



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**ASDO**  
ALBANIA SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT ORGANIZATION

# NJIHNI TË DREJTAT TUAJA

Udhëzues për Punëtorët  
Emigrantë në Shqipëri



# MOSDISKRIMINIMI

Në Shqipëri çdo punonjës mbrohet nga diskriminimi pa dallim, përjashtim, kufizim apo preferencë në lidhje me racën, etninë, ngjyrën, gjuhën, shtetësinë, bindjet politike, fetare ose filozofike, gjendjen ekonomike, arsimore ose shoqërore, gjininë, identitetin gjinor, orientimin seksual, karakteristikat e seksit, jetesën me HIV/AIDS, shtatzëninë, përkatësinë prindërore, përgjegjësinë prindërore, moshën, gjendjen familjare ose martesore, gjendjen civile, vendbanimin, gjendjen shëndetësore, predispozicionet gjenetike, pamjen e jashtme, aftësinë e kufizuar, përkatësinë në një grup të veçantë, ose me çdo shkak tjetër.

**Kjo mbrojtje garantohet nga Ligji Kombëtar dhe Konventat Ndërkombëtare.**



# TË DREJTAT E NJERIUT TË TË GJITHË PUNËTORËVE MIGRANTË DHE ANËTARËVE TË FAMILJEVE TË TYRE

**Shqipëria është një vend nënshkruar në të gjitha konventat që lidhen me të drejtat e njeriut dhe si e tillë të drejtat tuaja mbrohen nga institucionet shtetërore. Disa, por jo të gjitha janë renditur më sipër:**

- E drejta për jetën e të gjithë punëtorëve migrantë dhe anëtarëve të familjeve të tyre mbrohet me ligj.
- Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre kanë të drejtë në çdo kohë të hyjnë dhe të qëndrojnë në shtetin e tyre të origjinës.
- Asnjë punëtor migrant ose anëtar i familjes së tij/saj nuk mund t'i nënshtrohet torturës ose trajtimit ose dënimit mizor, çnjerëzor ose poshtëruar.
- Asnjë punëtor migrant apo anëtar i familjes së tij/saj nuk mund të mbahet në skllavëri.
- Asnjë punëtor migrant ose anëtar i familjes së tij/saj nuk mund t'i kërkohet të kryejë punë të detyruar ose të detyrueshme.
- Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre kanë të drejtën e lirisë së mendimit, ndërgjegjes dhe fesë, pa ndërhyrje.
- Asnjë punëtor migrant ose anëtar i familjes së tij/saj nuk mund t'i nënshtrohet ndërhyrjeve arbitrare ose të paligjshme në privatësinë, familjen, korrespondencën ose komunikimet e tjera të tij ose të saj, ose sulmeve të paligjshme ndaj nderit dhe reputacionit të tij/saj.
- Asnjë punëtor migrant apo anëtar i familjes së tij/saj nuk mund të privohet arbitrarisht nga prona, qoftë në pronësi individuale apo në bashkëpunim me të tjerët.
- Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre kanë të drejtën e mbrojtjes efektive nga shteti kundër dhunës, lëndimeve fizike, dhe kërcënimeve, qoftë nga zyrtarë publikë apo nga individë, grupe apo institucione private.
- Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre kanë të drejtën e barazisë me shtetasit e shtetit përkatës përpara gjykatave.

- Është e paligjshme për këdo, përveç një zyrtari publik të autorizuar rregullisht me ligj, të konfiskojë, shkatërrojë ose tentojë të shkatërrojë dokumente identiteti, dokumente që autorizojnë hyrjen, qëndrimin ose vendosjen në territorin kombëtar ose lejet e punës.
- Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre nuk do t'i nënshtrohen masave të dëbimit kolektiv. Çdo rast i dëbimit do të shqyrtohet dhe vendoset individualisht.
- Ju keni të drejtë të merrni pjesë në mbledhjet dhe aktivitetet e sindikatave dhe të çdo shoqate tjetër të krijuar në përputhje me ligjin, të anëtarësoheni lirisht në to dhe të kërkonit ndihmën e tyre.





# MBULIMI SOCIAL

Punëdhënësi juaj paguan sigurimet shoqërore për ju, si pjesë e pagës suaj, dhe kjo garanton:

Në lidhje me sigurimet shoqërore, punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre gëzojnë në shtetin e punësimit të njëjtin trajtim që u jepet shtetasve.

Sigurimet shoqërore, u sigurojnë mbrojtje të detyrueshme të gjithë personave të punësuar, në rastin e pakësimit të të ardhurave, si pasojë e paaftësisë së përkohshme të shkaktuar nga sëmundja, aksidenti në punë, sëmundja profesionale dhe papunësia.

Shërbimet e kujdesit social në Shqipëri ofrohen nëpërmjet qendrave komunitare, qendrave rezidenciale, qendrave ditore ose kujdesit në shtëpi.

Shërbimet e aksesueshme përfshijnë shërbimet parasociale si informacioni, këshillimi, kujdesi në shtëpi, mbështetja psiko-sociale dhe ndërhyrja e hershme. Këto shërbime plotësojnë nevoja të

ndryshme si ndihma financiare për individët ose familjet që kanë nevojë për ndihmë, ndihma për fëmijët, të moshuarit, personat me aftësi të kufizuara dhe ata në situata vulnerabël, ofrimi i shpërndarjes së ushqimit, mirëmbajtja e higjienës dhe mbështetja e përditshme.

Shërbimet me bazë komunitare fokusohen në kujdesin gjithëpërfshirës në qendrat komunitare, duke ofruar programe të plota ose gjysmëditore me shërbime rehabilitimi shëndetësor, arsimor dhe psiko-social.

Shërbimet e strehimit të përkohshëm trajtojnë nevojat emergjente të strehimit për individë të tillë si fëmijët në rrezik, viktimat e dhunës në familje ose të pastrehët, duke ofruar një sërë programesh mbështetëse dhe rehabilituese të përshtatura për rrethana specifike.





# SHËNDETI NË VENDIN E PUNËS NË SHQIPËRI

Punëdhënësi juaj paguan Mbulim Shëndetësor për ju, si pjesë e pagës suaj, dhe ai gjithashtu duhet të garantojë shëndetin dhe sigurinë tuaj gjatë kohës që jeni në vendin tuaj të punës.

Punëtorët migrantë dhe anëtarët e familjeve të tyre kanë të drejtë të marrin çdo kujdes mjekësor që kërkohet në bazë të trajtimit të barabartë me shtetasit e shtetit në fjalë.

Të gjitha kompanitë në Shqipëri, janë të detyruara të caktojnë një mjek pune. Rregulloret përcaktojnë orarin e punës së mjekut bazuar në numrin e punonjësve, i cili mund të jetë me kohë të plotë, me kohë të pjeshme ose të ndarë midis kompanive të shumta.

Rregulloret gjithashtu përshkruajnë shpeshtësinë e kontrolleve mjekësore periodike, të përcaktuara nga lloji i aktivitetit të biznesit dhe specifikojnë analizat mjekësore të kërkuara bazuar në natyrën e rolit të punës së punonjësit. Gjithashtu, është miratuar një listë e sëmundjeve profesionale, e cila lidh kushtet specifike shëndetësore drejtpërdrejt me profesionin e pacientit dhe ekspozimin në vendin e punës.

# PUNËDHËNËSIT JANË PËRGJEGJËS PËR:

## **Kërkimin e Raportit Mjekësor para punësimit:**

Punëdhënësi sigurohet që të punësuarit e rinj t'i nënshetrohen një kontrolli shëndetësor të kryer nga mjeku i tyre i familjes në një qendër shëndetësore, me një raport të dorëzuar para punësimit.

## **Kontrollet fillestare dhe periodike shëndetësore:**

Kërkimi i vlerësimeve fillestare shëndetësore gjatë tre muajve të parë të punësimit dhe ekzaminimeve periodike të vazhdueshme për t'u siguruar që punëtorët nuk janë në rrezik nga rreziqet profesionale.

## **Ekzaminimet mjekësore të specializuara:**

Kryerja e kontrolleve të rregullta mjekësore për punonjësit e ekspozuar ndaj rreziqeve të tilla si agjentë fizikë, kimikë, biologjikë, mutagjenë ose kancerogjenë.

Frekuenca e kontrolleve mjekësore është të paktën një herë në vit dhe maksimumi një herë në dy vjet.

Testet dhe analizat duhet të kryhen në institucione shëndetësore publike ose private të licencuara sipas legjislacionit shqiptar.

Ju mund të zgjidhni një mjek personal/familjar në Qendrën Shëndetësore më të afërt me vendbanimin tuaj dhe ai do t'ju ndihmojë për të gjitha çështjet shëndetësore që mund të hasni gjatë qëndrimit tuaj në Shqipëri.

Këto rregullore synojnë të mbrojnë shëndetin dhe sigurinë e punonjësve në të gjitha industritë, duke siguruar përputhjen me standardet kombëtare për menaxhimin e shëndetit në vendin e punës.



Punëdhënësit kanë detyrimin ligjor të raportojnë çdo aksident në vendin e punës pranë Inspektoriatit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore në mënyrat e mëposhtme:

**Email: [info@sli.gov.al](mailto:info@sli.gov.al)**  
**Telefoni: +355 42 368 473**  
**Një formular online në:**  
**<https://inspektoriatipunes.gov.al/njoftim-aksidenti-ne-pune-2/>**

**Cjithashtu duhen njoftuar: Insituti i Sigurimeve Shoqërore dhe Organet e Prokurorisë (në rast vdekje ose në të gjitha rastet e ngjarjeve kur mendohet se mund të përbëjë vepër penale).**





# RREGULLORET E SIGURISË NË SHQIPËRI

Punëdhënësi duhet të përcaktojë qartë rregullat e sigurisë teknike për parandalimin e aksidenteve dhe sëmundjeve profesionale.

Punëdhënësi është i detyruar të paguajë diferencën midis dëmeve të shkaktuara dhe dëmshpërblimit të siguruar nga sigurimet shoqërore nëse aksidenti ose sëmundja profesionale është pasojë e neglizhencës së rëndë të punëdhënësit.

Nëse punëdhënësi nuk ka regjistruar punëmarrësin në sigurimet shoqërore, ai duhet të mbulojë të gjitha shpenzimet e bëra nga punëmarrësi për shkak të aksidentit ose sëmundjes profesionale, si dhe dëmet që vijnë nga mungesa e regjistrimit.

Punëdhënësi është i detyruar të sigurojë higjienën e vendit të punës. Pas konsultimit me punonjësit, punëdhënësi duhet të marrë masat e nevojshme mbrojtëse ndaj rreziqeve specifike që vijnë nga substancat dhe agjentët toksikë, makineritë, ngarkesat e rënda, ndotja e ajrit, zhurma, dridhjet dhe rreziqet që lidhen me sektorë të caktuar ekonomikë si ndërtimi, xhenio civile, minierat dhe industritë kimike.

Punëdhënësi duhet të vendosë shenja paralajmëruese qartësisht të dukshme në çdo vend pune që paraqet rrezik për shëndetin dhe sigurinë e punonjësve.

Kur masat mbrojtëse kolektive janë të pamjaftueshme për të mbrojtur punonjësit, punëdhënësi duhet të sigurojë, pa pagesë, pajisje mbrojtëse individuale për të mbrojtur punonjësit nga rreziqet në vendin e punës.

Pajisjet mbrojtëse duhet të testohen dhe pastrohen përpara se t'u jepen punonjësve. Duhet të mbahet në gjendje të mirë pune gjatë gjithë kohës dhe të ruhet në zona të mbrojtura nga pluhuri dhe ndotësit e tjerë.



# PUNA NË SHQIPËRI

Për të punuar dhe jetuar në Shqipëri si i huaj duhet të keni një Leje Unike. Leja Unike (Leja Unike) është një lloj leje e veçantë, e cila përfshin leje pune dhe QËNDRIM.

Ju punoni dhe jetoni ligjërisht në Shqipëri vetëm nëse :

- Ju jeni në disponim të një leje unike.
- Ju jeni deklaruar në skemën e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore nga punëdhënësi juaj.
- Ju keni nënshkruar një kontratë individuale me shkrim. Kontrata e punës duhet të përfshijë në mënyrë specifike:

- |                                                                    |                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Identiteti i palëve;                                            | h. Elementët përbërës të pagës dhe datën e pagesës;                                      |
| b. Vendi i punës;                                                  | i. Kohën e punës;                                                                        |
| c. Një përshkrim i përgjithshëm i punës;                           | j. Referencat në kontratën kolektive në fuqi;                                            |
| d. Data e fillimit të punësimit;                                   | k. Periudha e provës;                                                                    |
| e. Kohëzgjatja, nëse palët lidhin një kontratë me afat të caktuar; | l. Llojet dhe procedurat e masave disiplinore, nëse nuk ekziston një kontratë kolektive. |
| f. Kohëzgjatja e pushimit të paguar;                               |                                                                                          |
| g. Periudha e njoftimit për zgjidhjen e kontratës;                 |                                                                                          |

- Paga ju paguhet në llogarinë tuaj bankare.
- Paga nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale kombëtare, e përcaktuar me vendim të qeverisë.

(Që nga qershori 2024, paga minimale kombëtare në Shqipëri ka mbetur fikse në 396,6 €/40,000 lekë në muaj, pra 4,759 euro/480,000 lekë në vit, duke marrë parasysh 12 pagesa në vit.)



# ORARI I PUNËS DHE PUSHIMI VJETOR

Orari normal i punës nuk duhet të kalojë 8 orë. Ky kufi përcaktohet nga vendimet e qeverisë, marrëveshjet kolektive ose kontratat individuale të punës, duke siguruar që ai të bjerë brenda orarit maksimal javor të punës.

Puna e natës i referohet punës së kryer ndërmjet orës 22:00 dhe 6:00 të mëngjesit. Kohëzgjatja e punës së natës, duke përfshirë ditën para ose pas, nuk duhet të kalojë 8 orë të vazhdueshme. Duhet të pasohet ose të paraprihet nga një periudhë e menjëhershme pushimi ditor.

**Orari i mbrëmjes (19:00 - 22:00):** Puna e kryer gjatë kësaj kohe u jep punonjësve të drejtën për një shtesë pagash jo më pak se 20%.

**Orari i natës (22-00 - 6:00 ):** Puna gjatë kësaj periudhe u jep punonjësve të drejtën për një shtesë pagash jo më pak se 50%.

KUJDES! Puna e kryer në një ditë pushimi javor kompensohet me:

- Një shtesë pagash jo më pak se 25%, ose
- Koha ekuivalente e pushimit për orët e punuara, plus pushim shtesë prej të paktën 25% të orëve totale të punës, që duhet të merret brenda një jave para ose pas kryerjes së punës.

Puna e kryer gjatë një festë zyrtare publike kompensohet me të dyja format.

Puna jashtë orarit i referohet çdo punë të kryer përtej orarit normal të punës ditore ose maksimale javore, ose përtej orarit të rënë dakord.

Pushimi vjetor me pagesë përcaktohet me marrëveshje kolektive ose me kontrata individuale pune, por duhet të jetë jo më pak se 22 ditë pune në vit.

Për punonjësit me më pak se një vit të plotë pune, pushimi vjetor llogaritet proporcionalisht në bazë të kohëzgjatjes së punësimit. Periudhat e paaftësisë së përkohshme, si pushimi mjekësor, konsiderohen si kohë pune.

Llojet e tjera të pushimeve:

- Punonjësit kanë të drejtë për 5 ditë pushim me pagesë për martesë ose vdekjen e bashkëshortit, pasardhësve të drejtpërdrejtë ose pasardhësve të tyre.
- Në rast lindjeje fëmije bashkëshorti/bashkëjetuesi përfiton 3 ditë pushimi të paguar.
- Punonjësit mund të kërkojnë deri në 30 ditë pushim pa pagesë për sëmundjen e rëndë të pasardhësve ose pasardhësve të drejtpërdrejtë, të mbështetur nga një raport mjekësor.



# INFORMACIONI ËSHTË MARRË NGA:

- Ligji nr. 79/2021 “Për të huajt”
- Ligji Nr. 7961/1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, I ndryshuar
- Ligji Nr. 10221/2010 “Mbrojtja nga Diskriminimi”, I ndryshuar
- Ligji Nr. 15/2019 “Nxitja e Punësimit”, I ndryshuar
- Ligji Nr. 7703/1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, I ndryshuar
- Ligji Nr. 10237/2010 “ Për sigurinë dhe shëndetin në punë” I ndryshuar si dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të tij



# JU MUND TË ADRESONI ÇDO PROBLEM NË:

## **Inspektorati i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore**

Adresa: Rruga " Sheh Ahmet Pazari", nr. 10, Tiranë

E-mail: info@sli.gov.al

Numri i Telefonit: 04 2368 466

---

## **Inspektorati Shtetëror Shëndetësor**

Adresa: Rruga "Aleksander Moisiu", nr. 80, Tiranë

E-mail: info@ins-shendetesor.gov.al

Numri i Telefonit: 04 223 5925

---

## **Avokati i Popullit**

Adresa: Bulevardi " Zhan D'Ark", Nr. 2, Tiranë

E-mail: ap@avokatipopullit.gov.al

Numri i Telefonit: 04 2380 300 / 04 2380 333 / 0800 1111 / +355 68 903 4648

---

## **Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi**

Adresa: Rruga e " Durrësit", Nr. 27, Tiranë

E-mail: info@kmd.al

Numri i Telefonit: 04 2431 078 / 08000 606

---

## **Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive**

Adresa: Blv. "Bajram Curri", 1004, Tiranë

E-mail: kontakt@akpa.gov.al

Numri i Telefonit: +355 69 304 9917 / +355 44 52 83 63

---

## **Policia e Shtetit**

Adresa: General Directorate of State's Police, Bulevardi

Bajram Curri, Tiranë

E-mail: policiaeshtetit@asp.gov.al

Numri i Telefonit: 129

---

### **Zjarrfiksit**

Phone Number: 128

### **Ambulanca**

Phone Number: 127

### **Linjë Emergjence**

112

---



KJO DO TË ÇOJË NË



DENONCO



ip