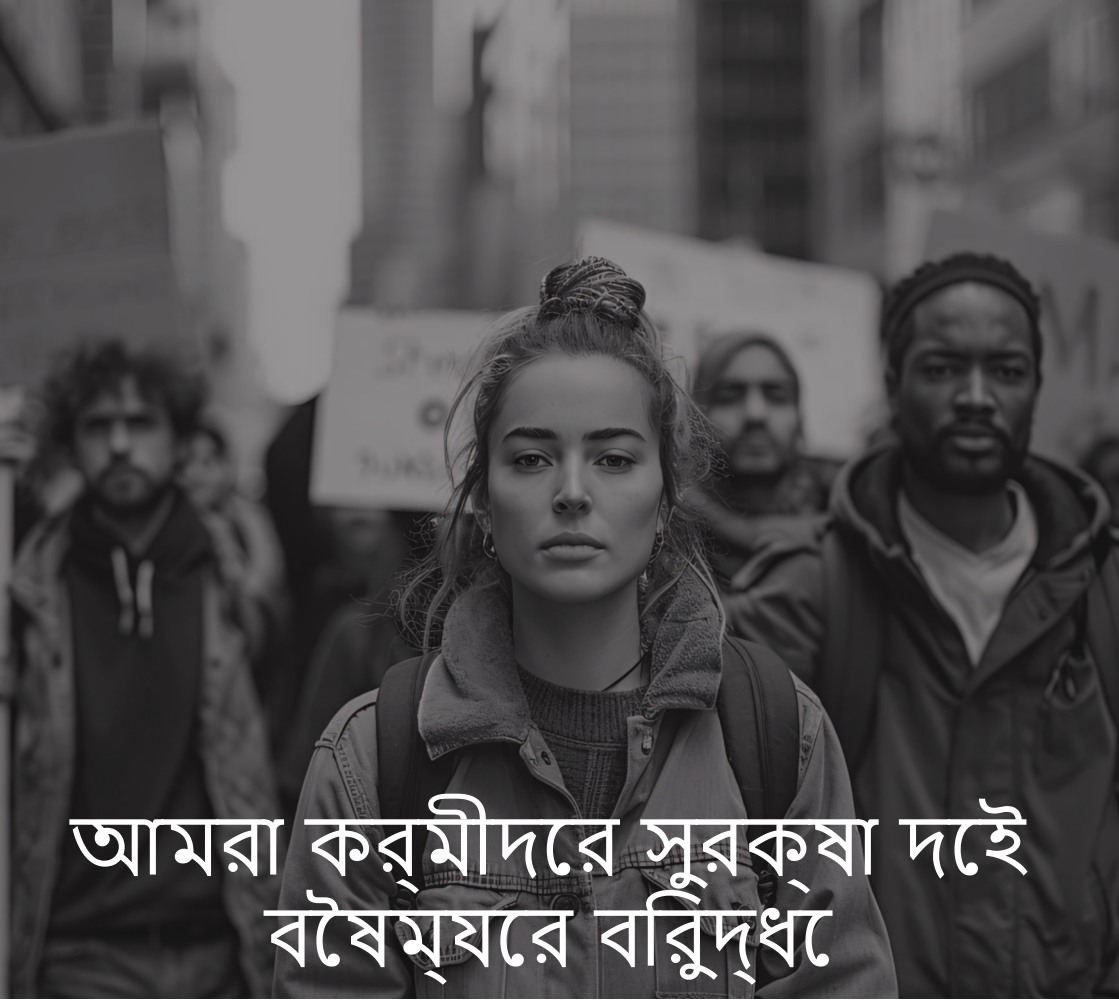


আপনার অধিকার জানুন

আলবনেয়ায় অভিবাসী
কর্মীদের জন্য একটি নির্দেশিকা



আমরা কর্মীদের সুরক্ষা দিই বৈষম্যের বিরুদ্ধে

আলবনেয়িতা, প্রতটি কর্মচারী বৈষম্য, বর্জন,
জাতি, জাতগিত, বর্ণ, ভাষা, জাতীয়তা, রাজনৈতিক,
ধর্মীয় বা দার্শনিক বিশ্বাস, অর্থনৈতিক, শিক্ষাগত বা সামাজিক অবস্থান, লিঙ্গ,
লিঙ্গ
প্রচেষ্টা, যৌন অভিমুখতা, যৌন বৈষম্য, এইচআইভি/এইডস আক্রান্ত
জীবনযাপন, গর্ভাবস্থা, পতিমাতার
অনুগ্ধ, পতিমাতার দায়িত্ব, বয়স, পরিবার বা বৈবাহিক অবস্থা, নাগরিক অবস্থা,
বাসস্থান,
স্বাস্থ্য অবস্থা, জেনেটিক প্রবণতা, চোরা, অক্ষমতা, একটি নির্দিষ্ট
গোষ্ঠীর সদস্যপদ, বা অন্য কোনও কারণে বৈষম্য, বর্জন,
সীমাবদ্ধতা বা পছন্দ ছাড়াই বৈষম্য থেকে সুরক্ষা।

এই সুরক্ষা জাতীয় আইন এবং আন্তর্জাতিক কনভেনশন
দ্বারা নিশ্চিত করা হয়েছে।

অভাবিসীদরে মানবাবধিকার শ্রমকি এবং তাদরে পরবার

আলবনেয়া মানবাবধিকার সম্পরকতি সকল কনভেনশনে সবাক্ষরকারী একটি দশে এবং তাই আপনার অধিকার রাষ্ট্রীয় প্রতষ্টিঠান দ্বারা সুরক্ষতি। কঙ্কি, কনিতু সব নয় উপরে তালকিভুক্ত:

- সমস্ত অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যদরে জীবনরে অধিকার আইন দ্বারা সুরক্ষতি।
- অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যদরে য়ে কোনও সময় তাদরে মূল রাজ্যে প্রবশে এবং থাকার অধিকার রয়ছে।
- কোনও অভাবিসী কর্মী বা তার পরবাররে সদস্যকে নরিয়াতন বা নষ্টিুর, অমানবকি বা অবমাননাকর আচরণ বা শাস্তরি শকির করা যাবে না।
- কোনও অভাবিসী কর্মী বা তার পরবাররে সদস্যকে দাসত্ব বা দাসত্বে রাখা যাবে না।
- কোনও অভাবিসী কর্মী বা তার পরবাররে সদস্যকে জোরপূর্বক বা বাধ্যতামূলক শ্রম করতে বাধ্য করা যাবে না।
- অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যদরে চনিতা, ববিকে এবং ধর্মরে স্বাধীনতার অধিকার রয়ছে।
- অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যদরে হস্তক্ষপে ছাড়াই মতামত রাখার অধিকার রয়ছে। কোনও অভাবিসী কর্মী বা তার পরবাররে সদস্যকে তার গোপনীয়তা, পরবার, চটিপিতর বা অন্যান্য যোগাযোগে সবছেছাচারী বা বআইনিস্তক্ষপে করা যাবে না, অথবা তার সম্মান ও সুনামরে উপর বআইনিস্ত আক্রমণ করা যাবে না।
- কোন অভাবিসী কর্মী বা তার পরবাররে সদস্যকে বযক্তগিতভাবে বা অন্যদরে সাথে যৌথভাবে সম্পততথিকে সবছেছাচারীভাবে বঞ্চিত করা যাবে না।
- অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যরা সরকারি ক্রমকরতাদরে দ্বারা বা বযক্তগিত বযক্ত, গোষ্ঠী বা প্রতষ্টিঠানরে দ্বারা সহিংসতা, শারীরকি আঘাত, হুমকি এবং ভীতি প্রদর্শনরে বরিদ্ধে রাষ্ট্র কর্তৃক কার্যকর সুরক্ষা পাওয়ার অধিকারী।
- অভাবিসী কর্মী এবং তাদরে পরবাররে সদস্যদরে আদালত এবং ট্রাইব্যুনালে সংশ্লিষ্ট রাষ্ট্ররে নাগরকিদরে সাথে সমান অধিকাররে অধিকার রয়ছে।

- আইন দ্বারা যথাযথভাবে অনুমোদিত সরকারি কর্মকর্তা ব্যতীত অন্য কারো পক্ষে জাতীয় ভূখণ্ডে প্রবশে বা থাকার, বাসস্থান বা প্রতিষ্ঠানে প্রবশে অনুমতি প্রদানকারী নথিপত্র, কর্ম অনুমতিপত্র বাজোপ্ত করা, ধ্বংস করা বা ধ্বংস করার চেষ্টা করা বৈধ নয়।
- অভিবাসী কর্মী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের সম্মিলিত বহিষ্কারের ব্যবস্থা করা হবে না। বহিষ্কারের প্রতিটি ঘটনা ব্যক্তিগতভাবে পরীক্ষা করা হবে এবং সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে।
- আপনার ট্রাফিক ইউনিট এবং আইন অনুসারে প্রতিষ্ঠিত যেকোনো অন্যান্য সমিতির সভা এবং কার্যকলাপে অংশগ্রহণ করার, তাদের সাথে অবাধে যোগাযোগ করার এবং উপরে উল্লিখিত যেকোনো সমিতির সাহায্য ও সহায়তা চাওয়ার অধিকার রয়েছে।



A black and white photograph of a woman with a bright smile, looking towards the camera. She is wearing a dark, collared shirt. The background is a blurred industrial setting, likely a factory, with various mechanical parts and pipes visible.

সামাজিকি সুরক্ষা

আপনার ন্যায়োগকৰ্ত্তা আপনাব তেনবের অংশ হসিববে আপনাব জন্য সামাজিকি বীমা প্রদান করনে, এবং এটিনিশ্চিতি করবে:

অসুস্থতা, কর্মক্ষতেরে দুর্ঘটনা, পশোগত রোগ এবং বকোরত্ববের কারণে সাময়িকি অক্ষমতার ফলে আয় হ্রাস পলে, অভবাসী কর্মী এবং তাদের পরিবারের সদস্যরা নাগরিকিদরে মতো একই আচরণ উপভোগ করনে, সক্ষেতেরে সামাজিকি বীমা সকল ন্যিক্ত ব্যক্তদিরে বাধ্যতামূলক সুরক্ষা প্রদান করবে।

আলবনেয়ায় সামাজিকি যতন পরিষিবোগুলি কমিউনিটি সেন্টার, আবাসিক কেন্দ্র, ডে সেন্টার বা ইন-হোম কযোরের মাধ্যমে প্রদান করা হয়।

সুলভ পরিষিবোগুলরি মধ্যে রয়েছে তথ্য, পরামর্শ, ইন-হোম কযোর, মানসিক-সামাজিকি সহায়তা এবং থমকি হস্তক্ষেপেরে মতো প্রাক-সামাজিকি পরিষিবো। এই পরিষিবোগুলি বিভিন্ন চাহদি পূরণ করে যমেন সাহায্যেরে প্রয়োজন এমন ব্যক্ত বা পরিবারেরে জন্য আর্থিক সহায়তা, শশিদরে জন্য সহায়তা, বয়স্ক, তবিন্ধী ব্যক্ত এবং ঝুঁকিপূর্ণ পরিস্থিতিতে থাকা ব্যক্তদিরে জন্য, খাদ্য সরবরাহ ডেলিভারি, স্বাস্থ্যবধি রক্ষণাবেক্ষণ এবং দনৈন্দনি সহায়তা।

কমউনিটি-ভিত্তিকি পরষিবোগুলি কমউনিটি সিনেটারগুলতিে ব্যাপক যত্নরে উপর দৃষ্টি নিবিদ্ধ করে, স্বাস্থ্য, শক্টিাগত এবং মনো-সামাজিকি পুনর্বাসন পরষিবো সহ পূরণ বা অর্ধ-দনিরে প্রোগ্রাম অফার করে।

অস্থায়ী আশ্রয় পরষিবোগুলি ঝুঁকতিে থাকা শিশু, পারবারিকি সহসিতার শক্কার বা গৃহহীনদরে মতো ব্যক্তদিরে জন্য জরুরী আবাসনরে চাহদি পূরণ করে, নরিদষ্টি পরস্টিতি অনুসারে বিভিন্ন ধরণরে সহায়ক এবং পুনর্বাসন কর্মসূচি অফার করে।





আলবনেয়ায় কর্মক্ষেত্রে স্বাস্থ্য

আপনার ন্যায্যোগকরতা আপনার বতেনরে অংশ হিসেবে আপনার জন্য স্বাস্থ্য কভারজে প্রদান করনে এবং তাদের কর্মক্ষেত্রে আপনার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিতি করতে হবে।

অভবিসী কর্মী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের যেকোনো চিকিৎসা সেবা পাওয়ার অধিকার রয়েছে যা সংশ্লিষ্ট রাষ্ট্রের নাগরিকদের সাথে সমতার ভিত্তিতে প্রযোজনীয়।

আলবনেয়ার সমস্ত কোম্পানিকে একজন পশোগত চিকিৎসক ন্যায্যোগ করতে হবে। প্রবধান কর্মচারীর সংখ্যার উপর ভিত্তি করে চিকিৎসকের কাজের সময়সূচী নির্ধারণ করে, যা পূর্ণকালীন, খণ্ডকালীন, অথবা একাধিক কোম্পানির মধ্যে ভাগ করা হতে পারে।

প্রবধানগুলি ব্যবসায়িক কার্যকলাপের ধরণ দ্বারা নির্ধারিত পর্যাযকরমকি চিকিৎসা পরীক্ষার ফরকিোয়নেন্সিও বৃপরখো দয়ে এবং কর্মচারীর কাজের ভূমিকার প্রকৃতির উপর ভিত্তি করে প্রযোজনীয় চিকিৎসা পরীক্ষার উল্লেখ করে। অতিরিক্তভাবে, পশোগত রোগের একটি তালিকা অনুমোদিত হয়েছে, যা রোগীর পশো এবং কর্মক্ষেত্রে এক্সপোজারের সাথে সরাসরি নির্দিষ্ট স্বাস্থ্য পরিস্থিতির সংযোগ স্থাপন করে।

নয়িোগকর্তারা নমিনলখিতি বষিয়গুলরি জন্থ দাযী:

কর্মসংস্থান-পূর্ব স্বাস্থ্য মূল্যায়ন বাধ্যতামূলক করা:

নতুন নয়িোগপরাপ্তদরে স্বাস্থ্যকন্দ্ৰে পরবাররে ডাক্তার দ্বারা পরচিলতি স্বাস্থ্য পরীক্ষা করানো নশ্চিতি করা, যার ঁকটি প্রতবিদেন নয়িোগরে সময় জমা দেওয়া হবো।

প্রাথমিক ঁবং পরযায়কর্মকি স্বাস্থ্য পরীক্ষা:

কর্মসংস্থানরে প্রথম তনি মাসরে মধ্যে প্রাথমিক স্বাস্থ্য মূল্যায়ন ঁবং চলমান পরযায়কর্মকি পরীক্ষার অনুরোধ করা যাতো নশ্চিতি করা যায় যো কর্মীরা পশোগত ঁুকরি ঁুকতি নেই।

বশিষোয়তি চকিৎসা পরীক্ষা:

শারীরকি, রাসায়নকি, জীবৈকি, মডিটজেনেকি বা কার্সনিোজেনেকি ঁজনেটরে মতো ঁুকরি সম্মুখীন কর্মীদরে নয়িমতি চকিৎসা পরীক্ষা করা।



নয়ি়োগকৰ্তাদৰে আইনগত বাধ্যবাধকতা রয়েছে য়ে তারা রাজ্য শ্রম
परदिर्शक एवं समाजसबो बभिगके कर्मक्षेत्रे दुर्घटनार प्रतबिदेन
नमिन्लखिति उपाये जानाते पारने:

ইমলে: info@slr.gov.al
ফোন: : +355 42 368 473
একটি অনলাইন ফর্ম:
[https://inspektoriatipunes.gov.
al/njoftim-aksidenti-ne-pune-2/](https://inspektoriatipunes.gov.al/njoftim-aksidenti-ne-pune-2/)

নমিনলখিতি বশিয়গুলটি অবহতি করত হব: সামাজিকি নরিপত্তা ইনস্টিটিউট
এবং প্রসকিউশন কর্তৃপক্ষ (মৃত্যুর ক্ষেত্রে বা অন্য কোনও
পরিস্থিতিতে যা ফৌজদারি অপরাধ হতে পারে)।



আলবনেয়ায় নরিপত্তা বধি

দুর্ঘটনা এবং পশোগত রোগ প্রতরিোধরে জন্য় নযিোগকর্তাকে প্রযুক্তগিত সুরক্ষার নযিমগুলিস্পষ্টভাবে সংজ্ঞায়তি করতে হবো।

দুর্ঘটনা বা পশোগত রোগ যদি নযিোগকর্তার চরম অবহলোর ফলে হয় তবে নযিোগকর্তাকে ক্শতপূরণ এবং সামাজিকি বীমা দ্বারা প্রদত্ত ক্শতপূরণরে মধ্যে পার্থক্য প্রদান করতে হবো।

যদি নযিোগকর্তা সামাজিকি বীমায় কর্মচারীকে নবিন্ধন করতে বযর্থ হন, তাহলে তাদের অবশ্যই দুর্ঘটনা বা পশোগত রোগরে কারণে কর্মচারীর সমস্ত ব্য়য়, সেইসাথে নবিন্ধনরে অভাবরে ফলে সৃষ্ট যকোনো ক্শতপূরণ করতে হবো।

কর্মক্শত্রেরে স্বাস্থ্যবধি নিশ্চতি করতে নযিোগকর্তা বাধ্য। কর্মীদরে সাথে পরামর্শ করার পর, নযিোগকর্তাকে বধিকত পদার্থ এবং এজেন্ট, যন্তরপাত, ভারী উত্তোলন, বায়ু দূষণ, শব্দ, কম্পন এবং নরিমাণ, সভিলি ইঞ্জিনিয়ারিং, খনরি মতো নরিদ্ষিট অর্থনৈতিকি ক্শত্রেগুলরি সাথে সম্পরকতি ঝুঁকিগুলরি বরিদ্ধে প্রযোজনীয় প্রতরিক্ষামূলক ব্য়বস্থা গ্রহণ করতে হবো। নযিোগকর্তাকে প্রতটি কর্মক্শত্রেরে স্পষ্টভাবে দৃশ্যমান সতরকতা চহিন স্থাপন করতে হবো যা কর্মীদরে স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষার জন্য় ঝুঁকি তিরে করে।

যখন সম্মলতি প্রতরিক্ষামূলক ব্য়বস্থা কর্মীদরে সুরক্ষার জন্য় পর্যাপ্ত না হয়, তখন নযিোগকর্তাকে কর্মক্শত্রেরে ঝুঁকি থেকে কর্মীদরে রক্ষা করার জন্য় বনিমূল্যে ব্য়ক্গিত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম সরবরাহ করতে হবো।

কর্মীদরে কাছে দেওয়ার আগে প্রতরিক্ষামূলক সরঞ্জামগুলি পরীক্ষা এবং পরষিকার করতে হবো। এগুলি সিব্দা ভালো কাজরে অবস্থায় রক্ষণাবেক্ষণ করতে হবো এবং ধুলো এবং অন্যান্য দূষণকারী পদার্থ থেকে নরিপদ সংরক্শতি স্থানো সংরক্শণ করতে হবো।

আলবনেয়ায় কাজ করা:

বদিশী হিসেবে আলবনেয়ায় কাজ করতে এবং বসবাস করতে হলে আপনার একটি অনন্য পারমিট থাকা প্রয়োজন। ইউনিকি পারমিট (লজো ইউনিকি) হল একটি বিশেষ ধরণের পারমিট, যার মধ্যে ওয়ার্ক এবং রেসিডেন্স পারমিট উভয়ই অন্তর্ভুক্ত।

আপনি আইনত আলবনেয়ায় কাজ করছেন এবং বসবাস করছেন শুধুমাত্র যদি আপনার একটি অনন্য পারমিট থাকে।

- আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে সামাজিক এবং স্বাস্থ্য বীমা প্রকল্পে ঘোষণা করছেন।
- আপনি একটি লিখিত ব্যক্তিগত চুক্তিতে স্বাক্ষর করছেন।

- পক্ষগুলির পরিচয়
- কর্মকর্তার
- কাজের একটি সাধারণ ববিরণ
- নিয়োগ শুরুর তারিখ
- পক্ষগুলি যদি একটি নির্দিষ্ট ময়াদী চুক্তিতে স্বাক্ষর করে তবে সময়কাল
- বতেনভুক্ত ছুটির সময়কাল
- চুক্তি সমাপ্তির নোটশি সময়কাল

- বতেনের উপাদান এবং অর্থ প্রদানের তারিখ
- স্বাভাবিক সাপ্তাহিক কর্মঘণ্টা
- প্রয়োজ্য যৌথ চুক্তির উল্লেখ
- প্রবশেনকাল
- যদি কোনও যৌথ চুক্তি স্থান না থাকে তবে শাস্তিমূলক ব্যবস্থার ধরণ এবং পদ্ধতি

- আপনার বতেন আপনার ব্যাংক অ্যাকাউন্টে আপনাকে প্রদান করা হয়
- বতেন জাতীয় ন্যূনতম মজুরির চেয়ে কম হতে পারে না, যা সরকারের সর্দিধান্ত দ্বারা নির্ধারণিত হয়

(২০২৪ সালের জুন থেকে, আলবনেয়ার জাতীয় ন্যূনতম মজুরি প্রতি মাসে € ৩৯৬.৬/৪০,০০০ আলবনেয়ান লকে স্থির ছিল, অর্থাৎ প্রতি বছর ৪,৭৫৯ ইউরো/৪৮০,০০০ আলবনেয়ান লকে, যার মধ্যে ১২টি পমেন্ট প্রতি বছর ববিচেনা করা হয়।)



কর্মঘণ্টা এবং বার্ষিকি ছুটি:

স্বাভাবিক দৈনিক কর্মঘণ্টা ৮ ঘণ্টার বেশি হওয়া উচিত নয়। এই সীমা সরকারি সিদ্ধান্ত, যৌথ চুক্তি, অথবা ব্যক্তিগত কর্মসংস্থান চুক্তি দ্বারা সংজ্ঞায়িত করা হয়, যা নিশ্চিত করে যে এটি সর্বোচ্চ সাপ্তাহিক কর্মঘণ্টার মধ্যে পড়ে।

রাতের কাজ বলতে রাত ১০:০০ টা থেকে সকাল ৬:০০ টা পর্যন্ত পরিচালিত কাজকে বোঝায়। রাতের জরে সময়কাল, যার মধ্যে আগের দিন বা পরেও অন্তর্ভুক্ত, ৮ ঘণ্টার বেশি হওয়া উচিত নয়। এর পরবর্তীতে বা তার আগে তাৎক্ষণিক দৈনিক বিশ্রামের সময়কাল থাকা উচিত।

সন্ধ্যার সময় (সন্ধ্যা ৭:০০ টা - রাত ১০:০০ টা): এই সময়ের মধ্যে সম্পাদিত কাজ কর্মীদ্বারা কমপক্ষে ২০% মজুরির পরিপূরক প্রদানের অধিকার দেয়।

রাতের সময় (সন্ধ্যা ১০:০০ টা - সকাল ৬:০০ টা): এই সময়ের মধ্যে কাজ করলে কর্মীরা কমপক্ষে ৫০% মজুরির পরিপূরক প্রদানের অধিকারী।

সতর্কতা!! মনোযোগ! সাপ্তাহিক বিশ্রামের দিনে করা কাজের জন্য ক্ষতিপূরণ দেওয়া হয়:

- কমপক্ষে ২৫% বতেনের অতিরিক্ত, অথবা
- কাজের ঘন্টার জন্য সমতুল্য বিশ্রামের সময়, এবং মোট কাজের ঘন্টার কমপক্ষে ২৫% অতিরিক্ত বিশ্রাম, যা কাজ সম্পন্ন হওয়ার এক সপ্তাহের মধ্যে অবশ্যই নতি হবে।

সরকারী ছুটির দিনে করা কাজ উভয় ধরণে মাধ্যমইে ক্ৰতপূরণ দেওয়া হয়।

ওভারটাইম বলতে স্বাভাবিক দৈনিক বা সর্বোচ্চ সাপ্তাহিক কাজের ঘন্টার বাইরে বা সম্মত সময়সূচীর বাইরে সম্পাদিত যেকোনো কাজকে বোঝায়।

বার্ষিক বতেনভুক্ত ছুটি যৌথ চুক্তি বা ব্যক্তিগত কর্মসংস্থানের চুক্তি দ্বারা নির্ধারিত হয়, তবে এটি প্রতি বছর কমপক্ষে ২২ কর্মদিবস হতে হবে না।

পূর্ণ বছরে কম চাকরির অভিজ্ঞতা সম্পন্ন কর্মীদের জন্য, বার্ষিক ছুটি কর্মসংস্থানের সময়কালের উপর ভিত্তি করে আনুপাতিকভাবে গণনা করা হয়। অসুস্থ ছুটির মতো অস্থায়ী অক্ষমতার সময়কাল কাজের সময় হিসাবে বিবেচিত হয়।

অন্যান্য ধরণের ছুটি:

- কর্মচারীরা তাদের স্বামী/স্ত্রীর বিবাহ বা মৃত্যুর জন্য ৫ দিনের বতেনভুক্ত ছুটি পাওয়ার অধিকারী, প্রত্যক্ষ বংশধর বা বংশধর।
- সন্তানের জন্মের ক্ষেত্রে, স্বামী/স্ত্রী/সহবাসকারী ৩ দিনের বতেনভুক্ত ছুটি পাবেন।
- কর্মচারীরা বংশধর বা প্রত্যক্ষ বংশধরদের গুরুতর অসুস্থতার জন্য ৩০ দিনের অবৈতনিক ছুটির জন্য আবেদন করতে পারবেন, যা মডেকিলে রিপোর্ট দ্বারা সমর্থিত।



তথ্যটি নিওয়া হয়েছে:

আইন নং ৭৯/২০২১ "বদিশৌদরে উপর"

আইন নং ৭৯৬১/১৯৯৫ "আলবনেয়া প্রজাতন্ত্রের শ্রম কোড"
সংশোধতি

আইন নং ১০২২১/২০১০ "বৈষম্যের বিরুদ্ধে সুরক্ষা" সংশোধতি

আইন নং ১৫/২০১৯ "কর্মসংস্থান উৎসাহিত করা" সংশোধতি

আইন নং ৭৭০৩/১৯৯৩ "আলবনেয়া প্রজাতন্ত্রে সামাজিক বীমা"
সংশোধতি

আইন নং ১০২৩৭/২০১০ "কর্মক্ষেত্রে সুরক্ষা এবং স্বাস্থ্য"

সংশোধতি এবং উপ-আইনগত আইন



আপনি যদি সমস্যার সম্মুখীন হন, আপনি যোগাযোগ করতে পারেন:

আলবেনিয়ান রাজ্য শ্রম পরদর্শক এবং সামাজিক পরষিবো / পরদর্শন এবং পুনঃ
শেখরবিভাগে শেখরোর
ঠিকানা: বুগা "শহে আহমতে পাজারি", এনআর। 10, তরিনে
ই-মেইল: info@sl.gov.al
ফোন নম্বর: 04 2368 466

রাজ্যের স্বাস্থ্য পরদর্শক
ঠিকানা: বুগা "আলেক্সান্ডার মইসডি", এনআর। 80, তরিনে
ই-মেইল: info@ins-shendetesor.gov.al
ফোন নম্বর: 04 223 5925

ন্যায্যপাল / আলবেনিয়ার জনগণের আইনজীবী / অ্যাভোকাট এবং পপুলটি
ঠিকানা: বুলভোরডি "ব্যান ডিআরক", Nr. 2, তরিনে
ই-মেইল: ap@avokatipopullit.gov.al
ফোন নম্বর: 04 2380 300 / 04 2380 333 / 0800 1111 / +355 68 903 4648

বৈষম্য থেকে সুরক্ষার জন্য কমিশনার
ঠিকানা: Rruga e "Durrësit", Nr. 27, তরিনে
ই-মেইল: info@kmd.al
ফোন নম্বর: 04 2431 078 / 08000 606

কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা জাতীয় সংস্থা
ঠিকানা: বুলভোরডি "Gjergj Fishta", তরিনে
ই-মেইল: kontakt@akpa.gov.al
ফোন নম্বর: +355 69 304 9917

রাজ্য পুলিশ
ঠিকানা: বুলভোরডি "Gjergj Fishta", তরিনে
ই-মেইল: policiaeshtetit@asp.gov.al
ফোন নম্বর: 129

অগ্নিনির্বাপক
ফোন নম্বর: 128

অ্যাম্বুলেন্স
ফোন নম্বর: 127

জরুরি লাইন
112



শ্রম পরদর্শক



রিপোর্ট

