 deri në shkurt 2024. Këto pagesa reflektojnë vetëm shumën totale të derdhur në bankë nga subjekti dhe janë të pa shoqëruara me listat emërore të punëmarrësve (listë pagesa e pagave në bankë). Bazuar në këtë dokumentacion nuk verifikohet dhënia e pagës për të gjithë punëmarrësit nëpërmjet sistemit bankar për këtë periudhë. Gjithashtu edhe për periudhën Mars, Prill, Maj 2024, nuk ka asnjë dokumentacion të vërtetojë dhënien e pagës nëpërmjet sistemit bankar, për të gjithë punëmarrësit.  Kohëzgjatja e punësimit të punëmarësve pranë këtij subjekti për të gjithë periudhën e tyre të punësimit vërtetohet vetëm nëpërmjet dokumentit “*Listëpagesë e Kontributeve të Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore”* për periudhën (18 prill 2023 deri në 31 maj 2024).  -Pretendimi i punëmarrësve për mospagesën e Kontributeve të Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore, qëndron. Nga kontrolli i dokumentacionit u verifikua se nuk ishte kryer pagesa e Kontributeve të Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore për muajin Maj 2023 dhe për periudhën Korrik 2023 - Maj 2024.  Në përfundim të kontrollit të dokumentacionit u hartua proçesverbali i inspektimit ku janë cilësuar edhe shkeljet e kërkesave ligjore të evidentuara dhe konkretisht:  1- Neni 116 pika 1, Ligji Nr. 7961 datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë" (i ndryshuar). Konstatohet mosdhënia e pagave për disa muaj. Punëdhënësi i paguan rregullisht pagën punëmarrësit sipas parashikimit të bërë në marrëveshjen me shkrim.  Për shkeljen e kësaj dispozite ligjore, në kuadër të bashkëpunimit ndërinstitucional, i jemi drejtuar për kompetencë dhe ndjekje me shkresën nr. 334/4 prot, datë 08.04.2025, Drejtorisë së Policisë Qarku Fier, Sektorit të Krimit Ekonomik dhe Financiar Fier, pasi subjekti “IDEAL FASHION” Shpk, aktualisht nuk po ushtron aktivitet ekonomik.  2- Neni 6, pika 1, Ligji Nr.9136 datë 11.09.2003 "Për Mbledhjen e Detyrueshme të Sigurimeve Shoqërore dhe Shëndetësore në Republikën e Shqipërisë" (i ndryshuar). U konstatua mospagesa e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore për muajin Maj 2023 dhe për peridhën Korrik 2023 - Maj 2024. Personi i detyruar për të paguar kontributet është përgjegjës për llogaritjen, deklarimin dhe pagesën e kontributeve në kohën dhe në masën e duhur. Shkeljen e kësaj dispozite ligjore e kemi deleguar për kompetencë dhe ndjekje me shkresën nr. 334/3 Prot. datë 04 .04.2025 pranë Drejtorisë Rajonale Tatimore Fier për mbledhjen me forcë të detyrimeve, në zbatim të nenit 14, të Ligjit  Nr.9136, datë 11.09.2003 i cili parashikon: *“Nëse kontributet nuk paguhen në kohë, organi përkatës ka të drejtë të marrë masa shtrënguese në përputhje me ligjin nr.9920, datë 19.05.2008 “Për proçedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë*” (i ndryshuar).  Subjekti “I.F” Shpk, inspektohet për herë të parë për shkak të ankesës së depozituar në datën 26.03.2025 në Drejtorinë Rajonale të ISHPSHSH-së Vlorë, Rajoni II, Sektori i Inspektimit Fier. Nuk ka patur asnjë ankesë të depozituar nga punëmarrësit, kërkesë apo informacion nga institucione publike, organizata të tjera të punëdhënësve apo të punëmarrësve etj.  Në përfundim të procedures administrative, me përfundimin e afateve ligjore, ndaj subjektit do të merret vendimi përfundimtar me masa administrative sipas parashikimeve ligjore | E plotë | S’ka |
| 11 | 31.03.2025 | *Kërkesë për informacion :* Si i regjistron Inspektorati aksidentet në punë? Pse ekziston dallim midis numrit të aksidenteve në punë që publikoni dhe atyre që raportojnë mediat? Sa çështje penale janë hapur për raste aksidentesh apo vdekjesh në punë gjatë vitit të fundit? A janë sanksionuar kompanitë apo individët për mospërputhje raportimesh? --Sa aksidente dhe vdekje ka pasur gjatë vitit 2024 dhe 2025 në sektorin e ndërtimit dhe atë fason? | 10.04.2025 | **Rregjistrin e aksidenteve** në punë të ISHPSHSH-së”, ku rregjistrohen të gjitha ngjarjet/aksidentet për të cilat vihet në dijeni e gjithë struktura e ISHPSHSH-së si në nivel rajonal ashtu dhe në nivel qëndror.Regjistri shërben për të analizuar të dhëna të detajuara mbi datën orën, shkakun, ditën, punëmarrësin e aksidentuar, puna në turne, etj.  **Sektori i Statistikës** harton, përpunon dhe analizon të dhëna statistikore, që dalin nga procesi i inspektimit sipas llojit të aktivitetit dhe llojit të inspektimit, sipas detyrimeve që rrjedhin nga Konventa e ILO-s nr 81 “Për inspektimin e punës në Industri e Tregti”. Burimi kryesor i të dhënave të inspektimit bazohet në procesin e inspektimit të punës nga niveli Qëndror dhe Rajonal. **Këto tregues raportohen sipas muajit për të cilin është mbyllur “Vendimi Përfundimtar” ku reflektohen gjetjet dhe masat administrative të marra. (pra jo datën e ndodhjes së aksidentit ose hapjes së çështjes)-** Sipas treguesve Statistikor janë mbyllur me Vendim Përfundimtar deri në muajin Mars 2025 janë 55 Inspektime për aksident në punë ***(Këtu ka dhe aksidente të cilat datë ngjarje kanë muajin dhjetor 2024 dhe janë mbyllur me Vendim Përfundimtar në muajin pasardhës).*** Ndërkohë janë në proces inspektimi **18 Inspektime** për Aksident në punë të cilat janë në progres, ku përfshihen çështje inspektimi të hapura nga muaji shkurt e vazhdim, të cilat janë në fazë hetimi të aksidentit deri në daljen e vendimit përfundimtar. Nga ana e ISHPSHSH-se nuk ka raste të referuara si kallëzim penal në prokurori. Përgjithësisht, në rastet e aksidenteve në punë, procedimi penal fillon kryesisht nga organet e drejtësisë**.** Lidhur me numrin e çështjeve penale të hapura për rastet e aksidenteve apo vdekjeve në punë dhe ecurisë së tyre mund t’i drejtoheni organeve kompetente. Bazuar në Ligjin Nr. 9634, dt 30.10.2006 “Për Inspektimin e Punës” i ndryshuar, neni 22 si dhe Ligjit 10237 ‘PërSigurinë dhe Shëndetin në Punë” i ndryshuar Neni 25, përcakton detyrimet e punëdhënësit që duhet të njoftojë menjëherë Inspektoratin për të gjitha aksidentet në punë, që shoqërohen me vdekje ose jo. Konkretisht janë 9 masa administrative me gjobë gjatë vitit 2025 dhe 23 masa gjobë për mos njoftim aksidenti gjatë vitit 2024. Bashkelidhur tabela me infomacion. | E plotë | S’ka |