



№ 593/6 Prot

**REPUBLIKA E SHQIPËRISË**  
**MINISTRIA E FINANCËS DHE EKONOMISË**  
**INSPEKTORATI SHTETËROR I PUNËS DHE SHËRBIMEVE SHOQËRORE**  
**DREJTORIA RAJONALE ISHPSHSH GJIROKASTËR, RAJONI VI**

**VENDIMI PËRFUNDIMTAR**

Nr. ISHPSHSH-GJ-2022-600593

Datë 03-09-2022

Bazuar në procesverbalin e inspektimit nr.593 datë 26/08/2022, inspektim, që është zhvilluar në subjektin Aler Group, nipt L81722027P, punëdhënës Tatiana Bajraktari prej datës 14/05/2018 e ne vazhdim.

Grupi i punës, pasi realizoi inspektimin, e hartoi procesverbalin e inspektimit në datë 26/08/2022 dhe e njoftoi në datë 30/08/2022.

Në bazë të procesverbalit të inspektimit dhe kontestimeve të subjektit të inspektimit rezultuan këto shkelje të kërkesave ligjore (emërtesa e ligjit, nenit, pikës, gërmës):

1. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit të Punës, Neni 21 pika 1.2.3

1. Kontrata e punës lidhet në formë të shkruar. Ajo mund të ndryshohet me shkrim, nëse palët bien dakord për ta bërë këtë.

2. Kontrata e punës quhet e lidhur kur punëmarrësi pranon kryerjen e një pune ose shërbimi, për një periudhë kohe të caktuar ose të pacaktuar

3. Kontrata e punës duhet të përmbajë sidomos:

a) identitetin e palëve;

b) vendin e punës;

c) përshkrimin e përgjithshëm të punës; ç) datën e fillimit të punës;

d) kohëzgjatjen, kur palët lidhin kontratë me afat të caktuar;

dh) kohëzgjatjen e pushimeve të paguara;

e) afatin e njoftimit për zgjidhjen e kontratës;

ë) elementet përbërëse të pagës dhe datën e dhënies së saj;

f) kohën normale javore të punës; g) referenca në kontratën kolektive në fuqi;

gj) periudhën e provës;

h) llojet dhe procedurat e masave disiplinore, nëse nuk ka kontratë kolektive;

2. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit të Punës, Neni 83

Punëmarrësi nuk mund të punoj me shume se 40 ore në javë përveç rasteve kur është e përcaktuar në kontratë.

3. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit të Punës, Neni 85, Pika 1

Pushimi javor për çdo punëmarrës është jo më pak se 36 orë, prej të cilave 24 orë pa ndërprerje..

4. LIGJI Nr.9136, datë 11.9.2003, Neni 6, Pika 2 Per mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqerore dhe shendetesore ne Republikën E Shqiperise.

Punëdhënësi është përgjegjës për mbajtjen e kontributeve të punëmarrësit dhe për pagesën në organet tatimore, së bashku me kontributet e punëdhënësit

5. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit të Punës, Neni 118, Pika 1/1

Punëdhënësi vë në dispozicion të punëmarrësit, në mënyrë periodike, me mënyra dhe mjete të vërtetueshme, përpara ose menjëherë pas ekzekutimit të pagës, evidencë për të gjitha elementet e pagës, shtesat e përfituara dhe ndalimet e mbajtura, sipas legjislacionit në fuqi.

Kundër Vendimit Përfundimtar, subjekti \_\_\_\_\_ ka të drejtën e ankimit brenda 1 muaji nga data e njoftimit të vendimit përfundimtar. Ankimi paraqitet pranë ISHPSHSH-së, në nivel Qëndror të "Komisioni i Ankimit të ISHPSHSH-së".

Për shkak të shkeljeve të konstatuara të kërkesave ligjore të subjektit të inspektimit, në mbështetje të: Ligjit nr. 9634, dt 30.10.2006, nenit 33, pikës 3, Mosbashkepunim per kontrollin dhe paraqitjen e dokumentave te nevojshme prane zyres se Inspektoratit Shteteror brenda afateve te percaktuara per trajtimin e e ceshtjes sipas procedurave ligjore.Ligjit nr.7961, dt 12.07.1995 ,nenit 202, pikes 2, 1)ligji nr. 7961, datë 12.7.1995, neni 21 pika 1. Kontrata e punës lidhet në formë të shkruar. Ajo mund të ndryshohet me shkrim, nëse palët bien dakord për ta bërë këtë. 2. Kontrata e punës quhet e lidhur kur punëmarrësi bie dakord për kryerjen e një pune ose shërbimi, për një periudhë kohe të caktuar ose të pacaktuar.3. Kontrata e punës duhet të përmbajë të gjitha elementet e nevojshem për kryerjen e punes ne menyre efikase kur te dyja palet bien dakort.  
2) Ligji nr. 7961, datë 12.7.1995, neni 83 Punemarresi nuk mund te punoj me shume se 40 ore ne jave pervec rasteve kur eshte e percaktuar ne kontrate.

1.Dënim administrativ kryesor:

- a. Gjore ,Vlera 320000 Leke( Treqind e njezet mije )
- b. Gjore ,Vlera 300000 Leke( Treqind mije )
- c. Dënim administrativ plotësues:

**Detyra për t'u realizuar me afate kohore respektive:  
Deri me date 20.09.2022**

1.Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit te Punes,Neni 21 pika 1.2.3

1. Kontrata e punës lidhet në formë të shkruar. Ajo mund të ndryshohet me shkrim, nëse palët bien dakord për ta bërë këtë.

2. Kontrata e punës quhet e lidhur kur punëmarrësi pranon kryerjen e një pune ose shërbimi, për një periudhë kohe të caktuar ose të pacaktuar

3. Kontrata e punës duhet të përmbajë sidomos:

a) identitetin e palëve;

b) vendin e punës;

c) përshkrimin e përgjithshëm të punës; ç) datën e fillimit të punës;

d) kohëzgjatjen, kur palët lidhin kontratë me afat të caktuar;

dh) kohëzgjatjen e pushimeve të paguara;

e) afatin e njoftimit për zgjidhjen e kontratës;

ë) elementet përbërëse të pagës dhe datën e dhënies së saj;

f) kohën normale javore të punës; g) referenca në kontratën kolektive në fuqi;

gj) periudhën e provës;

h) llojet dhe procedurat e masave disiplinore, nëse nuk ka kontratë kolektive;

2. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit te Punes, Neni 83

Punemarresi nuk mund te punoj me shume se 40 ore ne jave pervec rasteve kur eshte e percaktuar ne kontrate.

3. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit te Punes, Neni 85,Pika 1

Pushimi javor per cdo punemarres është jo më pak se 36 orë, prej të cilave 24 orë pa ndërprerje..

4.LIGJI Nr.9136, datë 11.9.2003,Neni 6,Pika 2 Per mbledhjen e kontributeve te detyrueshme te sigurimeve shoqerore dhe shendetesore ne Republiken E Shqiperise.

Punëdhënësi është përgjegjës për mbajtjen e kontributeve të punëmarrësit dhe për pagesën në organet tatimore, së bashku me kontributet e punëdhënësit

Kundër Vendimit Përfundimtar, subjekti \_\_\_\_\_ ka të drejtën e ankimit brenda 1 muaji nga data e njoftimit të vendimit përfundimtar. Ankimi paraqitet pranë ISHPSHSH-së, në nivel Qëndror te "Komisioni i Ankimit të ISHPSHSH-së".

5. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 I Kodit të Punës, Neni 118, Pika 1/1  
Punëdhënësi vë në dispozicion të punëmarrësit, në mënyrë periodike, me mënyra dhe mjete të vërtetueshme, përpara ose menjëherë pas ekzekutimit të pagës, evidencë për të gjitha elementet e pagës, shtesat e përfituara dhe ndalimet e mbajtura, sipas legjislacionit në fuqi

Inspektorët e punës të autorizuar :

1. Solora Lilo 

2. Besmir Dushi 

3. Andri Rugji \_\_\_\_\_

Kundër Vendimit Përfundimtar, subjekti \_\_\_\_\_ ka të drejtën e ankimit brenda 1 muaji nga data e njoftimit të vendimit përfundimtar. Ankimi paraqitet pranë ISHPSHSH-së, në nivel Qëndror të "Komisioni i Ankimimit të ISHPSHSH-së".