

Shpërblim shtesë

Përditësimi i fundit 11 Mars 2025

Llojet e shpërblimeve/shtesave në pagë:

- për vjetërsi në punë,
- për kushte pune (natyrë e vecantë pune),
- për nivelin e kualifikimit,
- për punën në ditët e pushimit ose festat zyrtare,
- për orët shtesë të punës,
- për punën e natës;

Shtesa mbi pagën për punën e natës (neni 81 i KP)

- Çdo orë pune e kryer nga ora 19⁰⁰ deri në 22⁰⁰ jep të drejtën e një shtesë mbi pagë jo më pak se 20 për qind;
- Çdo orë pune e kryer midis intervalit 22⁰⁰ dhe 6⁰⁰ jep të drejtën e një shtesë mbi pagë jo më pak se 50 për qind.

Shtesa page për punën e kryer në ditën e pushimit ose në ditët e festave zyrtare (neni 87 i KP)

- Puna e kryer në ditën e pushimit javor kompensohet me një shtesë page, jo më pak se 25 për qind, ose me një pushim të pagueshëm, të barabartë me kohëzgjatjen e punës së kryer plus një pushim shtesë, jo më pak se 25 për qind të kohëzgjatjes së kësaj pune.
- Puna e kryer në ditët e festave zyrtare, kur ato bien ditë pune, kompensohet me një shtesë mbi pagë, jo më pak se 25 për qind dhe me një pushim të pagueshëm, të barabartë me kohëzgjatjen e punës së kryer në ditët e festave zyrtare.

Mënyra dhe masa e kompensimit për punën e kryer në ditët e pushimit ose në ditët e festave zyrtare përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave, kontratë kolektive ose kontratë individuale (neni 87, pika 5 e KP).

Janë ditë pushimi ditët e këtyre festave zyrtare:

- 1 dhe 2 janari - Viti i Ri.
- 1 Maji - dita ndërkombëtare e punonjësve.
- 5 Shtatori – Dita e Shenjtërimit të Shenjt Terezës.
- 28 Nëntori - dita e Flamurit dhe e Pavarësisë është ditë e festës kombëtare.

- Bajrami i Madh - dita e parë.
- Bajrami i Vogël - dita e parë.
- Pashkët Ortodokse - dita e parë.
- Pashkët Katolike - dita e parë.
- Krishtlindjet - dita e parë.
- 22 Marsi, Dita e Nevruzit.
- 14 Marsi – Dita e Verës.
- 8 Dhjetori – Dita Kombëtare e Rinisë.
- 22 Nëntori – Dita e Alfabetit.

(Ligji nr.7651, datë 21.12.1992 “Për festat zyrtare e ditët përkujtimore”, i ndryshuar).

Si rregull ndalohet puna në ditët e festave zyrtare. Përjashtimet për të punuar në ditët e festave zyrtare përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave ose në kontratën kolektive (neni 86 KP). Punëmarrësi gëzon të drejtën e pagës në ditët e festave zyrtare. Kur dita e festës zyrtare bie në ditët e pushimit javor, pushimi shtyhet ditën e hënë.

Shtesa page për orët shtesë në punë (neni 91 i KP)

Punëdhënësi për orët shtesë të punës që nuk janë kompensuar me pushim, duhet t’i paguajë punëmarrësit pagën normale dhe *një shtesë jo më pak se 25 për qind të saj*, me përjashtim të rasteve kur parashikohet ndryshe në kontratën kolektive.

Punëdhënësi në marrëveshje me punëmarrësin, mund të kompensojë orët shtesë të punës me një pushim të paktën 25 për qind më të madh, që i korrespondon kohëzgjatjes së orëve shtesë dhe që jepet brenda 2 muajve nga dita e kryerjes së punës, me përjashtim të rasteve kur parashikohet ndryshe në kontratën kolektive.

Orët shtesë të punës të kryera gjatë pushimit javor ose në ditët e festave zyrtare, kompensohen me pushim *ose pagë të paktën 50 për qind më të madhe se orët shtesë të bëra ose paga normale*, me përjashtim të rasteve kur parashikohet ndryshe në kontratën kolektive. Ky kompensim përfshin edhe kompensimet e përfshira në paragrafët paraardhës.

Me orë shtesë kuptohet çdo orë pune e kryer mbi kohëzgjatjen ditore normale ose javore maksimale të punës si dhe çdo orë pune e kryer mbi orarin normal të punëmarrësit që punon me kohë të pjesshme (neni 88, pika 1 dhe 2 e KP).

Shpërblimi mbi pagën në fund të vitit (neni 114 i KP)

Nëse palët bien dakord, punëdhënësi i jep punëmarrësit një *shpërblim të veçantë mbi pagë*, në fund të vitit, duke marrë parasysh cilësinë e punës së tij ose mbarëvajtjen e ndërmarrjes (neni 114 i KP).

Shpërblimi për vjetërsinë në punë (neni 145 i KP)

Punëmarrësi përfiton shpërblim për vjetërsi, kur kontrata është zgjidhur nga punëdhënësi dhe marrëdhëniet e punës kanë zgjatur jo më pak se tre vjet.

Shpërblimi për vjetërsi është të paktën sa paga e një 15-ditëshi, mbi çdo vit pune të plotë, që llogaritet në bazë të pagës që ekziston në përfundim të marrëdhënieve të punës. Kur paga është e ndryshueshme, shpërblimi llogaritet mbi mesataren e pagës të vitit paraardhës dhe indeksohet.

Shpërblimit për vjetërsi i shtohet shpërblimi që jepet në rastin e zgjidhjes së kontratës pa shkaqe të arsyeshme ose të zgjidhjes me efekt të menjëhershëm pa shkaqe të arsyeshme.

Në kontratat me afat të caktuar, në përfundim të marrëdhënieve të punës që kanë zgjatur jo më pak se tre vjet, punëmarrësi përfiton shpërblim për vjetërsinë si në rastin e zgjidhjes së kontratës me afat të pacaktuar nga punëdhënësi (neni 152 i KP).

Punëmarrësi i pushuar nga puna në mënyrë të menjëhershme e të justifikuar humbet të drejtën e shpërblimit për vjetërsi, por ruan të drejtën e shpërblimit për pushimet e pamarra (neni 154 i KP).

Shtesat për vjetërsi në punë, shtesat për kushte pune (natyre e veçantë pune) dhe shtesat për nivelin e kualifikimit:

- për punonjësit e personelit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore,
- për punonjësit administrativ në Agjencinë Shtetërore të Kadastrës,
- për koordinatorët e Rrjetit të Koordinatorëve kundër Korrupsionit në disa institucione të Administratës Shtetërore,
- punonjësit e personelit shqiptar të Misioneve Diplomatike të Republikës së Shqipërisë në shtetet e huaja,
- për nëpunës civilë në administratën qendrore dhe atë të vetëqeverisjes vendore,
- si dhe punonjësit në disa institucione të administratës publike,

përcaktohen në VKM Nr.321 – 326, datë 31.5.2023, botuar në Fletoren Zyrtare e Republikës së Shqipërisë Nr.90, datë 21 qershor 2023.