



**Inspektorati Shtetëror i Punës
dhe Shërbimeve Shoqërore**



Analizë Pune-Viti 2021



Tiranë, 2022

PËRMBAJTJA

HYRJE_____

MISIONI_____

QËLLIMI DHE METODOLOGJIA_____

RAPORTIME SIPAS DEPARTAMENTEVE_____

Planifikim bazuar në analizën e riskut_____

Tregues statistikorë të inspektimeve të punës_____

Punësimi informal_____

Ankesat, kërkesa dhe informacion sqarues mbi detyrime ligjore të punës_____

Aksidentet në punë dhe për shkak të saj_____

Inspektimi shoqëror për plotësimin e Standarteve të Përkujdesit_____

Departamenti Juridik_____

Departamenti i Burimeve Njerëzore_____

Departamenti i Financës_____

OBJEKTIVAT PËR VITIN PASARDHËS_____

HYRJJE

Inspektoriati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore është organ i qeverisjes qendrore, i krijuar me Vendim të Këshillit të Ministrave, që në vitin 1994. Aktualisht institucioni është në varësi të Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë dhe ushtron veprimtarinë inspektuese bazuar në objektivat e miratuara institucionale, dhe konform procedurës inspetuese të Inspektoriatit Qëndor. Inspektoriati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, përmes veprimtarisë inspektuese bazuar në Ligjin 10433/2011 “Për Inspektimin në Republikën e Shqipërisë”, dhe Ligjin 9634/2006 “Për Inspektimin e Punës”, i ndryshuar, kërkon zbatimin e legjislacionit të punës nga të gjithë, punëdhënësit dhe punëmarrësit. Sfidë e institucionit, gjatë vitit 2020, krahas objektivave të përcaktuara nga një vit më parë, me një mirë orientim të inspektimeve në subjekte me historik e probleme mbi zbatimin e legjislacionit të punës me historik aksidenti në punë, me historik problematike në lidhje me marrëdhëniet e punës, ishte dhe përballja me një vit të pazakontë për shkak të pandemisë, i cili i dha një qasje ndryshe dhe më informuese e këshilluese ndaj bizneseve, punëdhënësve e punëmarrësve. Krahas fushës së inspektimit të punës, pjesë përbërëse e Inspektoriatit Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore që prej vitit 2012 është dhe Inspektimi i Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, me përgjegjësi dhe kompetencë për inspektimin e standarteve të shërbimeve të kujdesit shoqëror.

Ky raport do të analizojë veprimtarinë e Inspektoriatit Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore dhe të dhënat e inspektimit e treguesve për Vitin 2021.

MISIONI

Misioni i përgjithshëm i Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore është: kontrolli, konstatimi, këshillimi, njoftimi, formimi, zbutja e konflikteve, parandalimi dhe sanksionimi. Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore ngarkohet:

- ✓ Të sigurojë zbatimin e dispozitave ligjore për kushtet e punës dhe mbrojtjen e punëmarrësve në ushtrimin e profesionit të tyre, për kohëzgjatjen e punës, pagat, sigurimin, higjienën dhe mirëqenien, punësimin e fëmijëve, të të miturve dhe grave, si dhe për çështje të tjera, që lidhen ngushtë me to, në atë masë, që inspektorët e punës ngarkohen të sigurojnë zbatimin e këtyre dispozitave.
- ✓ T'u japë të dhëna dhe këshilla teknike punëdhënësit dhe punëmarrësit për mjetet më efikase të shqyrtimit të dispozitave ligjore.
- ✓ Të vërë në dijeni autoritetin përgjegjës për mangësitë dhe abuzimet, që nuk mbulohen në mënyrë të veçantë nga dispozitat ligjore në fuqi, si dhe të propozojë mjetet dhe instrumentet e nevojshme për përmirësimin e gjendjes.
- ✓ Të sigurojë respektimin e kërkesave ligjore në fushën e shërbimeve të kujdesit shoqëror.

Viti 2021, karakterizohet nga dy fenomene në punën e ISHPSHSH-së, ndryshe nga vitet e kaluara.

Së pari, ndikimi i pandemisë së Covid-19, devijoi vijueshmërinë e inspektimeve me çështje planifikimi të përmuajshëm, duke ndryshuar nga plani vjetor për numër subjektesh kryesisht.

Së dyti, fillim viti u shoqërua me ndryshim të strukturës së institucionit, ku për shkak të funksioneve ndryshe pati mundësinë e krijimit të grupeve mikse tashmë me inspektor të dy ose 3 të 12 rajoneve të mëparshme.

QËLLIMI DHE METODOLOGJIA

ISHPSHSH-ja si institucion ekzekutiv duhet të garantojë që veprimtaria inspektuese e inspektorëve të punës do të jetë në frymën e ligjit dhe në koherencë të plotë me objektivat strategjike të tij:

- ✓ rritja e efektivitetit të inspektimeve të punës,
- ✓ rritja e nivelit të transparencës për procesin e inspektimit,
- ✓ shmangjen e abuzimit me detyrën në shkelje të ligjit nga të dy aktorët e përfshirë në këtë proces, inspektorë pune dhe punëdhënës.

Metodologjia e përdorur në hartimin e këtij raporti, bazohet në, të dhënat statistikore të treguesve të inspektimit, identifikimi i problematikave nga analiza e gjetjeve, konsultimi me legjislacionin në raport me zbatimin në praktikë të tij, si dhe zhvillimin e metodologjive, platformave inovative.

- 1- Të dhënat e inspektimit përfshijnë:

Instrumentat e Fushës së punës realizuar nga 6 Drejtoritë Rajonale, ku përfshihen, numrin e inspektimeve të realizuar nga çdo inspektor pune, llojit të inspektimit të kryer, llojit të aktivitetit ekonomik, numrit të aksidenteve në punë, ankesave, informalitetit, punësim kategorish të veçantë punëmarrësish, shkeljeve të dispozitave ligjore, masave administrative, si paralajmërime, pezullime apo sanksioneve të vendosura dhe ndjekjes së tyre.

Instrumentat e Fushës së shërbimeve shoqërore ku përfshihen, të dhëna për kapacitetet e qendrave të përkujdesit, pyetësor për menaxherët dhe drejtues të qendrave, pyetësor për punonjësit social dhe intervistat me përfituesit.

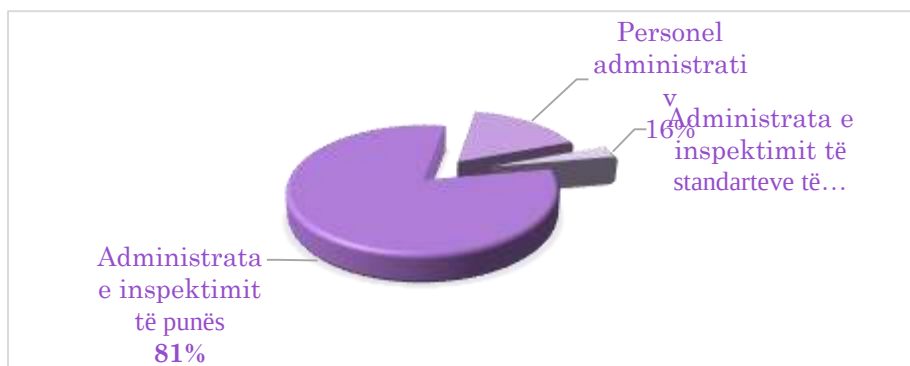
- 2- Identifikimi i problematikave nga analiza e gjetjeve duke parë krahasimisht trendin pozitiv dhe negativ të çështjeve specifike, që reflektojnë nga njëra anë nivelin e zbatimit të legjislacionit të punës nga punëdhënësit në aktivitetet ekonomike të tyre dhe nga ana tjetër ato të standarteve të shërbimeve shoqërore në qendrat e përkujdesjes sociale.
- 3- Konsultimi me legjislacionin në raport me zbatimin në praktikë të tij, duke identifikuar çështjet apo situata që nuk mbulohen shprehimisht nga ligji apo vetë situata dhe rrethanat e bëjnë të pazbatueshme në praktikë një dispozitë ligjore. Për të dyja konstatimet, evidentim të adresimit të problematikës/ave në autoritetin përgjegjës.
- 4- Zhvillimin e metodologjive, platformave inovative. Duke evidentuar arsyet, qëllimin dhe çfarë synohet përmes zhvillimit të tyre.

RAPORTIME SIPAS DEPARTAMENTEVE

Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore”, tashmë me strukturën e re, operon me veprime inspektuese me staf prej 94 inspektorësh punë terreni 13 Pergjegjës Sektori të shtrirë në 13 rajone të cilat së fundmi janë të oragnizuara në 6 Drejtori Rajonale.

Gjatë vitit 2021 në kuadër të realizimit të objektivave të ISHPSHSH-së, Sektori i Burimeve Njerëzore ka punuar për të zbatuar Urdhrin nr. 156, datë 24.11.2020 të Kryeministrit, **“Për Miratimin e Strukturës dhe të Organikës së Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore”**, me anë të së cilës është miratuar struktura dhe organika e re e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore (ISHPSHSH), e cila hyri në fuqi më 12.02.2021 dhe numëron gjithsej 165 pozicione pune. Nga krahasimi i strukturës dhe organikës së vjetër me strukturën dhe organikën e re të institucionit rezultojnë ndryshimet e mëposhtme:

Organika e ISHPSHSH-së nga 154 punonjës total, ka kaluar në **165 punonjës total**.



Drejtoria Qendrore e ISHPSHSH-se ka e perberje:

1. Drejtoria e Inspektimit te Punës
2. Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore
3. Drejtoria e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse

Sektorët përkatës për çdo drejtori janë:

1. Drejtoria e Inspektimit te Punës

- Sektori i Analizës së Riskut
- Sektori i Mbikqyrjes së Marrëdhënieve të Punës
- Sektori i Mbikqyrjes së Sigurisë dhe Shëndetit në Punë
- Sektori i Statistikës

2. Drejtoria e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse.

- Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Përgjithshme,
- Sektori i Financës
- Sektori i Çështjeve Ligjore

3. Drejtoria e Inspektimit të Standarteve dhe Shërbimeve Shoqërore

Degët Rajonale të Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore.

Tashme funksionijne në **6 drejtori rajonale** (6 rajone) me një staf të përbërë nga:

- 6 Kryeinspektorë Rajonalë.
- 13 pozicione përgjegjës sektori inspektimi rajonalë.
- 94 Inspektorë terreni.

Te organizuar si me poshte:

1. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Tiranë**, Rajoni I.
1.1 Qe mbulojne rajonet Tirane dhe Durres
2. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Vlorë**, Rajoni II.
2.1 Qe mbulojne rajonet Vlore, Berat dhe Fier
3. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Dibër**, Rajoni III.
3.1 Qe mbulojne rajonet Diber dhe Kukes.
4. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Shkodër**, Rajoni IV.
4.1 Qe mbulojne rajonet Shkoder dhe Lezhe
5. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Korçë**, Rajoni V.
5.1 Qe mbulojne rajonet Korce dhe Elbasan
6. Drejtorja Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, **Gjirokastrë**, Rajoni VI.
6.1 Qe mbulojne rajonet Gjirokaster dhe Sarande.

Të dhënat e inspektimeve në fushën e punës, të realizuara nga ISHPSHSH, bazuar dhe në instrumentat ndërkombëtare lidhur me Inspektimin e Punës përfshijnë kryesisht:

Konventën e ILO-s Nr 81 “Inspektimi i Punës”,
Konventën e ILO-s Nr 129 “Inspektimi i Punës në Bujqësi”,
Konventën e ILO-s Nr 155 ”Siguria dhe Shëndetit në Punë”

Në vijim të treguesve statistikore të inspektimit:

Shqipëria numëron sot rreth 166 mijë subjekte aktive, që janë objekt kontrolli i ISHPSHSH-së, për zbatimin e legjislacionit të punës përse i takon marrëdhënieve te punësimit, kushteve të punës , sigurisë për vënde pune të sigurt dhe të shëndetshme.

Krahasuar me të dhënat e inspektimit gjatë vitit 2021, ISHPSHSH nga numri total i subjekteve aktive sipas INSTAT ka inspektuar 4.2 % të tyre.

		Pronare / administratore gra	
SUBJEKTE	Numër	Numër	%
Gjithsej	166,386	42,396	25.5
Fermerë	49,053	5,517	11.2
Persona Fizikë	88,243	30,577	34.7
Persona Juridikë	29,090	6,302	21.7

Shoqëri me Përgjegjësi të Kufizuar	23,802	4,708	19.8
Shoqëri Aksionare	558	103	18.5
Ndërmarrje dhe administrata publike	1,833	607	33.1
OJF, Org. ndërkombëtare	2,316	776	33.5
Shoqëri të tjera	581	108	18.6

Referuar të dhënave inspektuese kemi:

Janë inspektuar me procedurë standarte inspektimi (online) 7039 **subjekte ekonomike private e shtetërore** ku janë evidentuar të punësuar **184,206 punemarrës**. (Cdo inspektim i ndermarre nga ISHPSHSHS-ja ne te gjithë vendin kryhet vetem online qe prej viti 2017)

Sipas arsyes së inspektimit rezultojnë me procedura të përfunduara:

627	Inspektime iniciuar nga një ankesë
6070	Inspektime iniciuar me tematike, (plan pune, Leje pune, orë shtesë, IPARD)
207	Inspektime iniciuar për njoftim aksidenti në punë
135	Inspektime iniciuar për shkelje flagrante (rastësor)
	14 % janë Inspektime jashtë plani

Tregues sipas indicies se inspektimit

Drejtoria Rajonale/Spektori i Inspektimit	Inspektime të (programuara dhe tematikë)	Inspektime iniciuar për njoftim aksidenti në punë	Inspektime iniciuar nga një ankesë	Inspektime iniciuar për shkelje flagrante
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	2843	99	485	19
Spektori i Inspektimit Tiranë	2481	78	416	10
Spektori i Inspektimit Durrës	362	21	69	9
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	1083	34	70	3
Spektori i Inspektimit, Berat	237	9	9	0
Spektori i Inspektimit, Fier	507	19	34	0
Spektori i Inspektimit, Vlorë	339	6	27	3
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	355	24	15	28
Spektori i Inspektimit, Dibër	196	18	9	14
Spektori i Inspektimit, Kukës	159	6	6	14
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	809	20	21	38
Spektori i Inspektimit, Korçë	478	5	13	10
Spektori i Inspektimit, Elbasan	331	15	8	28
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	476	23	27	45
Spektori i Inspektimit, Shkodër	293	8	15	34
Spektori i Inspektimit, Lezhë	183	15	12	11
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	504	7	9	2
Spektori i Inspektimit, Gjirokastrë	340	4	7	2
Spektori i Inspektimit Sarandë	164	3	2	0
Totali	6070	207	627	135

Nga inspektimet e kryera mbi bazë kërkesë subjekti janë kryer 56 të tilla, të cilat në kuadër të derregullimit janë realizuar me njoftim paraprak, shërbime të cilat tashmë mundësohen edhe nëpërmjet portalit e-albania si inspektimet e kryera për autorizim për miratim leje pune, inspektimet e kryera për pajisje me autorizim për të punuar në orë shtesë dhe inspektimet e kryera për pajisjen me autorizim për të mitur.

Indikatorët kryesor të inspektimit në vështrim krahasimtar nëpërmjet vitit 2021-2020.

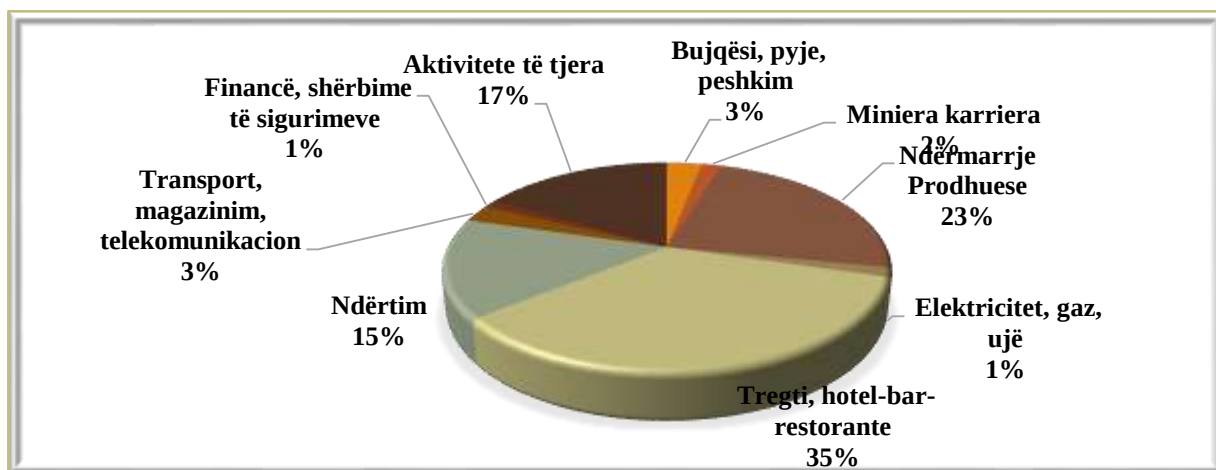
	Viti 2021	Viti 2020
Subjekte të inspektuara Private + Shtetërore	7039	5993
Vende pune të inspektuara	184206	168246
Punëmarrëse femra p+sh	89283	89217
Mesatare e punëmarrës për subjekt	26.1	28
Subjekte private të inspektuara	6,948	5942
Vende pune të inspektuara në subjektet private	171,775	159.022
Punëmarrëse femra Privat	84,949	11.468
Mesatare e punëmarrës për subjekt në subjekte private	24.7	26.7
Punëmarrës pa kontrata individuale të evidentuar	1570	1409
Punëmarrëse femra pa kontrata individuale	571	439
Punëmarrës informal të evidentuar	1092	1221
Punëmarrëse informale femra të evidentuar	400	368
Punëmarrës informal të futur në skemën e SSH	1041	1163
Punëmarrëse informale femra të futur në skemën e SSH	383	345
Punëmarrës nën 18 vjeç të evidentuar	128	158
Punëmarrëse femra nën 18 vjeç të evidentuara	41	77
Punëmarrës të huaj të evidentuar	500	290
Punëmarrës të huaj, pa leje pune	4	12
Punëmarrës me aftësi të kufizuar	124	203
Punëmarrëse femra me aftësi të kufizuar	43	24
Subjekte për të cilët është mbajtur masë administrative “Pezullim” për shkelje të dispozitave ligjore të marrëdhënieve të punës	524	669
Subjekte për të cilët është mbajtur masë masë administrative “Pezullim” për shkelje të dispozitave ligjore të sigurisë e shëndetit në punë	54	171
Subjekte me masën administrative “Paralajmërim”	760	700
Subjekte me masën administrative Gjobë”	102	85
Vlera totale e sanksioneve (lekë)	22.430 000	19.922.000
Inspektimet të programuara (Tematike, Autorizime&Ipard)	6020	3968
Inspektimet për shkak Ankese	627	777
Inspektim rastësor	135	1047
Inspektimet për shkak Aksidenti	207	201
Punëmarrës të aksidentuar	187	182
Punëmarrëse femra të aksidentuara	31	24
Punëmarrës të aksidentuar me vdekje	31	36
Punëmarrëse femra të aksidentuar me vdekje	1	2

Sipas llojit të aktiviteteve ekonomike të inspektuara vihet re se gjatë vitit 2021, janë;

- Bujqësi, pyje, peshkim 213
- Miniera karriera 120
- Ndërmarrje Prodhuese 1648
- Elektricitet, gaz, ujë 99
- Tregti, hotel-bar-restorante 2434

• Ndërtim	1085
• Transport, magazinim, telekomunikacion	181
• Financë, shërbime të sigurimeve	80
• Aktivitete të tjera	1179

Në grafikun e mëposhtëm pasqyrohen të dhënat në përqindje.



Gjatë vitit 2021 *janë realizuar 345 Inspektime te tjera me bashkepunim si dhe* inspektime mbi aplikuesit e programit IPARD. Për aplikuesit pas procedurës së inspektimit u është dorëzuar dhe certifikata që vërteton përpunshmërinë e subjektit me standartet e BE-së për sigurinë dhe shëndetin në punë, sipas parashikimeve në legjislacionin e BE-së dhe atë shqiptar në lidhje me investimin dhe me standartet e sigurisë në punë, bazuar në inspektimin e kryer nga Inspektoriati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore në objekt.

Në lidhje me numrin e **dënimeve administrative** si “Pezullim për shkelje flagrante të marrëdhënieve të punës”, “Pezullim për shkelje flagrante të sigurisë dhe shëndetit në punë” dënim kryesor “Palajmërim”, dënim kryesor “gjobë”, në inspektimet e realizuara në 6 Drejtoritë Rajonale të ISHPSHSH-së dhe 13 sektorët rezultojnë si më poshtë:

Inspektimet që kanë rezultuar me shkelje të dispozitave ligjore, për të cilat inspektorët e punës kanë aplikuar dënimet administrative sipas ligjit janë të pasqyruara në tabelën e mëposhtme, si në bazë Rajoni ashtu dhe në bazë sektori, që është i organizuar mbi bazë qarku.

Drejtoria Rajonale/Spektori i Inspektimit	Inspektime me denime administrative (Private+Shtet)	Inspektime me pezullime për Marrëdhënie Pune& Siguri në Punë	Inspektime me Paralajmërim e	Inspektime me Gjobë	Vlerë (000)
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	404	193	164	47	9910
Spektori i Inspektimit Tiranë	327	158	128	41	9120
Spektori i Inspektimit Durrës	77	35	36	6	790
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	388	60	320	8	1850
Spektori i Inspektimit, Berat	167	8	156	3	700

Sektori i Inspektimit, Fier	29	14	14	1	900
Sektori i Inspektimit, Vlorë	192	38	150	4	250
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	199	102	87	10	2700
Sektori i Inspektimit, Dibër	133	56	70	7	1800
Sektori i Inspektimit, Kukës	66	46	17	3	900
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	302	165	122	15	1370
Sektori i Inspektimit, Korçë	180	75	98	7	450
Sektori i Inspektimit, Elbasan	122	90	24	8	920
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	68	39	10	19	4690
Sektori i Inspektimit, Shkodër	35	27	1	7	1920
Sektori i Inspektimit, Lezhë	33	12	9	12	2770
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	79	19	57	3	1910
Sektori i Inspektimit, Gjirokastrë	67	12	54	1	1210
Sektori i Inspektimit, Sarandë	12	7	3	2	700
Total	1440	578	760	102	22430

Punësimi informal

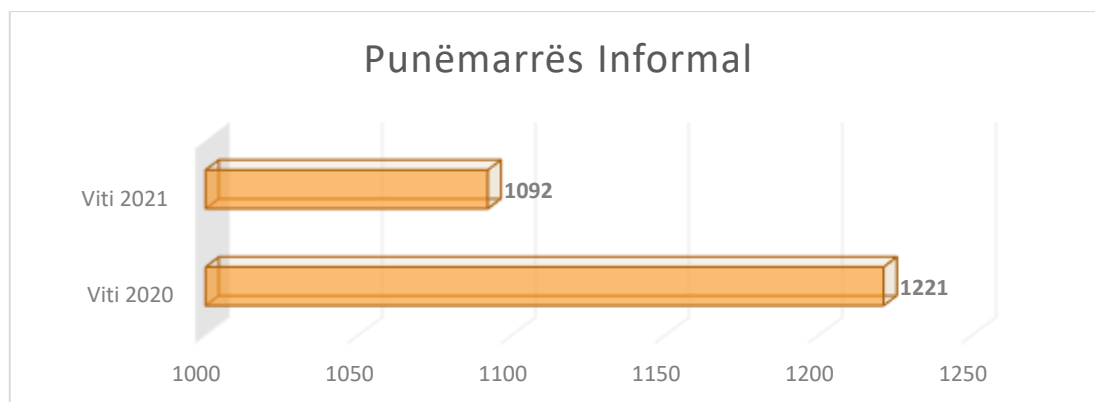
Një ndër indikatorët e matshëm në fushën e inspektimit ngelet informaliteti. Ashtu si detyra dhe misioni i çdo inspektori ngelet udhëheqja nga kërkesat e përcaktuara në politikën e zbatimit të inspektimit, për të gjitha rregullat dhe objektivat në mënyrë të njëtrajtshme, të barabartë dhe transparente ndaj të drejtave të punëmarrësve që respektojnë ligjin. Duke krijuar një praktikë të mirë inspektimi që do të thotë krijimi i një mjedisi pune të mirë, produktive, të sigurt në respekt të normave të së drejtës që të jep ligji. Në mbështetje të ligjit 9634/2006, “Punësimi informal” është përcaktuar si një marrëdhënie punësimi që nuk u nënështrohet ana ligjore, ashtu dhe praktike dhe ligjit për procedurat tatimore ku punëmarrësit nuk buron të drejtat e tij që burojnë në këtë ligj. Gjatë këtij muaji Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore në bazë të urdhërit 156, datë 24.11.2020” *Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore*” operon sipas strukturës së re ndarë në 6 Rajone. Më poshtë referojmë indikatorin e punëmarrësit informal të evidentuar dhe raportuar nga Rajonet në inspektimet e programuara dhe në inspektimet e kryera jashtë programit.

Nr.	Indikatorë Inforamliteti	Periudha
		Viti 2021
A	Numri i punëmarrësve gjithsej të pasiguruar të konstatuar gjatë procesit të inspektimit	1092
A1.1	Numri i punëmarrësve gjithsej të futur në Skemën e Sigurimeve Shoqërore dhe shëndetësore gjatë procesit të inspektimit	1041
A2.1	Numri i punëmarrësve informal për të cilët nuk është marrë masë urgjente të cilët raportohen në Drejtorinë e Tatimeve	51
A3.1	Numri i punëmarrësve informal në inspektime të programuara	748
B	Punësimi informal në inspektime jashtë programit	344
B2.1	Numri i punëmarrësve informal të konstatuar në inspektime të kryera për shkak aksidenti	6
B2.2	Numri i punëmarrësve informal të konstatuar në inspektime të kryera për shkak ankese	195
B2.3	Numri i punëmarrësve informal të konstatuar në inspektime rastësore	143

Inspektimet e realizuara gjatë vitit 2021, kanë këto indekse informaliteti.

Krahasime 2020-2021 Subjekte private +Shtet	Inspektime Total	Nurmi i punëmarrësve të evidentuar	Nurmi i punëmarrësve Informal	% e informalitetit kundrejt subjekteve të inspektuara	% e informalitetit kundrejt numrit total të punëmarrësve
Viti 2021	7039	184,206	1092	15%	0.5%
Viti 2020	5993	168,246	1221	28%	0.7%

Vlen të theksojmë në këtë krahasim me vitin 2020 se vihet re një rënie e numrit të punëmarrësve informal, kjo për shkak se gjatë periudhës janar-maj 2021 trupat inspektuese ishin të angazhuar në operacionin task-forcë të luftës dhe parandalimit të përhapjes së infeksionit Covid-19.



Gjatë vitit 2021 janë evidentuar 1092 punëmarrës informal ku gjatë procesit të inspektimit janë siguruar 1041 prej tyre, nëpërmjet masës urgjente “pezullim” të aktivitetit deri në sigurimin e tyre. Ndërkohë të pasiguarit janë raportuar pranë zyrave të tatim taksave.

Vlen të theksohet se, 68 % e punëmarrësve informal janë konstatuar në inspektime të planifikuara të cilat kanë nisur nga muaji qershor e në vazhdim gjatë vitit, shkak kjo i përfshirjes së inspektoreve të punës, në monitorimin e masave anticovid për gjatë periudhës janar-qershor 2021.

18 % e punëmarrësve informal të konstatuar janë evidentuar në inspektime për shkak ankese.

13 % e punëmarrësve informal janë konstatuar në inspektime rastësore të cilat janë iniciuar si shkak i shkeljeve flagrante të kërkesave ligjore.

Inspektimi informal është konstatuar në aktivitete private dhe shtetërore , dhe në nivel rajoni dhe sektori paraqitet si më poshtë:

	Subjekte private+shtet	Punëmarrës	Informal	U siguruan
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	3446	111774	402	393
Spektori i Inspektimit Tiranë	2985	87739	351	342
Spektori i Inspektimit Durrës	461	24035	51	51
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	1190	31731	130	130

Sektori i Inspektimit, Berat	255	6483	13	13
Sektori i Inspektimit, Fier	560	15470	30	30
Sektori i Inspektimit, Vlorë	375	9778	87	87
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	422	10479	165	124
Sektori i Inspektimit, Dibër	237	8487	83	83
Sektori i Inspektimit, Kukës	185	1992	82	41
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	888	13008	253	253
Sektori i Inspektimit, Korçë	506	7290	130	130
Sektori i Inspektimit, Elbasan	382	5718	123	123
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	571	10208	110	110
Sektori i Inspektimit, Shkodër	350	4641	92	92
Sektori i Inspektimit, Lezhë	221	5567	18	18
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	522	7006	32	31
Sektori i Inspektimit, Gjirokastrë	353	5068	22	21
Sektori i Inspektimit, Sarandë	169	1938	10	10
Total	7039	184,206	1092	1041

Aktivitetet ekonomike në **subjekte private** ku janë evidentuar punëmarrësit informal janë:

Lloji i aktivitetit	Subjekte Private	Punëmarrës në subjektet private	Informal	% Informal, kundrejt punëmarrësve
1 Bujqësi, pyje, peshkim	213	1006	13	0.3%
2 Miniera, karriera	120	6681	82	0.4%
3 Ndërmarrje prodhuese	1642	66428	51	0.3%
4 Elektricitet, gaz, ujë	83	1360	123	0.7%
5 Tregti, hotel-bar-restorante	2434	27083	30	2.0%
6 Ndërtim	1085	13668	22	1.5%
7 Transport, telekomunikacion	179	14321	130	0.1%
8 Financë, shërbime të sigurimeve	75	3318	82	0.3%
9 Aktivitete të tjera	1117	37910	18	0.2%
TOTAL	6948	171,775	1091	0.6%

Sipas sektorëve dhe rajoneve kategoritë e të punësuarve evidentuar gjatë inspektimeve, rezultojnë:

Rajoni /Sektori i Inspektimit	Punemarres	Femra	Pnm/Pa kontrata	Pnm/page minimale	Te huaj	Me aftesi te kufizuar	Nen 18 Vjeç
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	111774	59845	421	22935	221	6	47
Sektori i Inspektimit Tiranë	87739	46189	388	18498	145	6	6
Sektori i Inspektimit Durrës	24035	13656	33	4437	76	0	41
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	31731	14670	243	13973	152	5	52
Sektori i Inspektimit, Berat	6483	3471	102	4266	17	1	0
Sektori i Inspektimit, Fier	15470	6454	26	5395	81	4	17
Sektori i Inspektimit, Vlorë	9778	4745	115	4312	54	0	35
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	10479	2138	197	1658	16	101	2

Sektori i Inspektimit, Dibër	8487	1447	90	654	2	101	2
Sektori i Inspektimit, Kukës	1992	691	107	1004	14	0	0
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	13008	5158	211	6433	48	2	0
Sektori i Inspektimit, Korçë	7290	3132	87	4148	25	1	0
Sektori i Inspektimit, Elbasan	5718	2026	124	2285	23	1	0
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	10208	4484	277	5833	53	10	1
Sektori i Inspektimit, Shkodër	4641	2166	89	2518	10	0	0
Sektori i Inspektimit, Lezhë	5567	2318	188	3315	43	10	1
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	7006	2988	221	3290	10	0	26
Sektori i Inspektimit, Gjirokastrë	5068	2224	68	1929	5	0	0
Sektori i Inspektimit Sarandë	1938	764	153	1361	5	0	26
Total	184206	89283	1570	54122	500	124	128

Punëmarrës pa kontratë individuale të punës:

Një nga format e informalitetit në punësim është të punuarit pa një marrëveshje pune të shkruar. Gjatë kësaj periudhe janë evidentuar gjithsej 1570 punëmarrës pa kontrata individuale pune, ose rreth 0.8% e totalit të këtyre punëmarrësve të evidentuar gjithsej në inspektimet e realizuara.

Sipas rajoneve dhe qarqeve kjo e dhënë pasqyrohet si më poshtë:

Inspektime Private + Shtet	Subjekte Privat + Shtet	Punëmarrës	Pa kontrata	% e punm. Pa kontrata individuale
<i>Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I</i>	3446	111774	421	0.4%
<i>Sektori i Inspektimit Tiranë</i>	2985	87739	388	0.4%
<i>Sektori i Inspektimit Durrës</i>	461	24035	33	0.1%
<i>Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II</i>	1190	31731	243	0.8%
<i>Sektori i Inspektimit, Berat</i>	255	6483	102	1.6%
<i>Sektori i Inspektimit, Fier</i>	560	15470	26	0.2%
<i>Sektori i Inspektimit, Vlorë</i>	375	9778	115	1.2%
<i>Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III</i>	422	10479	197	1.9%
<i>Sektori i Inspektimit, Dibër</i>	237	8487	90	1.1%
<i>Sektori i Inspektimit, Kukës</i>	185	1992	107	5.4%
<i>Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV</i>	888	13008	211	1.6%
<i>Sektori i Inspektimit, Korçë</i>	506	7290	87	1.2%
<i>Sektori i Inspektimit, Elbasan</i>	382	5718	124	2.2%
<i>Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V</i>	571	10208	277	2.7%
<i>Sektori i Inspektimit, Shkodër</i>	350	4641	89	1.9%
<i>Sektori i Inspektimit, Lezhë</i>	221	5567	188	3.4%
<i>Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI</i>	522	7006	221	3.2%
<i>Sektori i Inspektimit, Gjirokastrë</i>	353	5068	68	1.3%
<i>Sektori i Inspektimit, Sarandë</i>	169	1938	153	7.9%
Total	7039	184,206	1570	0.8%

Të dhënat për punëmarrës pa kontrata pune vetëm në subjekte private sipas llojit të aktiviteteve ekonomike numri më i madh i punëmarrësve pa kontrata pune individuale evidentohet llojin e aktivitetit:

Tregti Hotel-Bar-Restorante me 2.8% dhe Ndërtim me 1.5% kundrejt numrit të punëmarrësve pa kontrata evidentuar në këto aktivitete gjatë procesit të inspektimit .

Lloji i aktivitetit		Nr Subjekte Private	Punëmarrës në subjektet private	Nr. punm. Pa kontrata individuale	% e punm. Pa kontrata individuale kundrejt punemarreve ne sub private
1	Bujqësi, pyje, peshkim	213	1006	2	0.2%
2	Miniera, karriera	120	6681	25	0.4%
3	Ndërmarrje prodhuese	1642	66428	258	0.4%
4	Elektricitet, gaz, ujë	83	1360	13	1.0%
5	Tregti, hotel-bar-restorante	2434	27083	763	2.8%
6	Ndërtim	1085	13668	199	1.5%
7	Transport, telekomunikacion	179	14321	19	0.1%
8	Financë, shërbime të sigurimeve	75	3318	8	0.2%
9	Aktivitete të tjera	1117	37910	94	0.2%
TOTAL		6948	171775	1381	0.8%

Në grafikun e mëposhtëm jepen tregusi i punëmarrësve të pasiguruar dhe atyre që edhe pse rezultojnë të deklaruar në skemën e sigurimeve shoqërore, punonin pa një kontratë pune të shkruar.

Verifikime mbi zbatimin e masave parandaluese kundër përhapjes së Covid-19

Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, me trupat inspektuese në terren, krahas angazhimeve në inspektimet e ankesave dhe aksidenteve, rastësore është angazhuar me verifikime e inspektime në terren si me grupe pune të përbashkëta me institucionet e tjera udhëhequr nga Prefekturat, me inspektimet në e-inspektimi, në kuadër të luftës për minimizimin e përhapjes së virusit Covid-19, grupe vetëm me inspektor pune si dhe mbas Urdhërit nr. 22 datë 17.06.2020 të IQ, duke qenë pjesë në gadishmëri për inspektime të përbashkëta udhëhequr nga ISHSH.

Nga data 21 tetor, në zbatim të Urdhërit nr. 28, datë 21.10.2020, “Për bashkërendimin e Inspektimeve për zbatimin e protokolleve të sigurisë në kuadër të task-forcës Anti Covid-19”, e gjithë trupa inspektuese e Inspektoriatit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, kanë kryer këshillimet e verifikime e zbatimit të masave e protokolleve të sigurisë, mbi mbajtjen e barrierave mbrojtëse, me qëllim mbrojtjen e shëndetit të popullatës.

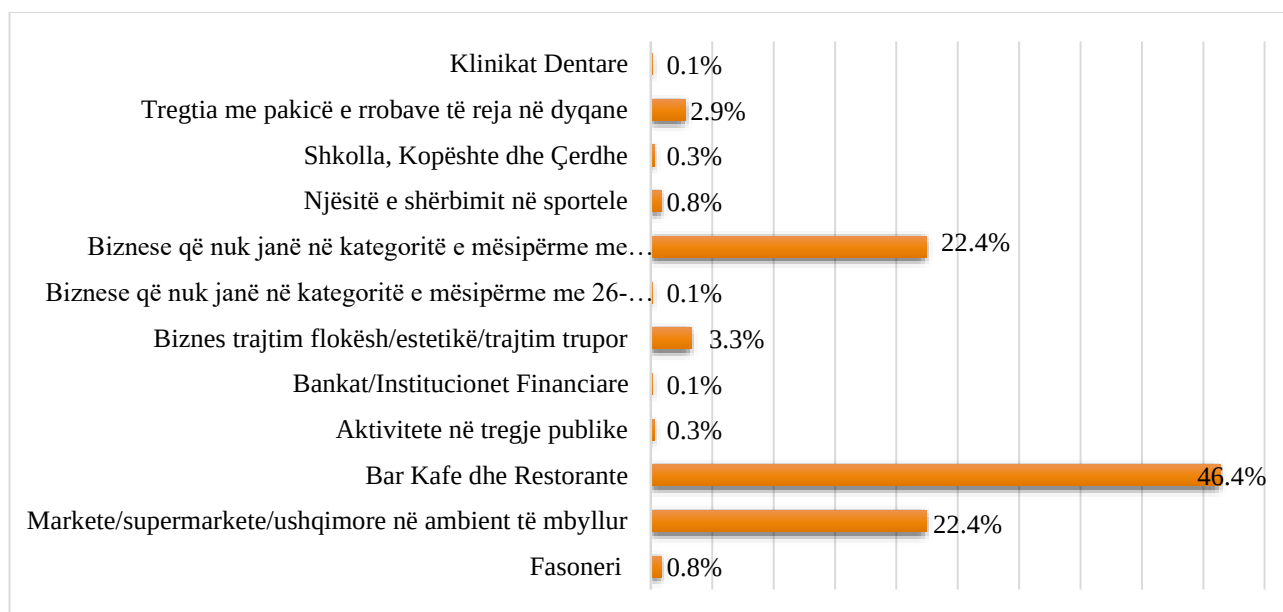
Janë grupe pune të ISHPSHSH-së në bashkëpunim dhe me ISHSH dhe AKU, dhe Policinë e Shtetit të organizuar e të shpërndarë në njësi bashkiake dhe zona gjeografike sipas rajoneve kanë këshilluar popullatën mbi masat anticovid, respektimin e distancave e mbajtjen e maskave.

Gjatë 6-mujorit të parë janë verifikuar dhe këshilluar ;

- 732 **aktivitete ekonomike janë monitoruar dhe këshilluar**

Këto verifikime janë pasqyruar përmes platformës google forms.

Sipas Subjekteve keto verifikime janë,



Ankesat¹, kërkesa dhe informacion sqarues mbi detyrime ligjore të punës

Për vitin 2021 janë trajtuar me proces inspektimi të mirëfilltë 627 ankesa ku krahasuar me një vit më parë janë rreth 24 % ankesa më pak me procedurë inspektimi. Ndërkohë vlen të theksohet se numri i depozituar ka qenë më i lartë, ku janë depozituar 2 ose më shumë ankesa që kanë marrë zgjidhje me një procedurë inspektimi, raste të tjera përkrijnë me subjekte që kanë qenë të programuara dhe për këto janë depozituar ankesa, apo kanë qenë kërkesë/ankesa të cilat nuk kanë pasur element identifikues për subject dhe janë trajtuar me kthim përgjigje

Duke patur si qëllim luftimin e fenomenit dhe mospërsëritjen e këtyre shkeljeve të kërkesave ligjore, për respektimin e legjislacionit të punës janë marrë masa administrative për 35 % të subjekteve për inspektim ankese, ku në 21% është marrë masa kryesore dënim me paralajmërim, në 11% të tyre është marrë masa për pezullim të shkeljeve për marrëdhënie punës dhe siguri në punë dhe në 3 % masë administrative me gjobë.

Numrin më i lartë i ankesave të depozituara rezultojnë nga punëmarrës që punojnë në subjektet që zhvillojnë aktivitetin ekonomike në qarkun Tiranë, kjo edhe për faktin e përqendrimit të lartë të bizneseve në këtë qark.

Konkretisht sipas rajoneve masat e marra në inspektim për shkak ankese paraqitet si më poshtë:

¹ Denoncime mbi pretendime të shkeljes së të drejtave në punë

	Inspekti me për shkak ankese	Pezullim/shkelje flagrante të marrëdhënieve të punës	Pezullim/shkelje flagrante të sigurisë në punë	Masë administrative Paralajmërimi	Masë administrative Gjorbë	Vlerë (000)
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	485	50	3	84	14	1690
Spektori i Inspektimit Tiranë	416	45	1	67	14	1690
Spektori i Inspektimit Durrës	69	5	2	17	0	0
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	70	5	0	27	2	100
Spektori i Inspektimit, Berat	9	1	0	6	0	0
Spektori i Inspektimit, Fier	34	1	0	2	0	0
Spektori i Inspektimit, Vlorë	27	3	0	19	2	100
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	15	1	0	4	1	300
Spektori i Inspektimit, Dibër	9	1	0	3	1	300
Spektori i Inspektimit, Kukës	6	0	0	1	0	0
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	21	2	1	8	1	60
Spektori i Inspektimit, Korçë	13	2	1	6	0	0
Spektori i Inspektimit, Elbasan	8	0	0	2	1	60
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	27	6	1	5	1	600
Spektori i Inspektimit, Shkodër	15	3	1	0	1	600
Spektori i Inspektimit, Lezhë	12	3	0	5	0	0
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	9	0	1	1	1	100
Spektori i Inspektimit, Gjirokastrë	7	0	0	0	0	0
Spektori i Inspektimit Sarandë	2	0	1	1	1	100
Total	627	64	6	129	20	2850

Ankese sipas llojit të aktivitetit ekonomik

	Inspektim Ankese						
Inspektimet per ankese sipas llojit te aktivitetit	Inspekti me per ankese	Punemarrjes	Pa kontrata	Pa kontrata Femra	Informal	U siguruan	Me page minimale
Bujqësi, pyje, peshkim	2	12	0	0	0	0	0
Miniera karriera	4	746	0	0	0	0	1
Ndërmarrje Prodhuese	150	14909	57	36	66	66	4475
Elektricitet, gaz, ujë	13	1154	2	0	0	0	92
Tregti, hotel-bar-restorante	132	2559	40	18	35	35	756
Ndërtim	59	1565	60	0	59	51	548
Transport, magazinim, telekomunikacion	39	11168	9	0	2	2	1045
Financë, shërbime të sigurimeve	12	1559	3	0	3	3	206
Aktivitetet të tjera	216	20660	191	57	30	29	1930
Total	627	54332	362	111	195	186	9053

Numër i lartë inspektimesh për shkak ankese vihet re në llojin e aktivitetit ekonomik Ndërmarrje prodhuese me 150 inspektimet në të cilat janë konstatuar dhe 66 punëmarrës informal, në tregti hotel bar-restorante me 132 ankese ku janë konstatuar dhe 35 punëmarrës informal, etj.

Ankesat e adresuara sipas llojit të ankimimit janë të pasqyruara si më poshtë:

32.7% e arsyes së denoncimit lidhet me cënim të marrëdhënieve të punës ku përfshihen , mospagesë për punë të kryer ne ditët e festave zyrtare, për punë të kryer në orë shtesë, dhënie page jo nëpërmjet sistemit bankar dhe moslidhje kontrate pune , prej të cilave 75% janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht.

14.3% e arsyes së denoncimit lidhet me mospagesë e pagave të prapambetura prej të cilave 85% janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht.

8.9% e arsyes së denoncimit lidhet me mospagesë të kontributit të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore prej të cilave 70% ankesa janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht. Në të gjitha rastet ku është konstatuar si shkelje subjektit rast pas rasti i është kaluar për kompetenc tatimeve si organ kompetent për mbledhjen me forcë të tyre.

2.95% e arsyes së denoncimit lidhet me punësimi të paligjshëm pra punësim informal, ku 42% e tyre janë zgjidhur.

1.8% e arsyes së denoncimit lidhet me ndërprerje të marrëdhënieve të punës prej të cilave 71% janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht.

1.4 % e arsyes së denoncimit lidhet me mosnjohim aksidenti në punë, ku 82% e tyre janë zgjidhur.

3.5% e arsyes së denoncimit lidhet me kushte të pasigurta pune nga të cilat kanë marrë zgjidhje 80%..

3.9% e arsyes së denoncimit lidhet me mos pagesë të raporteve mjekësore të cilat janë zgjidhur dhe në rastet kur kanë qënë kompetence e ISSH është deleguar për kompetencë.

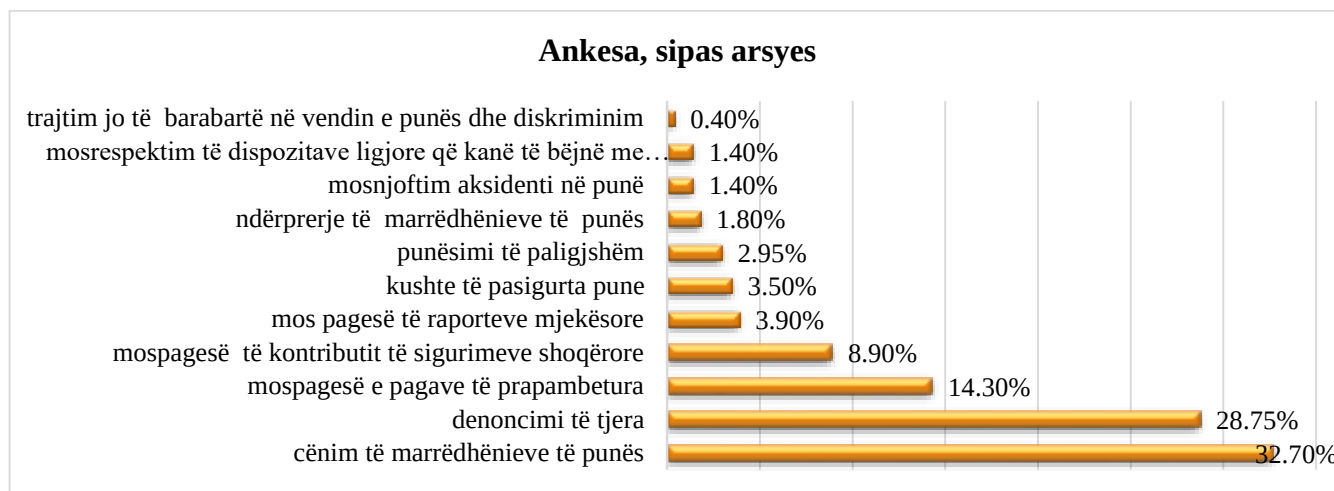
0.4% e arsyes së denoncimit lidhet me trajtim jo të barabartë në vendin e punës dhe diskriminim, të cilat skanë marrë zgjidhje. Në kuadër të marrëveshjes së bashkëpunimit me Zyrën e Komisionerit Anti-Diskriminim , edhe pse janë trajtuar nga ana jonë, i kemi deleguar për shkëmbim informacioni dhe verifikime të mëtejshme pranë tyre.

1.4% të ankesave janë depozituar nga organizata sindikale me arsye mosrespektim të dispozitave ligjore që kanë të bëjnë me zbatimin e kontratave kolektive të punës, të pushimeve kolektive apo të procedurave që ndiqen për lidhjen e kontratave kolektive.Rast pas rasti janë trajtuar brenda kompetencës sonë .

28.75% të ankesave (70% e të cilave janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht) I përkasin denoncimeve me arsye denoncimi të tjera ku përfshihen mospajisje me librezë pune apo mosplotësim I saktë në të të arsyes së largimit,apo kërkesa për dhënie informacioni, interpretime dhe sqarime në lidhje me çështje të ndryshme të punësimit. Këtu përfshihen edhe denoncime të qytetarëve(pra jo punëmarrës) ndaj agjensive private të punësimit, të cilat ushtronin veprimtarinë e tyre në kundërshtim me VKM nr.101, datë 23.02.2018 “Për menyrën e organizimit dhe funksionimit të agjensivi private të punësimit”.Duke qënë se institucioni ynë është I vetmi institucion ligjzbatues që verifikon veprimtarinë e agjensive private të punësimit, në zbatim të pikës18, të VKM nr.101, datë 23.02.2018(marrë shkas edhe nga ankesat edhe pse ne numër të vogel), duhet të kihet në vëmendje nga Kryeinspektorët Rajonalë planifikimi për vitin 2022 të këtyre subjekteve në programet mujore, për të verifikuar zbatimin e legjislacionit nga ana e tyre.

75% e ankesave janë zgjidhur janë zgjidhur plotësisht ose pjesërisht për elementët të cilat ishin brenda kompetencës sonë.

Ankesat të cilat nuk kanë marrë zgjidhje kanë qënë jashtë kompetencës sonë,ose ankuesit kanë qënë anonim dhe ka pas vështirësi për identifikimin e pretendimit, apo subjekti nuk ushtronte aktivitetet gjatë kohës së ushtrimit të kontrollit, si dhe raste ku pretendimet nuk kanë rezultuar të drejta.Por në të gjitha rastet denoncuesit janë sqaruar mbi situatën ligjore.



Aksidentet në punë dhe për shkak të saj

Gjatë vitit 2021 rezultojnë të aksidentuar 187 punëmarrës, nga të cilët 31 punëmarrës me pasojë humbjen e jetës. Krahasuar me të njëjtën periudhë të një viti më parë kemi rreth 14 % më pak punëmarrës të aksidentuar me vdekje por kemi dhe 2.6 % më shumë punëmarrës të aksidentuar gjithsej me të njëjtën periudhë të një viti më parë.

Sipas sektorëve, numri më i lartë i inspektimeve për rast aksidenti në punë është evidentuar në rajonin Tiranë në sektorin Tiranë dhe Durrës, Rajonin Vlorë sektori Fier, sektori Elbasan dhe Rajonin Dibër, të cilat paraqiten si më poshtë:

Tabela me të dhënat sipas Drejtorive Rajonale dhe sektorë inspektimi në inspektime për aksident në punë paraqiten si më poshtë:

Drejtoria Rajonale/Spektori i Inspektimit	Inspektime Gjitheshej për aksident	Paralajmërim	Pezullim/shkelj e flagrante të marrëdhënieve të punës& Siguri	Gjobë	Vlerë 000	Pnm të aksidentuar	Pnm Aksidentuar me vdekje
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	99	37	15	28	6120	80	11
Spektori i Inspektimit Tiranë	78	21	12	23	5430	57	7
Spektori i Inspektimit Durrës	21	16	3	5	690	23	4
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	34	16	0	4	1400	36	7
Spektori i Inspektimit, Berat	9	7	0	2	400	9	1

Sektori i Inspektimit, Fier	19	5	0	1	900	22	5
Sektori i Inspektimit, Vlorë	6	4	0	1	100	5	1
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	24	15	1	6	1900	26	5
Sektori i Inspektimit, Dibër	18	12	1	4	1100	19	3
Sektori i Inspektimit, Kukës	6	3	0	2	800	7	2
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	20	9	1	5	500	19	3
Sektori i Inspektimit, Korçë	5	4	0	0	0	4	1
Sektori i Inspektimit, Elbasan	15	5	1	5	500	15	2
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	23	2	0	13	3250	20	3
Sektori i Inspektimit, Shkodër	8	0	0	6	1320	5	1
Sektori i Inspektimit, Lezhë	15	2	0	7	1930	15	2
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	7	3	2	2	1810	6	2
Sektori i Inspektimit, Gjirokastrë	4	1	2	1	1210	4	2
Sektori i Inspektimit Sarandë	3	2	0	1	600	2	0
Total	207	82	19	58	14980	187	31

Sa i takon inspektimeve për aksident në punë gjatë muajit janar-dhjetor rezultojnë se, në 39% të rasteve të inspektimit për shkak aksidenti është marrë masa administrative “Paralajmërim”, dhe 28% të rasteve është marrë masa administrative “Gjobë”

Sipas llojit të aktivitetit ekonomik rastet e aksidenteve në punë rezultojnë:

Viti 2021	Subjekte të inspektuara për shkak aksidenti në punë	Punëmarrës të aksidentuar	Punëmarrës të aksidentuar, me vdekje
Bujqësi, pyje, peshkim	3	5	1
Miniera, karriera	21	22	4
Ndërmarrje prodhuese	40	37	4
Elektricitet, gaz, ujë	7	7	6
Tregti, hotel-bar-restorante	24	20	0
Ndërtim	50	36	6
Transport, telekomunikacion	5	4	2
Financë, shërbime të sigurimeve	5	4	0
Aktivitete të tjera	52	52	8
Total	207	187	31

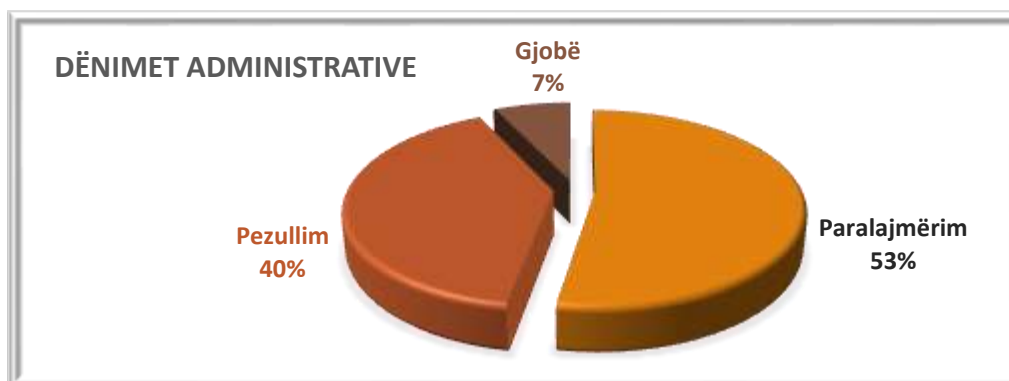
Masat administrative në inspektimet e realizuara gjatë vitit 2021

1440 masat administrative janë vendosur në subjektet ekonomike të inspektuara, ku 524 janë masa urgjente për shkelje të marrëdhënieve të punës, 54 janë masa urgjente për shkelje të sigurisë dhe shëndetit në punë, 760 janë masa të dënimit kryesor paralajmërim, 102 janë masa të dënimit kryesor gjobë.

Në përqindje këto masa flasin për:

- 40% e këtyre masave ndëshkuese janë “Pezullim” për shkelje flagrante të marrëdhënieve të punës dhe sigurisë në punë,

- 53 % janë “Paralajmërim”
- 7% janë masa me “Gjobë”.

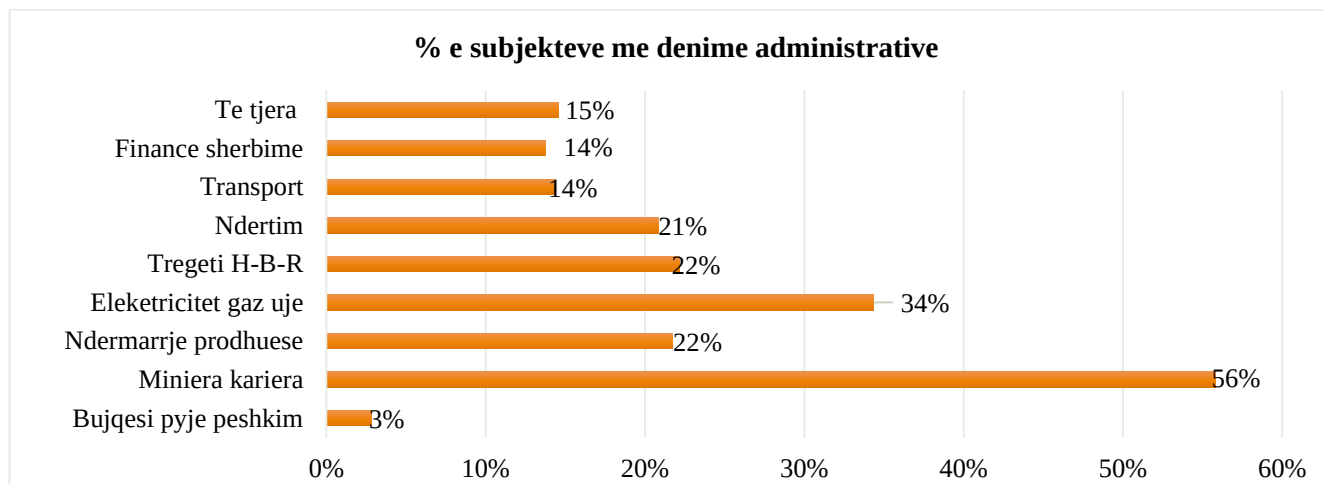


Sipas Rajoneve të dhënat për masat administrative paraqiten si më poshtë në Inspektime Total (Private+Shtetërore).

<i>Drejtoritë Rajonale Sektorët e Inspektimit</i>	Inspektime Total Privat+Shtet	Subjekte me Mase Urgjente Pezullim	Nr subjekte me Gjoka	Subjekte me paralajmerim Paralajmerim
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	3446	193	47	164
Spektori i Inspektimit Tiranë	2985	158	41	128
Spektori i Inspektimit Durrës	461	35	6	36
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	1190	60	8	320
Spektori i Inspektimit, Berat	255	8	3	156
Spektori i Inspektimit, Fier	560	14	1	14
Spektori i Inspektimit, Vlorë	375	38	4	150
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	422	102	10	87
Spektori i Inspektimit, Dibër	237	56	7	70
Spektori i Inspektimit, Kukës	185	46	3	17
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	888	165	15	122
Spektori i Inspektimit, Korçë	506	75	7	98
Spektori i Inspektimit, Elbasan	382	90	8	24
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	571	39	19	10
Spektori i Inspektimit, Shkodër	350	27	7	1
Spektori i Inspektimit, Lezhë	221	12	12	9
Drejtoria Rajonale Gjirokastër-Rajoni VI	522	19	3	57
Spektori i Inspektimit, Gjirokastër	353	12	1	54
Spektori i Inspektimit Sarandë	169	7	2	3
Total	7039	578	102	760

Masat administrative aplikuar në inspektimet e kryera për drejtori rajonale rezultojnë të jenë si më poshtë, ku drejtoritë Tiranë, Vlorë, dhe Korçë kanë dhe numrin më të lartë të subjekteve me masa administrative.

Grafik % e subjekteve me denime administrative sipas llojit te aktivitetit.



Llojet e aktivitetit ku pas inspektimit të kryer janë marrë masat administrative duke krahasuar me numrin e inspektimeve për çdo lloj aktiviteti janë në Ndërtim me 56 % te inspektimeve ne këtë aktivitet jane me masa , aktiviteti elektrikitet gaz uje me 43 % te subjekteve te inspektuara ne kete sektor jane me masa , ndermarrje prodhuese me 22 %, Tregti Hotel-Bar-Restorante me 22%, etj,

	Subjekte të inspektuara 2021	Subjekte me Masë Urgjente Marrëdhënje Pune & Siguri Punë "Pezullim"	% e Subjekte me Masë "Pezulli" kundrejt totalit Insp	Subjekte me Paralajmërim	% e subjekteve me Paralajmërim	Subjekte me Gjobë	% e Subjekte me Gjobë
Bujqësi, pyje, peshkim	213	2	1%	3	1%	1	0.5%
Miniera karriera	120	11	9%	48	40%	8	6.7%
Ndërmarrje Prodhuuese	1,648	104	6%	227	14%	27	1.6%
Elektricitet, gaz, ujë	99	6	6%	22	22%	6	6.1%
Tregti, hotel-bar-restorante	2,434	297	12%	232	10%	11	0.5%
Ndërtim	1,085	100	9%	97	9%	29	2.7%
Transport, magazinim, telekomunikacion	181	6	3%	17	9%	3	1.7%
Financë, shërbime të sigurimeve	80	6	8%	2	3%	3	3.8%
Aktivitete të tjera	1,179	46	4%	112	9%	14	1.2%
TOTAL	7,039	578	8%	760	11%	102	1.4%

Masat administrative, ndaj subjekteve të inspektuara, sipas rastit e llojit të inspektimit, janë më ndëshkuese në inspektimet për shkak aksidenti në punë , ankesave dhe të programuara , ku në 73 % e inspektimeve për aksident në punë janë me masa ndëshkuese, 36 % e inspektimeve të kryera për shkak ankese janë me masa administrative dhe 78% e inspektimeve rastësore janë me dënime administrative.

	Inspektime	Subjekte me masa administrative	Përqindje e subjekteve me masa kundrejt inspektimeve përkatëse
Në inspektime të programuar+ tematik(riinspektim, puna në turne, autorizime, këshillim, Ipard)	6070	958	16%
Në inspektime për aksident në punë	207	159	76%
Në inspektime për shkak ankese	627	219	36.1%
Inspektime rastësore	135	104	77%

Numri i subjekteve të gjobitura sipas rajoneve dhe sektorëve për vitin 2021

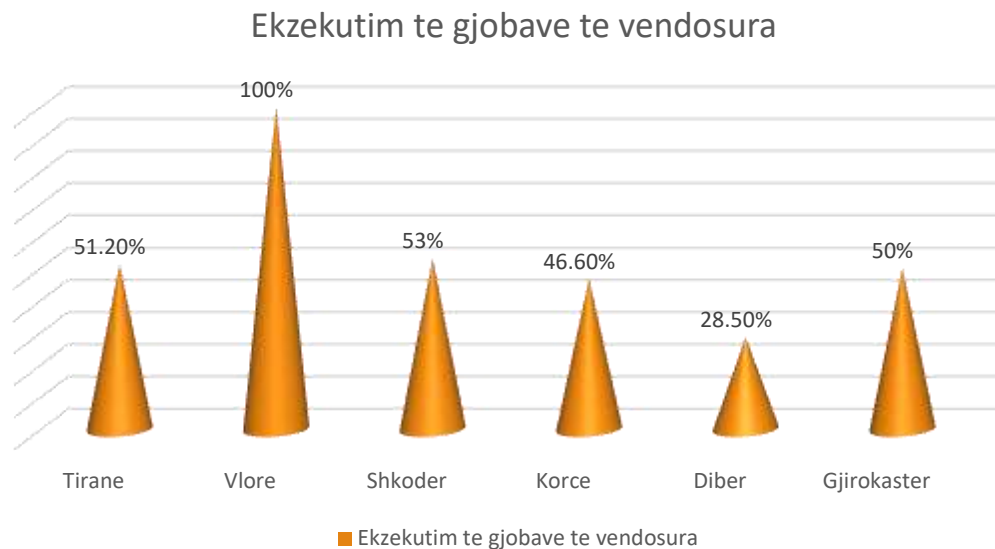
Drejtoria Rajonale/Spektori i Inspektimit	Nr inspektimeve	Subjekte me gjoba	Vlerë (000)
Drejtoria Rajonale Tiranë-Rajoni I	3446	47	9910
Spektori i Inspektimit Tiranë	2985	41	9120
Spektori i Inspektimit Durrës	461	6	790
Drejtoria Rajonale Vlorë-Rajoni II	1190	8	1850
Spektori i Inspektimit, Berat	255	3	700
Spektori i Inspektimit, Fier	560	1	900
Spektori i Inspektimit, Vlorë	375	4	250
Drejtoria Rajonale Dibër-Rajoni III	422	10	2700
Spektori i Inspektimit, Dibër	237	7	1800
Spektori i Inspektimit, Kukës	185	3	900
Drejtoria Rajonale Korçë-Rajoni IV	888	15	1370
Spektori i Inspektimit, Korçë	506	7	450
Spektori i Inspektimit, Elbasan	382	8	920
Drejtoria Rajonale Shkodër-Rajoni V	571	19	4690
Spektori i Inspektimit, Shkodër	350	7	1920
Spektori i Inspektimit, Lezhë	221	12	2770
Drejtoria Rajonale Gjirokastrë-Rajoni VI	522	3	1910
Spektori i Inspektimit, Gjirokastrë	353	1	1210
Spektori i Inspektimit Sarandë	169	2	700
Total	7039	102	22430

Gjatë periudhës vitit 2021 janë vendosur 102 gjoba për shkelje të dispozitave ligjore. Nga këto :

- 58 gjoba gjatë inspektimeve për aksidente në punë
- 20 gjoba gjatë inspektimeve për ankese, denoncime nga të tretët
- 21 gjoba në inspektime të programuara
- 3 gjoba në inspektime rastësore

Ekzekutime të gjobave sipas Rajoneve

Më poshtë paraqitja grafike e ekzekutimit të gjobave të vitit 2021 që janë në fuqi, ekzekutuar në periudhën janar-dhjetor 2021, sipas secilit Rajon të ISHPSHSH-së:



Theksojmë se për cdo rast sanksioni me gjobë kanë filluar procedurat e ekzekutimit.

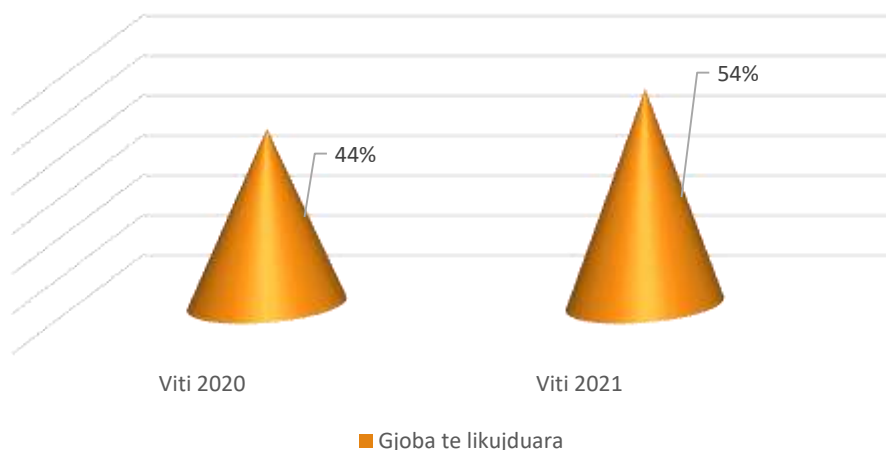
Me qëllim vënien në ekzekutim të dënimeve administrative gjobë, janë përgatitur vërtetime për Drejtoritë Rajonale lidhur me ankimimin ose jo të subjekteve të sanksionuara nga inspektorët e punës dhe janë dërguar vendimet e KAGJ-së, me qëllim paraqitjen e tyre për nxjerrjen e titullit ekzekutiv për vjeljen e gjobave, apo njoftimin e subjektit për të bërë ekzekutim vullnetar duke i vënë në dispozicion mandatet e arkëtimit dhe kërkesën për likuidim vullnetar.

Ky proces mbi ndjekien e ekzekutimit të gjobave është vënë në fokus të Drejtorive Rajonale, ku edhe janë udhëzuar mbi mënyrën e ndjekies së tyre dhe i janë dërguar formate tip me qëllim unifikimin e kësaj praktike. (info më e detajuar paraqitet më poshtë).

Analizë e të dhënave mbi inspektimit me gjobë.

- Duke vënë në vëmendje të shtuar detyrim për ndjekin e ekzekutimit të gjobave, si faza e fundit e procedurës civile dhe administrative, e cila ndikon direkt në të drejtat e palëve dhe se zbatimi i tyre është realizimi përfundimtar i të drejtave ligjore, është ndjekur me përparësi ekzekutimi i gjobave. Gjatë vitit 2021 janë ekzekutuar 54 % e gjobave që kanë hyrë në fuqi në kuptim të Kodit të Procedurës Administrative. Gjatë vitit 2020 janë ekzekutuar 44% të gjobave të vëna.

Gjopa te likujduara



Nga sa më lart kemi një kurbë në rritje të gjobave të ekzekutuara brenda vitit në të cilin janë vënë.

- Janë në proces ekzekutimi 100% e gjobave të vendosura dhe që janë në fuqi.
- Në 100 % të rasteve subjektet kanë marrë dijeni për vendimin përfundimtar të inspektimit.
- 66 % e rasteve subjektet kanë nënshkruar aktet e inspektimit, dmth kanë marrë njoftim nëpërmjet dorëzimit personal.
- 2 % të rasteve është përdorur njoftimi publik për njoftimin e akteve të Inspektimit, pasi njoftimi me format e tjera nuk ishte i mundur të kryhej dhe dërgesa nuk i arriti marrësit.
- 96% e gjobave të ekzekutuara janë likujduar vullnetarisht nga subjektet.
- Janë arkëtuar 53 gjopa të viteve të shkuara.

Dispozita ligjore të shkeluara për të cilat është vendosur gjobë

- Sipas tipologjisë së shkeljes, janë konstatuar :
 - 47 shkelje të dispozitave të Ligjit 7961, datë 1995 “ Kodi i Punes “, i ndryshuar
 - 35 shkelje të dispozitave të Ligjit 10237 “ Per sigurine dhe shendetin ne pune “,
 - 23 shkelje të dispozitave të Ligjit 9634 “ Per Inspektimin ne pune “,
 - 5 shkelje të VKM nr. 312 “Për miratimin e Rregullores “Për sigurinë në kantier
 - 1 shkelje të dispozitave të Ligjit 9136 “ Per kontributet e sigurimet shoqerore....”
 - 1 shkelje të VKM nr.562 “Per kontrolle testime periodike per pajisjet e punes...”
 - 2 shkelje të VKM nr.564, date 03.07.2013 “Per miratimin e Rregullores “ Per kerkesat minimale te sigurise dhe shendetit ne vendin e punes”.
 - 1 shkelje të dispozitave të VKM nr.563

Vendime të Komisionit të Ankimit të Gjobave:

Gjatë vitit 2021 janë ankimuar dhe shqyrtuar 39 raste në Komisionin e Ankimit të Gjobave, për të cilat në:

- 3 raste është marrë vendimi për ulje të vlerës (ndryshuar)
- 3 raste ndryshuar vendimi nga gjobë në paralajmërim
- 3 raste është shfuqizuar Vendimi Përfundimtar i Inspektimit
- 30 raste janë lënë në fuqi Vendimet Përfundimtare të Inspektimit

Rezulton se nga rastet e ankimuar në Komisionin e Ankimit të gjobave, 77% e tyre kanë lënë në fuqi vendimarrjen e inspektorëve të punës në Vendimin Përfundimtar të Inspektimit.

Krahasuar me një vit më parë kemi rritje të vendimeve të këtij komisioni që lënë në fuqi Vendimet Përfundimtare, pasi për vitin 2020 kjo shifër ishte në 60%.

Për vitin 2020 rezulton se 64 % e gjobave të vendosura nga inspektorët e punës janë ankimuar, ndërsa për vitin 2021 janë ankimuar 36% e gjobave të vendosura.

Ndjekja e Çështjeve Ligjore

Procese Gjyqësore të ndjekura

Sektori i Çështjeve Ligjore gjatë periudhës Janar- Dhjetor 2021 ka ndjekur 32 procese gjyqësore, të cilat kanë të bëjnë me sanksionet e vendosura nga inspektimet e kryera në subjekte të ndryshme si dhe procese gjyqësore me objekt marrëdhëniet e punës, apo arsye të tjera ku institucioni ka qenë i thirrur në gjykim si palë e tretë.

Të gjitha këto procese gjyqësore janë të iniciuara me kërkesë të palëve të tjera dhe ISHPSHSH në të gjitha rastet është palë e paditur.

➤ Statusi i këtyre proceseve dhe i ecuresë së tyre rezulton si më poshtë:

Nga këto procese gjyqësore rezultojnë të dhënat e mëposhtme:

32 procese gjyqësore, ku nga këto:

- Në 19 raste gjykata ka vendosur rrëzimin e kërkesë-padisë, që do të thotë që ISHPSHSH është palë fituese (12 raste me objekt Vendim Përfundimtar ndaj subjekteve, 1 rast me objekt marrëdhënie pune, 6 raste ku ISHPSHSH është palë palë e tretë).
- Në 6 raste gjykata ka vendosur pranimin e kërkesë-padisë që do të thotë që ISHPSHSH ka humbur procesin (4 raste me objekt Vendimin Përfundimtar ndaj subjekteve, 2 raste me objekt marrëdhënie pune).
- 7 raste vazhdojnë në gjykim në shkallë të parë, për të cilat nuk ka ende një vendim gjykate.

Analizë e të dhënave të proceseve gjyqësore:

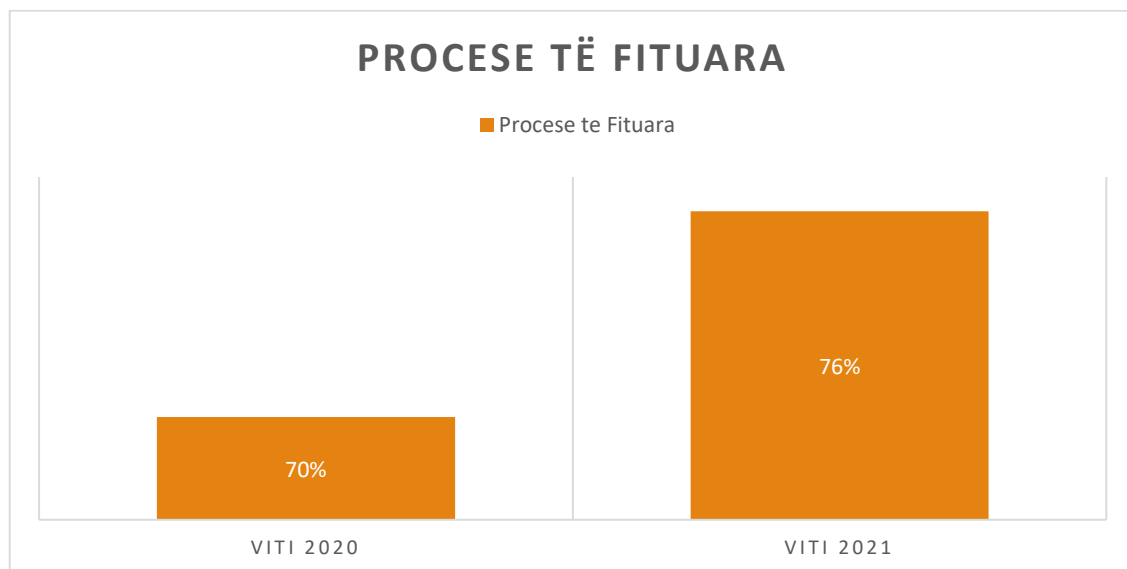
- Në të gjitha proceset gjyqësore ku ISHPSHSH është palë ndërgjyqëse, në 76 % të rasteve Gjykata ka vendosur rrëzimin e kërkesë-padisë , që do të thotë ISHPSHSH rezulton si palë fituese e procesit.
- 14.7 % e subjekteve kanë paraqitur ankim në gjykatë, pas vendimarrjes së Komisionit të Ankimit të Gjobave.
- Për këto raste, për 60 % të këtyre proceseve gjyqësore Gjykata ka vendosur rrëzimin e kërkesë-padisë dhe lënien në fuqi të gjobës.

Arritjet për proceset gjyqësore

Krahasimisht me një vit më parë rezulton se:

- Marrja pjesë në më shumë procese gjyqësore gjatë vitit 2021, ngarkesë e cila është arritur të menaxhohet me kujdesin e duhur.
- Rritja e rasteve të proceseve gjyqësore të fituara nga ISHPSHSH.

Në vitin 2020 ishin 70% e rasteve të fituara, në vitin 2021 janë 76% e gjyqeve të fituara.



- Në këtë rezultat kanë ndikimin e tyre një sërë faktorësh si:
 - Rritja e cilësisë së procesit të inspektimit si një proces i rregullt ligjor, i konstatuar i tillë edhe nga gjykata.
 - Provueshmeria me prova dhe fakte të gjetjeve të konstatuara gjatë inspektimit.

- Ndjekia me jurist apo me një përfaqësues nga ISHPSHSH në cdo proces gjyqësor, duke mos lënë gjykim në mungesë.
- Ndjekia me profesionalizëm e procesve gjyqësore.
- Asistenca juridike e Drejtorive Rajoanle në rastet kur kanë qenë palë ndërgjyqëse.

Qëndrimi i ISHPSHSH-së mbi zbatueshmërinë e dispozita të caktuara të legjislacionit të punës:

- Unifikimi e qëndrimit të ISHPSHSH-së mbi ***nenin 129 të Kodit të Punës në rast te refuzimit për të dhënë punë***, për arsye që nuk lidhen me punëmarrësin.
- Arsyetim dhe unifikim i aplikimit të nenit ***të 70 të Kodit të Punes në lidhje me vënien në dispozicion të punëmarrësve të "vendit te posacem te ngrënies"*** dhe te ***VKM-se nr.68/2018 "Për kufinjte dhe kriteret e përcaktimit të shpërblimit që i përgjigjet pages së përfitua në natyrë dhe që i shtohet pagës për pushimet vjetore"*** e cila citon detyrimin e punëdhënësit për sigurimin e "lokali për ngrënie" dhe kompensimin me page në natyrë për shpenzimet që bën punëmarrësi për ushqim.
- Me qëllim zbatimin e unifikuar te ***nenit 93 të Kodit të Punës*** së Republikës së Shqipërisë, I është dërguar Drejtorive Rajoanle qëndrimi që mban ISHPSHSH ***për pushimet vjetore***.
- Unifikim i zbatimit të dispozitës ***36 dhe 95 të Kodit të Punës mbi regjistrin që mban punëdhënësi për punëmarrësit e tij***, nëse ky regjister duhet të mbahet detyrimisht në format fizik apo është i pranueshëm edhe elektronikisht.
- Unifikim mbi aplikimin e nenit ***nenit 92 te Kodit të Punës***.ne lidhje me zbatimin e te ***drejtës së punëmarrëses për leje vjetore, pasi është kthyer nga leja e lindjes***.
- Unifikimin mbi aplikimin e ***Neni 86, Kodi i Punës mbi "Ditët e festave zyrtare"***

Përmirësime të mëtejshme të aspektit ligjor

Ndjekja e ecurisë së ekzekutimit te gjobave duke udhëzuar rast pas rasti hapat që duhen të ndërmerren sipas specifikave.

Sistemuam ndjekien e ekzekutimit të gjobave, nëpërmjet disa hapave kyc për këtë proces, nisur nga monitorimi dhe asistenca juridike që konsiston në:

- ***U hartua Urdhëri nr.311, date 09.09.2021 i Kryeinspektorit***, për ndjekjen e ekzekutimit të Vendimeve Përfundimtare të Inspektimit me gjobë, ***me qëllim që te kemi një gjurmin*** të qartë të gjobës që nga momenti i vendosjes së saj nga inspektorët e punës deri në arkëtim.
- ***Vënies në vëmendje të*** Drejtorive Rajonale të ISHPSHSH-së se zbatimi i ligjit në fazën e ekzekutimit, si faza e fundit e procedurës civile dhe administrative ndikon direkt në të drejtat e palëve dhe zbatimi i tyre është realizimi përfundimtar i të drejtave ligjore. Theksuam se mos ndjekia

e procedurave të vënies në ekzekutim të aktit administrativ nga nëpunësi përgjegjës, përbën shkak për fillimin e procedurave të largimit nga detyra.

- Nisur nga rëndësia e ekzekutimit të gjobave të cilët janë bërë tituj ekzekutive dhe ekzekutimi i tyre brenda një afati të arsyeshëm është i garantuar me ligj, **hartuam një marrëveshje tip, për rastet kur nga subjektet paraqitet kërkesë për marrëveshje për pagesë me këste**, duke e unifikuar këtë praktikë për rastet kur gjen zbatim.
- **Hartuam një udhëzues** mbi ekzekutimin e gjobave që ka disa risi dhe që ndikojnë në moszvarritjen e këtij procesi dhe krijimit të një fryme bashkëpunimi me subjektet konkretisht:
 - **Ankimimi në gjykatë ndaj vendimit të KAGJ-së nuk pezullon fillimin e procedurave të ekzekutimit të gjobës** që është shëndërruar në titull ekzekutiv.
 - **Dërgimi i një shkresë drejtuar subjektit për të likuajduar vullnetarisht detyrimin** brenda 10 ditëve nga marrja e vendimit të Inspektimit që është shëndërruar në titull ekzekutiv (duke i treguar fasilitetet se ku dhe kur duhet paguar) pasi nxit kështu ekzekutimin vullnetar dhe krijimin e një fryme bashkëpunimi me subjektin.
 - **I dhamë rol aktiv KAGJ-së, e cila me iniciativë të saj, të lëshojë rast pas rasti vërtetim që subjekti nuk ka ankimuar** vendimin të Inspektimit me gjobë, duke e ndihmuar këtë proces për vijimin e procedurave të ekzekutimit.
 - **Rregulluam rastet e njoftimit të subjekteve mbi vendimet përfundimtare të inspektimit kur nuk i gjendej adresa dhe njoftimi nuk ishte i mundur**, pasi vetëm kështu detyrimi bëhet i kërkuarshëm dhe shëndërrohet në titull ekzekutiv.

Në këtë Udhëzues janë parashikuar rastet se si duhet operuar duke kryer veprimet konkrete të përcaktuara në ligj, afatet procedurale të ekzekutimit, duke shmangur zvarritjet në ekzekutim, si dhe duke siguruar zbatueshmëri të njëjtë të titujve ekzekutiv.

- **Unifikuam kërkesën drejtuar Gjykatës për "Leshimin e urdherit të ekzekutimit"**, si dhe dokumentacionin shoqërues, të domosdoshëm për të provuar që jemi para një titulli ekzekutiv.
- Me qëllim nxitjen e subjektit të sanksionuar me gjobë, që të zbatojë aktin administrativ, **Drejtoritë Rajonale janë udhëzuar në dërgimin e njoftimit për ekzekutim vullnetar të gjobës, duke unifikuar edhe formate standarte të këtij njoftimi** :

Format 1: Kur ka paraqitur ankim në Komisionin e Ankimit të Gjobave pranë ISHPSHSH-së.

Format 2: Kur nuk ka paraqitur ankim në Komisionin e Ankimit të Gjobave, pranë ISHPSHSH-së.

- **Publikuam vendimet e inspektimit në faqen e ëeb** të ISHPSHSH, si formë e njoftimit publik e cila do të përdoret vetëm në rastet kur format e tjera të njoftimit nuk janë të mundura. I shërben sidomos fazës së ekzekutimit të gjobave.
- **Kryem një auditim të brendshëm** të ndjekjes së ecurisë së ekzekutimit të gjobave në cdo Rajon, me qëllim mosarritjen e këtij procesi dhe përmirësimin e tij.

Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore,

pranë ISHPSHSH, është një strukturë shtojcë, që i është bashkëngjitur Inspektoriatit të Punës që nga viti 2012. Kjo Drejtori ka për mision garantimin e respektimit të kërkesave ligjore në fushën e shërbimeve të kujdesit shoqëror. Ajo ka përgjegjësi ligjore dhe kompetenca të plota për inspektimin e shërbimeve të përkujdesit shoqëror në rang kombëtar. Struktura aktuale e saj përbëhet nga 5 punonjës, (1 Drejtor dhe 4 Inspektorë).

I. Kuadri ligjor dhe strategjik që drejton prioritetet dhe objektivat e punës.

1. Ligji Nr.121/2016 datë 24.11.2016, “Për Shërbimet e Kujdesit Shoqëror në Republikën e Shqipërisë”, i cili qartazi përfaqëson:

- Forcimin e strukturës inspektuese të kujdesit shoqëror, duke e ngritur atë në nivelin e një strukture më vete në varësi të ministrit përgjegjës për çështjet sociale.
- Forcimin e pushtetit lokal dhe sigurimin e pavarësisë së tij në administrimin e komuniteteve të tyre në nevojë, të tilla si përgatitja e planit social, sigurimi i buxhetit për shërbimet e reja shoqërore, bazuar në nevojat e komunitetit, dhe ndihmën ekonomike.
- Zgjerimin e tipologjive të shërbimeve të kujdesit shoqëror, pra të gjitha shërbimet e reja komunitare që shoqërojnë përfituesit, jo vetëm nëpër qendra përkujdesi shoqëror, por në rrugë, në familje e kudo, (*shërbimi emergjencës, shërbimi në familje, shërbimi parashoqëror, shërbimet on-line, etj.*).

Struktura aktuale e Drejtorisë së Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore përbëhet nga 5 punonjës, (1 Drejtor dhe 4 Inspektorë). Si një strukturë “terreni”, e vetmja e tillë, pra trupë inspektuese e subjekteve, të cilët ofrojnë shërbime të kujdesit social, përballet me pamundësinë e planifikimit dhe mbulimit me inspektim rutinë, të gjithë subjekteve në fjalë. Kështu, Drejtoria mund të targetojë/planifikojë deri në 120 subjekte për inspektim, që sëbashku me një trend vjetor prej 10-15 subjektësh, të cilat inspektohen për procedurë liçensimi apo trajtim ankesash, përbëjnë 29.5% të subjekteve të cilat ligji ia ngakon si detyrim për t’i inspektuar.

Në zbatim të masave të urdhëruara nga MSHMS, (Urdhëri Nr. 157, datë 10.03.2020), edhe përgjatë vitit 2021, shërbimet e përkujdesit shoqëror rezidencial ofrohet në kushtet e izolimit, të kufizimit numerik të grupeve përfituese dhe me paketë mbështetjeje në distancë, për shkak të aplikimit dhe riaplikimit të masave kufizuese për parandalimin e përhapjes së infektimit nga virusi Covid-19. Në këto kushte, inspektimi i qendrave të përkujdesit shoqëror u kombinua edhe me vlerësimin dhe monitorimin situatës së përgjithshme të përkujdesit të ofruar, nëpërmjet intervistave on-line, me drejtuesit/punonjësit social të qendrave të përkujdesit.

1. Treguesit numerikë të realizimit të programit të punës për vitin 2021.

Nr.	Aktiviteti	Plan	Fakt	Mosrealizimi	
				Nr.	Arsyeja
1	Tryeza Teknike, Ëorkshop në nivel kombëtar për forcimin dhe promovimin e rolit të inspektoriatit të kujdesit shoqëror.	x	8		
2	Takime vlerësuese në Bashki	48	51		
3	Qendra të reja të identifikuar e vlerësuara	x	32		
4	Vlerësime dhe inspektime të qendrave të përkujdesit shoqëror.	50	51		
5	Trajtim ankesash dhe kërkesa për informacion.	x	9		
6	Procedura liçensimi.	x	4		
Inspektime gjithësej (3+4+5+6)			96		
7	Intervista on-line për monitorimin e qendrave të përkujdesit shoqëror, përgjatë periudhës së pandemisë Covid-19.	x	94		

II. Analiza e realizimit të objektivave dhe planit për vitin 2021.

1. Forcimi i kapaciteteve inspektuese të Drejtorisë së Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore.

Në bashkëpunim me UNICEF, Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, si një nga aktorët kryesorë të reformës së shërbimeve shoqërore, është përfshirë në dhënien e ekspertizës dhe promovimin e inspektimit të shërbimeve sociale në:

- **1** Workshop në nivel kombëtar, në të cilin, u prezantua raportin: “Roli i Inspektoratit të Shërbimit Shoqëror dhe analiza strukturore e Bashkive, në përmbushje të përgjegjësi që burojnë nga Ligji 121 datë 24.11.2016”.

Në nivelin e 87% të Bashkive, të vlerësuara, në rang vendi, Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, vlerëson se është e domosdoshme që vlerësimi dhe rivlerësimi i tyre të vazhdojë, sikurse edhe nevoja për mbështetjen e tyre me ekspertë dhe trajnime për të riorganizuar strukturat, për të bërë funksionale Planet Sociale, mekanizmat dhe shërbimet e krijuara.

Përfaqësues të bashkive dhe shoqërisë civile vlerësuan raportin, punën e Inspektoratit dhe kërkuar që ky bashkëbisedim të vazhdojë. Mbatja e një dialogu të rregullt midis nivelit qendror dhe vendor është i domosdoshëm, për të forcuar kapacitetet dhe për të rritur investimet për shërbimet e përkujdesit social.

- **1** Tryezë Teknike, për të iniciuar dhe programuar përmirësime dhe plotësime të legjislacionit me akte nënligjore, për rolin dhe forcimin e Inspektoriatit të Kujdesit Shoqëror, me MSHMS, Unicef, UNDP.
- **5** tryeza teknike që kanë të bëjnë me qeverisjen lokale, zhvillimin e politikave sociale, (*grupe pune ndërministrrore, IMPG*).
- **1** Tryezë Teknike, për diskutimin dhe dakortësimin e plani aktiviteteve për vitin 2022, me UNICEF dhe UNDP, sipas programeve të secilës agjensi, në kuadër të Programit 4 vjeçar “Leave No One Behind” LNB2. Qëllimi i bashkëpunimit, bazuar në planin e aktiviteteve për vitin e parë, (2022) është fuqizimi i trupës së inspektimit të kujdesit shoqëror.

2. Takime informuese dhe vlerësuese në Drejtoritë e Përkujdesit Shoqëror në të gjithë vendin.

Qëllimi dhe objektivat e takimeve me strukturat përgjegjëse të përkujdesit social në bashki.

- Marrja e informacionit, mbi zhvillimet në drejtim të organizimit të strukturës përgjegjëse të përkujdesit shoqëror, (Ligji Nr.121/2016 datë 24.11.2016, “Për Shërbimet e Kujdesit Shoqëror në Republikën e Shqipërisë” dhe VKM Nr.518, datë 04.09.2018).
- Marrja e informacionit për Planin e Kujdesit Social të Bashkisë, (Ligji Nr.121/2016).
- Identifikimi, njohja dhe vlerësimi i shërbimeve të reja, të krijuara nga Bashkitë dhe aktorët e tjerë në territorin e tyre.
- Masat e marra për parandalimin e infektimit nga COVID-19 dhe si janë zbatuar.

Gjatë vitit 2021, Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, në përputhje me planet mujore, ka realizuar **51 takime vlerësuese** me strukturat përgjegjëse të kujdesit social, (drejtoritë/sectorë/zyra), në **1 Qark, 38 Bashki dhe 13 Njësi Administrative** në përbërje të tyre.

Në tabelën më poshtë prezantohen numerikisht konstatimet lidhur me zhvillimet strukturore, planifikimin dhe krijimin e shërbimeve të reja nga ana e bashkive².

Nr.	Treguesi i vlerësuar	Vlerësuar 2021	Nga fillimi i procesit
1	Bashki të informuara dhe vlerësuar	38	58
2	Nr. Bashkive të konstatuar me Plan Social të miratuar	37	51
3	Nr. Bashkive të konstatuar me Plan Social në proces miratimi	1	5
4	Nr. Bashkive që nuk kanë hartuar Planin Social Vendor	0	2
5	Nr. Bashkive të konstatuar me struktura të plotësuar (sipas VKM Nr.518)	13	25
6	Nr. Bashkive të konstatuar me struktura të plotësuar pjesërisht	16	19
7	Nr. Bashkive të konstatuar me mungesë të strukturës përgjegjëse	9	14
8	Nr. shërbimeve të reja të krijuara nga vetë Bashkitë apo në partneritet	32	64
9	Nr. i Bashkive pa asnjë Shërbim Kujdesit Social	13	16

Një nga objektivat e Drejtorisë së Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore për vlerësim të strukturave përgjegjëse të kujdesit social në bashki është edhe përditësimi i bazës së të dhënave, apo hartëzimi i bashkive dhe shërbimeve të reja të krijuara.

Baza e të dhënave, (për bashkitë), përmban informacione për numrin e popullsisë, rreth strukturës përgjegjëse, stafit, detyrave, punonjësve me detyra apo role të mbivendosura, për planet sociale vendore, grupet në nevojë, projektet dhe kontaktet. Pjesë përbërëse e kësaj Baze të dhënash është edhe hartëzimi i Qendrave/Njësisve të shërbimit, me informacione rreth administruesit, modelit të shërbimit, standarteve/VKM përkatëse, rreth përfituesve, paketës së shërbimit dhe kontaktet e nevojshme. Kjo baza të dhënash është një instrument i rëndësishëm në punën përgatitore të inspektimit, (faza e parë e procesit të inspektimit), si edhe instrument për analizë dhe për përcaktim të riskut dhe të prioriteteve të inspektimit.

Në përfundim të vlerësimit të çdo bashkie, si edhe në një Raport përmbledhës, janë bërë prezent konstatimet dhe rekomandimet e dhëna MSHMS, MFE, Agjensive të ndryshme ndërkombëtare me të cilat

² Njësitë Administrative nuk janë pasqyruar numër më vete në tabelë pasi kanë një filtër klasifikimi më të komplikuar, bazuar në përcaktimin e Ligjit 121/2016 në referim të numrin e popullsisë, e për pasojë pasqyrimi në tabelë ka nevojë për më shumë tregues dhe kombinacione.

është duke bashkëpunuar Drejtoria, si edhe çdo titullari të Bashkisë dhe Strukturës përgjegjëse të Kujdesit Social.

3. Inspektimi i qendrave të përkujdesit shoqëror për vitin 2021.

Për vitin 2021 Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, bazuar në Standartet e Shërbimeve Shoqërore ka vlerësuar situatën e përgjithshme të cilësisë së shërbimit dhe të plotësimit të treguesve të standarteve, drejtëpërdrejtë në **96 qendra të përkujdesit shoqëror**, të grupuara si më poshtë:

- **51** inspektime tematike të planifikuara;
- **32** identifikime dhe vlerësime të shërbime të reja;
- **13** shërbime për arsye të verifikimit të ankesave dhe të procedurës së së liçensimit.

Referuar tipologjisë së përkujdesit, vlerësimin e situatës së përgjithshme të përkujdesit, bazuar në Standartet e Shërbimeve Shoqërore u realizuan në:

- **30** qendra, publike dhe jopublike, të cilat ofrojnë **përkujdes rezidencial**;
- **66** qendra, publike dhe jopublike, **të përkujdesit komunitar**, përfshirë këtu, qendra ditore, qendra terapeutike, shërbime në familje, shërbime multidisiplinare, shërbime emergjente.

Specifikisht, nga 96 qendrat e inspektuara, 26 prej tyre janë shërbime, të cilat kanë përfutur Fond Social nga MSHMS për vitin 2020. Në objektin e kontrollit u përfshi edhe zbatimi i kërkesave të VKM Nr.150, datë 20.03.2019, “Për Metodologjinë e llogaritjes së fondeve për financimin e shërbimeve të kujdesit social”, që do të thotë, që përveç kryerjes së procedurës standart të kontrollit në qendrën e përkujdesit, gjatë inspektimit u realizua edhe kontrolli i dokumentacionit të aplikimit për Fondin Social, Planet Sociale Vendore, evidenca, raporte, akt-marrëveshje, vendime të Këshillit Bashkiak apo të Këshillit të Qarkut përkatës, përfshirë dokumentacionin për partneritetin dhe procedurat me Organizatat përfituese të Fondit Social, në 14 bashki dhe 4 Këshilla Qarku.

Në 5 raste u konstatua mosfunksionim i shërbimit, (19.2%), dhe 17 raste, 65.4%), u konstatua nevoja për përmirësimin e treguesve/indikatorëve të standarteve të përkujdesit. Konstatimet dhe rekomandimet e dhëna nga Inspektoriati, u bënë pjesë e analizës së MSHMS-së mbi ecurinë e zbatimit të Strategjisë Kombëtare të Mbrojtjes Sociale 2020-2023.

Nga inspektimet e kryera gjatë vitit 2021, (pra në 96 shërbime), përfshi këtu, inspektimet tematike të planifikuara dhe ato të paplanifikuara, për procedura trajtimi të ankesës apo liçensimit, u konstatua se, përgjithësisht, janë plotësuar kërkesat proceduriale dhe treguesit e standarteve.

Në mënyrë të përmbledhur mangësitë e konstatuara janë në tabelën në vijim:

Nr.	Çështja sipas standartit	Përshkrimi i mangësisë së konstatuar	Frekuenca	
			Nr.	në %
1	Liçensimi	Liçensimi për ofrimin e shërbimit të kujdesit shoqëror	4	4.2
2	Kushte fizike të strukturës	Amortizim, lagështirë, kushtet higjeno-sanitare	3	3.1
		Mungësë e aksesimi të strukturës	2	2.1
		Sistemi i mbrojtjes nga zjarri, shkaqe të tjera, (sistem alarmi)	1	1.1
3	Stafi i shërbimit	Mungësë e stafit, kryesisht mosplotësim i vendeve vakante	4	4.2

4	Sistemi i mbrojtjes dhe e Drejta Ankimimit	Mungesë e rinovimit të librezave shëndetësore	4	4.2
		Mos kryerja e vlerësimit vjetor të performancës	2	2.1
		Mangësi në procedurën e hapjes së Kutisë së Ankimimit	3	3.1
		Mangësi në dokumentimin e punës për hulumtimin e dyshimeve, ngjarjeve dhe incidenteve, (regjistri)	7	7.3

Sikurse lexohet nga tabela, mangësia më frekvente është mungesa e Regjistrimit të hulumtimeve. Kjo u konstatua më së shumti në Qendrat e përkujdesit komunitar. Në këto Qendra konstatohet që njihen dhe aplikohen, nga stafi, formatet e referimit dhe të denoncimit të rastit të dhunimit apo abuzimit të përfituesve, por rëndom këto janë praktika rast pas rasti, dhe kur është një incident i ndodhur. Ndërkohë që rreth çështjes së dhunës, abuzimit, neglizhimit të përfituesit ka më shumë punë dhe situatë hulumtuese, përfshirë këtu edhe sinjalizime apo dyshime të paprovuara, puna verifikuese, vlerësimi dhe konkluzioni “humbet”, nuk pasqyrohet, regjistrohet. Regjistrimi i çdo situatë dhe dyshimi vlerësohet i rëndësishëm edhe si forcim i sistemit të mbrojtjes së përfituesve nga dhuna dhe abuzimi.

Gjithashtu, edhe pse jo shumë frekvente, çështja e liçensimit sillet në vëmendje sepse është konstatuar, përgjithësisht në nivelin e Strukturave përgjegjëse të kujdesit social në bashki nuk kanë informacion për kërkesën dhe procedurat e liçensimit, konkretisht: Neni 27 i Ligjit Nr.121/2016, datë 24.11.2016 “Për Shërbimet e Kujdesit Shoqëror në Republikën e Shqipërisë”, VKM Nr. 538, datë 26.05.2009 “Për liçensat dhe lejet që trajtohen nga/apo nëpërmjet Qendrës Kombëtare të Liçensimit (QKL) dhe rregullimet të tjera nënligjore të përbashkëta”, Udhëzimi Nr.2, datë 10.03.2014 “Për Procedurat e shqyrtimit të kërkesave për liçencim, të subjekteve që kryejnë veprimtari të përkujdesit shoqëror”, MMSR.

Rekomandimet e dhëna, për secilën qendër përkujdesi dhe për secilën çështje, janë të natyrës dokumentuese dhe plotësuese dhe kanë qëllim përmirësimin të cilësisë së shërbimit.

4. Intervista on-line për vlerësimin e përkujdesit dhe situatës së qendrave përgjatë periudhës së pandemisë Covid-19.

Përgjatë vitit 2021, Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, për shkak të aplikimit dhe riaplikimit të masave kufizuese për parandalimin e përhapjes së infektimit nga virusi Covid-19, ka realizuar **94** inspektime on-line të **qendrave publike dhe jopublike** të përkujdesit rezidencial dhe ditor për të moshuar, fëmijë dhe për PAK, me qëllim vlerësimin e situatës së përgjithshme të funksionimit të shërbimit të kujdesit shoqëror dhe të masave të marra për parandalimin e përhapjes së infektimit nga virusi Covid-19, sipas udhëzimeve, protokolleve dhe rekomandimeve të MSHMS-së.

Gjithashtu, verifikimi i masave të marra për parandalimin e përhapjes së infektimit nga virusi Covid-19, nga ana e Qendrave të përkujdesit, përgjatë këtij viti, ka qenë edhe pjesë e programit të inspektimit në vend, (në qendër). Përgjithësisht është konstatuar se përshtatja e shërbimit, (karantinimi, shërbimi me distancim, ulje të grupeve të përfituesve nëpërmjet frekuentimit me grafik, apo mbështetja në banesë), është në zbatim të protokollëve, urdhëresave të MSHMS-së, SHSSH, si dhe me rregullore të veçantë në qendrat përkatëse. Është konstatuar plotësimi ditor i regjistrimit të temperaturës, si për përfituesit ashtu edhe për stafin. Gjithashtu, në mjediset e shërbimit, është konstatuar prezenca e informacioneve, mjeteve mbrojtëse individuale, maska, solucione dizifektuese, etj.

5. Trajtimi Ankesave dhe kërkesave për Liçensim

Përgjatë vitit 2021 Drejtoria e Inspektimit të Standarteve të Shërbimeve Shoqërore, ka realizuar brenda afatit të gjitha kërkesat e ardhura në adresë të saj, si ankesa apo kërkesa për liçensim. Për trajtimin e çështjeve të përfitimit të përkujdesit shoqëror dhe të plotësimit të standarteve të shërbimit shoqëror lidhur me ankesat dhe shqetësimet e ngritura, si edhe vlerësimi për procedurë liçensimi është kryer verifikimi në vend. Numerikisht rastet janë si më poshtë:

- 5 raste ankimimi, adresuar drejtëpërdrejtë ISHPSHSH-së nga të interesuar;
- 4 raste kërkesa për informacion për qendra përkujdesi, lidhur me shqetësimet për plotësimin e standarteve apo çështje të veçantë të tyre, adresuar nga Kuvendi i Shqipërisë, MSHMS, ASHMDF, SHSSH, Bashkia Tiranë.
- 4 raste për procedurë liçensimi.

Kërkesat dhe ankesat, për vitin 2021, nuk janë të deleguara nga Platforma e Bashkëqeverisjes, janë në kohë para hyrjes në fuqi të Ligjit të Bashkëqeverisjes, si edhe janë ndjekur të gjitha procedurat përkatëse të protokollimit dhe të trajtimit.

TRAJNIMET E REALIZUARA GJATE VITIT 2021

1. Janë trajnuar tek ASPA 20 (njëzet) inspektorë të cilët kanë plotësuar periudhën e kohës së provës dhe kanë kryer "Trajnimin e detyrueshëm për pranim në Shërbimin Civil", "Prezantimi me administratën publike", online.
 2. Është bërë ndjekja e Webinareve online nga nëpunësit e institucionit të zhvilluar nga Shkolla e Administratës Publike, 80 inspektorë.
 3. 2 (dy) nëpunës nga drejtoria qendrore kanë ndjekur trajnimin me temë "Për parandalimin dhe adresimin e dhunës, ngacmimit dhe ngacmimit seksual në mjedisin e punës në institucionet e administratës shtetërore"
- "Teknologjia për mbështetjen e punës në distancë" datë 22 mars-7 prill 2021
 - "Programet e shkëmbimit të Ambasades Amerikane" date 11 maj 2021
 - "Reforma territoriale, decentralizimi dhe veteqeverisja vendore" datë 11 maj 2021
 - "Shkelje e sigurisë për informacionin e klasifikuar dhe sistemin e raportimit" date 29 prill 2021
 - "Veteqeverisja vendore dhe të drejtat e personave me aftësi të kufizuara" datë 28 prill 2021
 - "Metodologjia e vlerësimit të projekteve madhore për financim nga BE " date 27 prill 2021
 - "Rendësia e fazës së formulimit të strategjive në monitorimin e tyre" datë 16 prill 2021
 - "Ligjshmëria e përpunimit të dhënave personale" datë 29 mars 2021
 - "Elementet e një procedimi disiplinor" datë 26 mars 2021
 - "Dallimi mes emocioneve dhe inteligjencës emocionale" datë 16 shkurt 2021
 - "Siguria Kibernetike në Shqipëri" datë 18 janar 2021
 - "Siguria Kibernetike në Shqipëri" date 6 janar 2021

Departamenti i Financës

Në kuadër të pavarësisë në menaxhimin e buxhetit por edhe në respekt të transparencës së përdorimit të fondeve buxhetore, bazuar në ligjin nr.137/2020 “Për buxhetin e vitit 2021”, Udhëzimin nr.9 datë 20.03.2018 të ministrit të Financave dhe Ekonomisë, “Për procedurat standarde të zbatimit të buxhetit”, në zbatim të udhëzimit të ministrit të Financave nr.22 datë 17.11.2016, “Për procedurat standarde të monitorimit të buxhetit në Njësitë e Qeverisjes Qëndrore” si dhe në zbatim të udhëzimit nr.4, datë 25.01.2021, të Ministrit të Financave dhe Ekonomisë, “Për zbatimin e buxhetit për vitin 2021”, në vijim ju paraqesim një analizë të përdorimit të fondeve buxhetore për **12-mujorin e vitit 2021** për Inspektoriatin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore .

Në tabelën në vijim ju paraqesim në mënyrë të përmbledhur të dhënat mbi buxhetin e miratuar dhe realizimin e tyre sipas artikujve.

			12/ MUJORI Viti 2021 (000)		
Artikulli	Emërtimi	Buxheti vjetor Plani	Plani 1- mujor/progresiv	Realizimi Fakti 12-mujor progresiv	% e Realizimit
600+601	Paga Sigurime	130.476	130.475	125.137	0.96
602	Mallra Shërbime	30.588	31.795	27.681	0.87
231	Investime	10.000	10.000	9.217	0.92
606	Fondi i vecantë	1.236		1.054	0.85
6		500			
	TOTALI	172.800	172.270	163.089	3.6

Të ardhurat janë përfitimet ekonomike bruto, të marra gjatë periudhës kontabël, si rezultat i rrjedhës normale të veprimtarisë së njësisë ekonomike. Burimi kryesor i të ardhurave të institucionit tonë janë gjjobat dhe kamatvonesat nga gjjobat.

Të ardhurat në total nga gjjobat dhe kamat vonesat e gjjobave gjatë vitit 2021 jane si më poshtë:

Kodi i Institucionit	Llogaria	Përshkrimi	Vlera në Lekë
1010227	7115499	Arkëtime nga gjjobat	19,481,820
1010227	7115500	Arkëtime nga Kamat vonesat e gjjobave	2,812,356
		Totali	22,294,176

Gjatë vitit 2021 Inspektorati Shtetëror i Punës dhe i Shërbimeve Shoqërore ka realizuar edhe rikonstruksionin e godinës gjë e cila ka sjellë përmirësim të imazhit të ISHPSHSH-së.

Investimi është realizuar në vlera të paraqitura në tabelën si më poshtë:

<u>Kodi i Institucionit</u>	<u>Llogaria</u>	<u>Përshkrimi</u>	<u>Vlera në Lekë</u>
<u>1010227</u>	<u>230</u>	<u>Projekt preventivi</u>	<u>219.929</u>
<u>1010227</u>	<u>231</u>	<u>Rikonstruksioni</u>	<u>8.997</u>
		<u>Totali</u>	<u>9.217</u>

Në dhjetor 2021 ISHPSHSH ka arritur një marrëveshje të suksesshme bashkëpunimi me **Credins Bank** e cila dhuroi për institucionin tonë **5 kompjutera me vlerë 592,500 lekë** (Pesëqind e nentëdhjetë e dy mijë e pesëqind lekë) të cilët janë shumë të dobishëm në ecurinë e punës tonë të përditëshme.

DISA PROBLEMATIKA

- Struktura aktuale ka 14 % (22) të vendeve të punës vakante
- Strukturat rajonale nuk kanë mjaftueshëm administratë mbështetëse.
- Pajisjet e punës (tablet dhe laptop) nuk janë të mjaftueshme për të siguruar një proces inspektimi normal.
- Sistemi “e-inspektimi”, ka nevojë për përmirësim në akses, pasi aktualisht është pothuajse e pamundur të bësh analiza pune mbi të dhënat që ka ky system. (Në dy modulet planifikim dhe inspektim)
- Bashkëpunimi me DPT ka nevojë për përmirësim, për të patur të dhënat e deklaruara si listë subjektesh, për të përmirësuar procesin e planifikimit të inspektimit.
- Logjistika aktuale (automjete) nuk përmbush plotësimin e nevojave të stafit për zhvillimin e një procesi inspektimi cilësor, siç kërkohet.
- Nevoja për rishikim të Listë-Verifikimeve aktuale të inspektimit, kërkon mundësisht dhe një asistence teknike.
- Nevoja për rivlerësim të pagës së inspektorëve në raport me vështirësinë e punës që kryejnë.

AKTIVITETE



Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore

30 marzo · 🌐

...

✅ U zhvillua "Takimi Rajonal për rritjen e qasjes së Grave në punësim" i organizuar nga qendra "D4D" të Kosovës dhe Qendrës "Aleanca Gjimore për Zhvillim të Shqipërisë", me pjesëmarrës të Institucioneve Qeveritare, Shoqërisë Civile dhe aktorëve të tjerë të interesuar të të dy palëve. Në fjalën e tij Z.Ardit Kaja theksoi rëndësinë e Grave si një forcë madhore për zhvillimin dhe integrimin e shoqërisë.



Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore

7 ottobre alle ore 11:28 · 🌐

...

Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore, Drejtoria Rajonale VLORE në kuadër të fushatës Europiane për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë 2020-2022 e udhëhequr nga Agjencia Europiane e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë (EU-OSHA), nën sloganin "Vende Pune të shëndetshme, Lehtëso Ngarkesën" po shpërndan fletë-palosje, postera, udhëzues e fletushka të përgatitura nga kjo Agjenci, si dhe po organizon vizita në subjekte të ndryshme me synim informimin.



OBJEKTIVAT PËR VITIN PASARDHËS

Vazhdimin e punës dhe zhvillimi më tej i platformës „Platforma Ndërgjegjësuere“, e aksesueshme dhe nga punëdhënës e punëmarrës në drejtim të marrjes së informacionit bazë mbi detyrimet e legjislacionit të punës.

Ky ndërgjegjësim do të shërbejë në:

- Ndërhyrjen në kohë të inspektorit të punës si rregullator në krijimin e një **marrëdhënie të shëndoshë punësimi** për të ulur rastet e ankesave mbas ndërprerjes së një marrëdhënie pune, të destinuara të përfundojnë në gjykatë dhe shpesh herë dhe jo me zgjidhje për palët e dëmtuara.
- Marrjen e masave në kohën e duhur për **zhvillimin e punës në kushte të sigurta**, duke ndikuar drejtpërsëdrejti në uljen e aksidenteve në punë.
- Njoftimin dhe **trajtimin në kohë të rasteve të aksidenteve**, duke ndjekur linjën ligjore e duke ndikuar në përfitimet e punëmarrësve të aksidentuar për shkak të punës.
- Rritjen e efektivitetit të inspektimit nëpërmjet **koordinimit e planifikimit të inspektimeve mbi bazë risku** për inspektime në aktivitete : të një **shkallë të lartë rrezikshmërie**; me **numër të konsiderueshëm punëmarrësish**; me **raste të përsëritura të ankesave apo aksidenteve**, për **zgjerimin e hartës** dhe mbulimit me inspektim të të gjithë teritorit të RSH, duke futur dhe konceptin e “Inspektimeve smart”, matjen e efektivitetit të një inspektimi nëpërmjet monitorimit dhe **mbikqyrjes së inspektimeve online në kohë reale në raport me cilësinë e vendimarrjes**.
- **Shkëmbimit të të dhënave vlerësuese të kryqëzuara** me institucionet e tjera kontrolluese.
- **Adresim të problematikave** në lidhje me zbatueshmërinë e Legjislacionit të Punës dhe indicien e ndryshimeve ligjore të diktuar në kohë.
- Fokusim për kontrollin cilësor të informalitetit gri.