**REGJISTRI I KËRKESAVE DHE PËRGJIGJEVE**

**INSPEKTORATI SHTETËROR I PUNËS DHE SHËRBIMEVE SHOQËRORE**

**2025**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  | **Data e kërkesës** | **Objekti i kërkesës** | **Data e përgjigjes** | **Përgjigje** | **Mënyra e përfundimit të kërkesës** | **Tarifa** |
| 01 | 13.01.2025 | *Kërkesë për informacion: 1 janar 2024- 31 dhjetor 2024.**- Sa ka qenë numri i gazetarëve të punësuar sipas Kodit të Punës për periudhën 1 janar- 31 dhjetor**2024, nëse dispononi të dhëna? Kategorizim sipas gjinisë, grupmoshës dhe qytetit.**- Ju lutemi të na vendosni në dispozicion, informacione statistikore lidhur me raste denoncimesh**nga gazetarë apo punonjës mediash lidhur me veshtirësitë e kushteve të punës apo pushime të**padrejta nga puna për hapësirën kohore 1 Janar 2024 – 31 Dhjetor 2024.**- A ka investigime/të dhëna mbi respektimin e orarit të punës, apo mospagesë të orëve shtesë apo**shkelje të tjera të Kodit të Punës? Sa kompani mediatike janë gjobitur për këtë për periudhën 1**janar- 31 dhjetor 2024?**-Sa inspektime keni kryer në media gjatë periudhës 1 janar – 31 dhjetor 2024? Sa shkelje keni**gjetur? Cilat janë kategoritë e shkeljeve dhe shpeshtësia e tyre?**- A ka pas investigime për sigurinë në punë të gazetarëve për periudhën 1 janar-31 dhjetor 2024?**Nëse po, sa është numri i gjetjeve sipas kategorive?**- Sa aksidente në lidhje me punën e gazetarëve janë raportuar për vitin 2024?**- Si kanë ndryshuar statistikat për vitin 2024 krahasur me vitin 2023?**- Cilat janë planet për inspektimet në të ardhmen dhe cila është metodologjia për vitin 2025?* | 27.01.2025 | Gjatë kontrolleve të ushtruara ISHPSHSH-ja ka si kompetencë të verifikojë zbatimin e legjislacionit të punës në marrëdhëniet punëdhënës-punëmarrës. Në këtë kontekst të dhënat statistikore që ISHPSHSH-ja përpunon dhe analizon janë për nr.total të punësuarve në subjekt, dhe jo sipas pozicionit të punës. ISHPSHSH-ja nuk disponon database me të dhëna për punëmarrës për periudhë punësimi në vite, administruesi i këtij sistemi është Drejtoria e Përgjithshme e Tatimeve, sistem në të cilën deklarimi i punëmarrësve kryhet sipas kodit të profesionit. Nga inspektimet e kryera për periudhën 1 janar - 31 dhjetor 2024, janë evidentuar 59 punonjës të medias të cilët, përkatësisht në 45 subjekte ekonomike, të cilët nuk paguhen për orët e punuara në ditët e pushimeve javore apo festave, nuk paguhen për orët e punuara mbi kohën normale të punës dhe nuk paguhen për orët e punuara në turne. Për këto shkelje janë vendosur 5 (pesë) masa administrative, aralajmërime. Gjatë periudhës 1 janar 2024- 31 dhjetor 2024, në fushën e medias janë kryer gjithësej 51 inspektime, në 45 subjekte ekonomike. Gjithsej janë konstatuar 82 shkelje të dispozitave ligjore, sipas kategorive të ligjit si më poshtë: 1. Rregullimi i marrëdhënieve të punës 64% 2. Siguria dhe shëndeti në vendin e punës 18% 2. Informaliteti gri 18% Nga konstatimet e inspektimeve të kryera, për periudhën e kërkuar, 18% e shkeljeve të dispozitave ligjore janë për sigurinë dhe shëndetit nëpunë, për punonjësit në fushën e medias. Pranë ISHPSHSH nuk janë raportuar raste të aksidenteve në punë për vitin 2024 në lidhje me punën e gazetarëve.Ndërsa të dhënat statistikore të vitit 2024 u pasqyruan si më lart, për vititn 2023 rezultojnë 69 inspektime në media. Janë depozituar 26 ankesa nga punonjës të mediave, që i përkasin pesë subjekteve. Gjatë kontrolleve të vitit 2023 janë konstatuar kryesisht vonesa në pagesë, mospagesë për orët shtesë të punës ose për punë të kryera në ditë festash zyrtare, mosdhënie të festave vjetore, mungesë kontrollesh mjekësore. Në dhjetor 2023, Inspektorati Shtetëror i Punës përfundoi zhvillimin e Sistemit të Analizës së Riskut (RAS) që mundëson orientimin dhe planifikimin mujor të inspektimit bazuar në riskun plotësisht të automatizuar, duke u mbështetur në teknologjitë e avancuara si “Data mining” dhe “Makine Learning”. Ky sistem i avancuar, i zhvilluar me mbështetjen teknike dhe financiare të ILO-së dhe BE-së, ishte në fazën pilot gjatë vitit 2024. Gjatë kësaj periudhe janë bërë rregullime në platformë dhe është pasuruar me informacione që përmirësojnë funksionimin e saj duke krijuar MIRA “Matrica e Inteligjencës dhe Analizës së Rrezikut”. Kjo platformë inovatore, në vijim synon të sjellë përmirësim në proceset e brendshme, forcim të transparencës dhe integritetit në inspektimin e punës dhe rritjen e përputhshmërisë me praktikat më të mira ndërkombëtare.Nga ana tjetër është pjesë e planeve të punës rritja e kapaciteteve dhe njohurive të inspektorëve të punës për të kryer inspektime në sektorin e medias, duke marrë në konsideratë llojet e profileve të punës në media të ndryshme, marrëdhëniet e punës në sektorin e medias (sektorët publikë dhe privatë, profesionin e gazetarit, llojet e kontratës së punës, identifikimin e llojit të medias, ligjet rregulluese etj. Një listë kontrolli për inspektorët e punës për inspektimet në media do të vlerësohet për tu përfshirë dhe për tu bërë pjesë e akteve të inspektimit në punë. | E plotë | S’ka |
| 02 | 21.01.2025 | *Kërkesë për informacion:* Sa është numri total i agjencive private të punësimit deri në janar 2025? -Sa inspektime janë kryer përgjatë 2 viteve të fundit 2022-2024 në agjencitë private të punësimit (Inspektime të programuara; Inspektime jashtë programit? - Si janë iniciuar inspektimet? A ka pasur raportime apo përmes sistemit të vlerësimit të riskut? -Si realizohen inspektimet kur ambienti i punës është në ambient shtëpiak ( në rastin e punonjësve të huaj)? A ka ndonjë udhëzim për inspektimet në vendbanime personale? -A keni evidentuar shkelje në kontratat mes agjencive private të punësimit dhe kompanive pritëse përgjatë 2 viteve të fundit? Lutem jeni të dhëna mbi tipologjitë e shkeljeve dhe masat që janë ndërmarr në bazë të ligjit Nr. 9634/2006 “Mbi inspektimin në punë” -A keni evidentuar shkelje të kushteve të punës për punëtorët e huaj përgjatë 2 viteve të fundit? Lutem jeni të dhëna mbi tipologjitë e shkeljeve dhe masat administrative që janë ndërmarr në bazë të ligjit Nr. 9634/2006 “Mbi inspektimin në punë”? -A kanë këto agjenci rekrutimi kode të rekrutimit etik, bazuar në standardet ndërkombëtare/ konventat e ILOs? - Cilat janë masat e realizuara në kuadër të memorandumit të mirëkuptimit që institucioni juaj ka me Drejtorinë e përgjithshme të Tatimeve dhe Ministrinë e Brendshme në kuadër të punëtoreve të huaj për motive punësimi?- Cilat janë sfidat që hasni në inspektimet në punë për rastet e punëtorëve të huaj dhe cilat janë masat që duhen marrë në këtë drejtim -Jepni informacion mbi konventat ndërkombëtare ( që rregullojnë të drejtat e punës; inspektimin në punë) që nuk janë ratifikuar në Shqipëri?  | 31.01.2025 | Ndryshimet e fundit ligjore që prekin kuadrin ligjor rregullues për këtë aktivitet e konkretisht VKM Nr. 101, datë 23.2.2018 “Për mënyrën e organizimit e të funksionimit të agjencive private të punësimit” e cila është ndryshuar me VKM nr.703, datë 13.11.2024, do të sigurojë në një periudhë tranzitore nga hyrja në fuqi e këtij akti, numrin e Agjensive Private të Punësimit (këtej e tutje APP). Aktualisht të gjitha APP-të si ekzistuese ashtu dhe ato që krijohen rishtazi duhet të kalojnë proçesin e liçensimit bazuar në vlerësim sipas akteve ligjore. Në këtë kuadër lista e APP-ve që rezulton e publikuar në faqen zyrtare www.inspektoriatipunes.gov.al është në proçes vlerësimi dhe përditësimi. Për gjatë viteve 2022-2024, ky lloj aktiviteti ka qënë në focus të punës së ISHPSHSH-së, si për inspektime të programuar mbi bazë risku, inspektime tematike me “Urdhër Ministri” nga Ministria përgjegjëse për çështjet e punësimit, si dhe rasteve të ankesave apo kërkesave të depozituara në këto periudha kohore rezultojnë gjithsej 259 inspektime dhe riinspektime në këto veprimtari. Për të ushtruar kontroll në këto subjekte janë përdorur burime të informacionit nga ministritë e linjës MFE e cila aktualisht është MEKI. Konkretisht janë zhvilluar kontrolle bazuar në: · Urdhrin të Ministrit nr.174 , datë 17.06.2022 “ Për kryerjen e Inspektimeve në APP nga ISHPSHSH” · Urdhër Ministri nr.351, datë 29.05.2024,“Për kryerjen e inspektimeve në APP”. Vlen të theksohet se edhe pse në numër të vogël, kemi një rritje të ankesave të depozituara pranë institucionit tonë ndaj subjekteve që ushtrojnë veprimtari si APP e që për të gjithë priudhën 2022-2024 janë trajtuar 8 ankesa gjithsej. Ndërkohë që kemi dhe inspektime të kryera në subjekte mbi bazë programimi sipas risku. Në ligjin 9634/2006 “Për inspektimin e punës” i ndryshuar, neni 13 “Kompetencat e inspektorit të punës”, parashikon ne kompetencat e inspektorit të punës se citojmë: “1…Inspektorët janë të autorizuar të hyjnë në mjediset e punës së çdo subjekti, me përjashtim të mjediseve të banimit, pa bërë njoftim paraprak, në çdo orë të ditës ose të natës, në të gjitha subjektet, filialet, kantieret, që i nënshtrohen inspektimit. Në rast të kryerjes së inspektimit pa njoftim paraprak, inspektori është i detyruar të respektojë edhe kërkesat e ligjit për inspektimin 2. “Inspektori i punës, për të kontrolluar zbatimin e dispozitave të legjislacionit të punës, në mjediset që shërbejnë për banim, autorizohen të hyjnë nëse ka tregues të mjaftueshëm apo motive ligjore, të cilat e prezumojnë këtë…” Në rastet të dyshimeve për punëmarrës të huaj për të cilët vendi i punës është në ambjentet e banimit, rastin e kemi deleguar për ndjekje të mëtejshme (detyrim sipas VKM-së nr.499, datë 29.08.2018 “Për miratimin e proçedurave standarte të veprimit për mbrojtjen e viktimave dhe viktimave të mundshme të trafikimit”). Nga verifikimet e kryera në tërësi në vitin 2024 rezultojnë me shkelje të dispozitave ligjore 63% e subjekteve si problematika cilësojmë: · Drejtimi Teknik. Nga kontrollet, rezultuan 71 Agjenci Private të Punësimi që kishin një drejtues teknik, ku në 10 prej tyre këtë rol e mbulonte vetë administratori i agjencisë. · Nga kontrollet, rezultuan së 26% e Agjencive Private të Punësimit operojnë si subjekte të vetëpunesuar. · Mungesa e një regjistri të standartizuar si detyrim ligjor për Agjencitë Private të Punësimit për kandidatët punëkërkues, vështirëson kontrollin nga ISHPSHSH-ja, për verifikime të detajuara dhe konkluzione nëse ky rekrutim është kryer sipas të gjitha parashikimeve ligjore · Mungesa e Informimit për Vetëdeklarimet. Gjatë kontrolleve është konstatuar se subjektet nuk janë të informuar se ku duhet të drejtohen, për vetëdeklarimet, detyrime këto sipas parashikimeve ligjore të pikës 12 të VKM 101 datë 23.2.2018 “Për Mënyrën e Organizimit e të Funksionimit të Agjencive Private të Punësimit” dhe pikës 8 të VKM 286 datë 21.5.2018 “Për Disa Rregulla të Veçanta Për Punëmarrësit e Përkohshëm, të Cilët Punësohen nga Agjencitë e Punësimit të Përkohshëm”. · Në marrëveshjet midis Agjencinë e Përkohëshme të Punësimit dhe Ndërmarrjes Pritëse, ka rezultuar se nuk përmbajnë elementët e domosdoshëm sipas parashikimeve ligjore, ku kryesisht përmendim si elementë shumë të rëndësishëm të punësimit: “kohëzgjatjen e punësimit”, “vendin e punësimit”, “përshkrimin e përgjithshëm të punës”. · Specifikimi i afatit të punësimit: Agjencitë e Përkohshme të Punësimit nuk specifikonin në kontratën e punës afatin e përkohshëm të punësimit jo më shumë se 2 vjet, për të njëjtën punë dhe për të njëjtën ndërmarrje pritëse. · Revokimi i licencës: Janë konstatuar 4 subjekte, me licencë aktive si Agjenci Private Punësimi, që kanë kërkuar revokimin e licencës, veprim i cili nuk është finalizuar nga QKB/QKL. Gjithashtu rezultojnë 36 subjekte që edhe pse të pajisur me licencë të tipit X.2.A, nuk e kanë ushtruar dhe nuk e ushtrojnë veprimtarinë si agjenci private punësimi, dhe një pjesë e mirë e të cilave kërkojnë revokim të kësaj licence. Një numër i konsiderueshëm i Agjencive Private të Punësimit që ju nënshtruan kontrollit, ushtronin veprimtarinë e tyre vetëm nëpërmjet informimit të vendeve të lira të punës përmes rrjeteve sociale apo faqe ëeb, në të cilat reklamonin informacion të kosiderueshëm mbi shërbimin që ofronin.Masat administrative bazohen në kompetencat ligjore të inspektorëve të punës duke marrë në vlerësim llojin e shkeljes, shkallën e dëmit në veprimtarinë e subjektit dhe herët e konstatimit. Në përfundim të inspektimeve, janë marrë këto masa administrative: · 19 subjekte me masa administrative “Paralajmërim” · 1 subjekt me masë urgjente “Pezullim” për punësim informal · 4 subjekte me masa administrative gjobë në vlerën 570,000 lekë.Sa i takon shkeljes të kushteve të punës për punëmarrës të huaj ju bëjmë me dije se kjo kategori punëmarrësish trajtohet dhe shqyrtohet njëjtë me punëmarrësit shqiptare e rrjedhimisht, të gjitha shkeljet ligjore dhe masat administrative që meren rast pas rasti në këto subjekte përfshijnë dhe shërbejnë për rregullimin e kushteve të punës edhe për punëmarrësit e huaj.Shqipëria ka ratifikuar Konventën Nr. 181 të ILO-s “Agjencitë Private të Punësimit”, e cila parashikon aktivitetet që duhet të kryejë një Agjenci Private Punësimi, si dhe të drejtat dhe detyrimet e tyre. Kuadri ligjor në fuqi që rregullon procesin e licensimit, monitorimit dhe kontrollit paraqitet si më poshtë: VKM 538/2009 “Për Licencat dhe lejet që trajtohen nga apo nëpërmjet Qendrës Kombëtare të Licencimit (QKL) dhe disa rregullime të tjera nënligjore”( e ndryshuar) VKM Nr. 101, datë 23.2.2018 “Për mënyrën e organizimit e të funksionimit të agjencive private të punësimit” (i ndryshuar). Udhezim nr.757, date 30.09.2024 “Per proçedurat e shqyrtimit, vleresimit dhe miratimit te kerkesave per liçencim te subjekteve qe kryejne veprimtari te ndermjetesimit ne tregun e punes dhe monitorimin e tyre”.(i ndryshuar). Gjatë vitit 2024 për të siguruar një punë të denjë që fillon me rekrutim etik të punëmarrësve të huaj, në zbatim të Strategjisë Kombëtare për Migracionin dhe Plani i Veprimit 2024–2030 që pasqyron prioritetet e qeverisë së Shqipërisë për menaxhimin efektiv të migracionit, ka pësuar ndryshime legjislacioni mbi I sipërcituar. Konstatimet dhe rekomandimet e dala nga monitorimi i këtyre subjekteve gjatë kontrolleve të ushtruara nga inspektorati I punës luajtën një rol kyç për identifikimin e problematikave, të cilat shërbyen për ndryshimet ligjore të kuadrit ligjor rregullues, me qëllim rregullimin e proçesit të liçencimit të shërbimeve të ndërmjetësimit në tregun e punës dhe të ushtrimit të aktivitetit si dhe monitorimit të tyre. Duke qënë se ISHPSHSH-ja është institucion ekzekutiv dhe memorandum i mirëkuptimit për këtë çështje do të nënshkruhet në nivel politikëbërje, në dijeninë tonë është në fazën e bashkëfirmosje.Një vëmendje e veçantë i është kushtuar respektimit të të drejtave të punëmarrësve të huaj. Gjatë vitit 2024 vihet re nje rritje e numrit të punëmarrësve te huaj të konstatuar, të cilët luajnë një rol kyç në ekonominë e vendit.Legjislacioni shqiptar ka të parashikuar dispozita që sigurojnë trajtim të barabartë të punëmarrësve në RSH-së, larg çdo diskriminimi në vendin e punës përfshi edhe atë për shkak të kombësisë, nënshtetësisë etj. Gjatë kontrolleve të ushtruara gjetjet dhe lënia e detyrave për zbatim në subjekt shërbejnë për përmirësimin e situatës në të ardhmen nga e cila përfitojnë edhe punëmarrësit e huaj. Problematikë e hasur gjatë kontrolleve të ushtruara është gjuha e komunikimit, e cila do të ndihmonte në rritjen e ndërgjegjësimit të punëtorëve migrantë për të drejtat e tyre në një marrëdhënie pune për sigurimin e pagave të drejta, orar të arsyeshëm të punës, akses në mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë dhe akses jodiskriminues në shërbimet sociale etj. Sfidë ngelet rritja e vazhdueshme e kapaciteteve institucionale të ISHPSHSH-së. ISHPSHSH është institucion ekzekutiv, i kontrollit të zbatimit të legjislacionit të punës. Politikat e punësimit, përfshirë edhe çështjet e hartimit, ratifikimit, transpozimit mbulohen nga ministria përgjegjëse për çështjet e punës, që në këtë rast është MEKI. Megjithatë, më poshtë paraqesim një informacion të përgjithshëm për ratifikimin e konventave të ILO-s (Organizatës Ndërkombëtare të Punës). Kështu, në fushën e punës, Shqipëria ka ratifikuar 55 Konventa dhe 2 Protokolle. Është e rëndësishme të theksohet se janë të ratifikuara të 10-ta konventat themelore si: - C029 - Konventa e Punës së Detyrueshme, 1930 (Nr. 29) 25 Qershor - C087 - Konventa për Lirinë e Asociimit dhe Mbrojtjen e të Drejtës për Organizim, 1948 (Nr. 87) - C098 - Konventa për të drejtën e organizimit dhe negociatave kolektive, 1949 (nr. 98) - C100 - Konventa për shpërblim të barabartë, 1951 (nr. 100) - C105 - Konventa për heqjen e punës së detyruar, 1957 (nr. 105) - C111 - Konventa për diskriminimin (punësimi dhe profesioni), 1958 (nr. 111) - C138 - Konventa për moshën minimale, 1973 (nr. 138) - C155 - Konventa për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 1981 (Nr. 155) P155 - Protokolli i vitit 2002 i Konventës për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 1981, C182 - Konventa për format më të këqija të punës së fëmijëve, 1999 (nr. 182) C187 - Konventa e Kornizës Promovuese për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, 2006 (Nr. 187) Gjithashtu janë ratifikuar 4 konvetat e qeverisjes (Prioriteti), si: - C081 - Konventa e Inspektimit të Punës, 1947 (Nr. 81) - C122 - Konventa e Politikës së Punësimit, 1964 (Nr. 122) - C129 - Konventa e Inspektimit të Punës (Bujqësia), 1969 (Nr. 129) - C144 - Konventa e Konsultimit Trepalësh (Standardet Ndërkombëtare të Punës), 1976 (Nr. 144) Janë ratifikuar 41 konventa teknike dhe nuk janë të ratifikauara konventa teknike si: - C012 - Konventa e Kompensimit të Punëtorëve (Bujqësia), 1921 (Nr. 12) - C014 - Konventa e Pushimit Javor (Industrisë), 1921 (Nr. 14) - C094 - Konventa e Klauzolave të Punës (Kontratat Publike), 1949 (Nr. 94C106 - Konventa e Pushimit Javor (Tregti dhe Zyra), 1957 (Nr. 106) - C110 - Konventa e Plantacioneve, 1958 (Nr. 110) - C115 - Konventa për Mbrojtjen nga Rrezatimi, 1960 (Nr. 115) - C118 - Konventa për Barazinë e Trajtimit (Sigurimet Shoqërore), 1962 (Nr. 118) - C120 - Konventa për Higjienën (Tregti dhe Zyra), 1964 (Nr. 120) - C121 - Konventa për përfitimet nga dëmtimet në punë, 1964 - C124 - Ekzaminimi mjekësor i të rinjve (punë nëntokësore), 1965 (nr. 124)    |  |  |
| 03 | 24.01.2025 | *Kërkesë për informacion:* Sa është numri i aksidenteve në punë në minierën e Bulqizës për periudhën 01.01.2020- 31.12.2024? · Sa prej aksidenteve kanë rezultuar me vdekjen e minatorëve? · Punëmarrësit e cilëve subjekte kanë qenë viktimat?  | 06.02.2024 | **Viti 2024-** Nr. Inspektim për Aksident 25-Nr. Pnm të aksidentuar 22- Nr. Pnm me vdekje 3**Viti 2023** -Nr. Inspektim për Aksident21Nr. Pnm të aksidentuar 24Nr. Pnm me vdekje 0**Viti 2022-** Nr. Inspektim për Aksident 18Nr. Pnm të aksidentuar 19Nr. Pnm me vdekje 3**Viti 2021-** Nr. Inspektim për Aksident 16Nr. Pnm të aksidentuar 17Nr. Pnm me vdekje 3**Viti 2020**Nr. Inspektim për Aksident 15Nr. Pnm të aksidentuar 21Nr. Pnm me vdekje 4 | E plotë | S’ka |